



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI - CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ GINECOLOGIE „CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, Iași, ROMANIA
Tel:+40.0232-21.30.00/Fax:+40.0232.21.54.68, www.spitalcuzavodaiasi.ro

Spit. Clinic de Obstetrică și Ginecologie CUZA-VODĂ - Iași	
INTRARE	Nr. 880
IESIRE	01
Ziua 21	Luna Anul 20... 21

ANUNȚ

PRIVIND ANGAJAREA FĂRĂ CONCURS, PE PERIOADĂ DETERMINATĂ, CONFORM PREVEDERILOR ART.27 ALIN.1 DIN LEGEA NR.55/2020 PRIVIND INSTITUIREA STĂRII DE ALERTĂ PE TERITORIUL ROMÂNIEI

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie « Cuza Vodă » Iași angajează prin selecție de dosare pe durată determinată : - 1 post de asistent medical grad principal PL/S – compartiment Bloc operator
- 1 post infirmier – compartiment Spitalizare de zi
- 1 post infirmier – secția Ginecologie II

- **Condiții specifice :**

- a. Studii :**

- Asistent medical grad principal PL/S - studii postliceale/superioare;
- Infirmier - studii 12 clase cu diploma bacalaureat - compartiment Spitalizare de zi
 - studii minim 10 clase – secția Ginecologie II
 - curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare;

- b. Vechime :**

- Asistent medical grad principal PL/S - 5 ani vechime în specialitate;
- Infirmier – 6 luni vechime în specialitate

- **Condiții generale și specifice de participare la concurs :**

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Dosarul de angajare va conține următoarele documente:

Dosarul de angajare va conține următoarele documente:

- a) cererea de angajare în care se menționează postul pentru care dorește să concureze;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în specialitatea studiilor, în copie;
- e) certificat de liberă practică (membru OAMMR) – pentru asistent medical;
- f) asigurare pentru malpraxis medical – pentru asistent medical;
- g) Adeverință pentru participarea la concurs eliberată de OAMGMAMR Filiala Iași, conform Ordin nr.35/2015 – pentru asistent medical;
- h) certificat de grad principal - pentru asistent medical;
- i) copie diploma bacalaureat;
- j) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- k) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- l) curriculum vitae;
- m) scrisoare de intenție;
- n) “Notă de informare privind protecția datelor cu caracter personal” (anexă anunțului);
- o) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului (ex. Copii acte stare civilă).

Toate documentele din dosarul de angajare vor fi în limba română și vor fi transmise scanate în format pdf, într-un singur mesaj pe adresa de e-mail runos.cuzavoda@gmail.com, de Luni până Vineri, în intervalul orar 08.00-15.00. La subiectul mesajului se va scrie “dosar concurs - postul pentru care candidează și numele persoanei”. Nerespectarea condițiilor prevăzute în anunțul de angajare duce la descalificarea automată a candidatului.

În situația în care se depun mai multe dosare pentru un singur post, iar după selecția dosarelor sunt admiși mai mulți candidați, se organizează proba de selecție de interviu.

În situația în care în urma selecției dosarelor rămâne un singur candidat, acesta va fi declarat admis fără a mai fi organizată proba de selecție de interviu.

Depunerea dosarelor de angajare se va face până la data de 29.01.2021, ora 12.00.

Rezultatul selecției dosarelor se va afișa în data de 01.02.2021 până la ora 15.00, la sediul spitalului și pe pagina de internet a spitalului cu specificarea datei de organizare a probei de selecție de interviu, în cazul în care sunt admiși mai mulți candidați pe post la selecția dosarelor.

Relații suplimentare se pot obține de la Serviciul RUNOS, Tel. 0232213000 int.191.



Șef Birou RUNOS,
Insp. Virlean Ioana

Întocmit,
Ref. Busuioc Mariana

