



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ GINECOLOGIE „CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, Iași, ROMANIA
Tel:+40.0232-21.30.00/Fax:+40.0232.21.54.68, www.spitalcuzavodaiasi.ro

Nr. 5830 / 13.04 2015

Nr. de exemplare : 2
Exemplar nr. __

ANUNȚ

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie « Cuza Vodă » Iași organizează în data de **12.08.2015**, ora **09:00**, la sediul unitatii din str. Cuza Vodă, nr. 34, **concurs** pentru ocuparea următoarelor posturi:

A. Funcțiile contractuale definitiv vacante pentru care se organizează concursul:

1. Funcții de execuție :

- **Ingrijitor - dezinfectator** 1 post cu normă întreagă, în cadrul compartimentului SPCIN ;
- **economist debutant** – 1 post cu normă întreagă, în cadrul biroului RUNOS ;

B. Condiții specifice :

a. Studii :

- o **îngrijitor–dezinfectator-** minim școală generală;
- o **economist debutant** – diploma de licență;

C. Dosarul de concurs al candidaților va conține următoarele documente :

a) cerere de înscriere la concurs adresată Managerului Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie « Cuza Vodă » Iași (formular tipizat) ;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate prin prezentul anunț;

d) copia livretului militar - dacă este cazul;

e) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în specialitatea studiilor, în copie;

f) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;

h) curriculum vitae;

i) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului (ex. Copii acte stare civilă)

j) dosar plic.

Actele prevăzute la lit. b) - e) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

În cazul documentului prevăzut la lit. f), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa

dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Dosarul de concurs se depune la sediul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie Cuza Vodă, din mun. Iași, str. Cuza Vodă, nr. 34, la secretarul comisiei de concurs, Busuioc Mariana, Birou Resurse Umane – Pavilion Administrativ, tel. 0232-213000, int. 191.

D. Condiții generale și specifice de participare la concurs :

- Condiții generale, conform art. 3 din H.G. nr. 286/2011 :

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

h)

E. Probele stabilite pentru concurs :

- selecția dosarelor de înscriere în data de 03.08.2015, ora 10,00 ;
- proba scrisă în data de 12.08.2015, ora 9,00 ;
- interviul în data de 18.08.2015 ora 9,00.

Toate probele concursului se desfășoară la sediul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie “Cuza Vodă”, din munc. Iași, str. Cuza Vodă nr. 34.

A. Bibliografia de concurs – anexată prezentului anunț.

B. Calendarul de desfășurare a concursului :

Data-limită până la care se pot depune dosarele de concurs	31.07.2015 , ora 15,00
Data selecției de dosare	03.08.2015
Data afișării rezultatului selecției de dosare	04.08.2015
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției de dosare	05.08.2015
Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția de dosare	06.08.2015
Data probei scrise	12.08.2015
Data afișării rezultatului probei scrise	13.08.2015
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei scrise	14.08.2015
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba scrisă	17.08.2015
Data probei interviului	18.08.2015

Data afișării rezultatului probei interviului	19.08.2015
Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei interviului	20.08.2015
Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba interviului	21.08.2015
Data afișării rezultatului final al concursului	24.08.2015



Manager interimar,
Conf. Univ. dr. Blidaru Iolana

Șef Birou RUNOS,
Insp. Vîrlan Ioana

Întocmit,
Referent Busuioc Mariana

Avizat manager,
Conf. univ. dr. Blidaru Iolanda

BIBLIOGRAFIE

Pentru ocuparea sau promovarea in functia de referent, inspector, economist- birou resurse umane

1. Legea 53/2003 Codul Muncii, cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Legea 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
3. Legea 95/2006 privind reforma in domeniul sanatatii cu modificarile si completarile ulterioare;
4. Legea 76/2002 legea somajului actualizata;
5. Ordonanta de urgenta nr. 158/17.11.2005 privind concediile si indemnizatiile de asigurari sociale de sanatate cu modificarile si completarile ulterioare;
6. H.G. 500/2011 privind intocmirea si completarea registrului general de evidenta a salariatilor;
7. Ordin 1470/20.10.2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar;
8. HG 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual dinsectorul bugetar platit din fonduri publice;
9. Legea 284/2010 lege cadru privind salarizarea unitara a personalului platit din fonduri publice;
10. Ordonanța de urgență nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice.
11. Ordonanta de Urgenta nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locul de munca *cu norme de aplicare*
12. Lege nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Sef birou resurse umane,
Insp. Virlean Ioana