



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

| | |
|---|-------------------|
| Spit. Clinic de Obstetrică și Ginecologie CUZA-VODĂ - Iași | |
| INTRARE | Nr. 8132 |
| IEȘIRE | |
| Ziua 29 | Luna 06 Anul 2022 |

ANUNȚ

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași organizează în conformitate cu prevederile HG.286/2011 cu modificările și completările ulterioare, în data de **01.08.2022, ora 09:00**, la sediul unității din str. Cuza Vodă, nr. 34, **concurs** pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale vacante, pe perioadă nedeterminată, după cum urmează:

A. Funcții de execuție:

- **Îngrijitor** - 1 post cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, în cadrul compartimentului Farmacie;
- **Infirmier debutant** - 1 post cu normă întreagă, pe perioadă nedeterminată, în cadrul compartimentului Bloc naștere

▪ Condiții specifice :

a. Studii :

- **Îngrijitor** - absolvent liceu - diploma de bacalaureat;
- **Infirmier debutant** - studii medii 10 clase;
- curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății
- Direcția generală resurse umane și certificare;

b. Vechime :

- **Îngrijitor** - nu necesită vechime;
- **Infirmier debutant** - nu necesită vechime.

B. Dosarul de concurs al candidaților va conține următoarele documente :

- a) cerere de înscriere la concurs adresată Managerului Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie « Cuza Vodă » Iași (formular tipizat) ;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate prin prezentul anunț;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;
- h) copie diploma bacalaureat;
- h) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului (ex. Copii acte stare civilă: certificat naștere, certificat căsătorie);



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- i) “Notă de informare privind protecția datelor cu caracter personal” (anexă anunțului);
j) dosar plic.

Actele prevăzute la lit. b) - h) vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

În cazul documentului prevăzut la lit. e), candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Dosarul de concurs se depune la sediul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie Cuza Vodă, din Mun. Iași, str. Cuza Vodă, nr. 34, la secretarul comisiei de concurs, Referent specialitate Cibotaru Florin, Serviciu Resurse Umane – Pavilion Administrativ, tel. 0232-213000, int. 102.

C. Condiții generale și specifice de participare la concurs :

- **Condiții generale, conform art. 3 din H.G. nr. 286/2011 :**

Poate participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română, cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

D. Probele stabilite pentru concurs :

- selecția dosarelor de înscriere în data de 26.07.2022 ora 10,00;
- proba scrisă în data de 01.08.2022, ora 9,00;
- proba interviului în data de 05.08.2022, ora 9,00.

Orele stabilite pentru probele de concurs sunt orientative.

Toate probele concursului se desfășoară la sediul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie “Cuza Vodă”, din Municipiul Iași, str. Cuza Vodă nr. 34.

E. **Bibliografia de concurs** – anexată prezentului anunț.

F. **Calendarul de desfășurare** a concursului :

Publicare anunț: 30.06.2022;

Depunere dosare în perioada 12.07.2022-25.07.2022, Luni-Joi orele 08.00-14.00, Vineri 08.00-12.30.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

| | |
|---|-----------------------|
| Data-limită până la care se pot depune dosarele de concurs | 25.07.2022, ora 13.00 |
| Data selecției de dosare | 26.07.2022 |
| Data afișării rezultatului selecției de dosare | 27.07.2022 |
| Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul selecției de dosare | 28.07.2022 |
| Data afișării rezultatului contestațiilor privind selecția de dosare | 29.07.2022 |
| Data probei scrise | 01.08.2022 |
| Data afișării rezultatului probei scrise | 02.08.2022 |
| Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei scrise | 03.08.2022 |
| Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba scrisă | 04.08.2022 |
| Data probei interviului | 05.08.2022 |
| Data afișării rezultatului probei interviului | 08.08.2022 |
| Data-limită de depunere a contestațiilor privind rezultatul probei interviului | 09.08.2022 |
| Data afișării rezultatului contestațiilor privind proba interviului | 10.08.2022 |
| Data afișării rezultatului final al concursului | 11.08.2022 |



Manager,
Ec. Robert DÂNCĂ

Șef Serviciu RUNOS,
Insp. Vîrlan Ioana

Întocmit,
Ref. Busuioc Mariana



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE "CUZA VODĂ" IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Avizat,
Director Medical



TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA PERSONAL AUXILIAR ÎNGRIJITOARE/INFIRMIERE

1. Infecția nosocomială :definiție, factori și surse de contaminare, căi de transmitere.
2. Procedurile pentru igiena mâinilor în funcție de nivelul de risc.
3. Spălarea mâinilor:tipuri, indicații, pregătire materiale.Spălarea simplă și antiseptică a mâinilor.
4. Ghid de precauții universale.
5. Precauțiuni universale: scop, reguli de bază, implementare.
6. Recomandări privind utilizarea echipamentelor de protecție.
7. Precauțiuni standard - măsuri minime obligatorii pentru prevenirea și limitarea infecțiilor asociate asistenței medicale.
8. Atitudinea în caz de expunere accidentală la produse biologice.
9. Colectarea, depozitarea și transportul deșeurilor.
10. Norme tehnice privind curățarea și dezinfectia în unitățile sanitare.
11. Reguli de întreținere a ustensilelor de curățenie.
12. Criterii de utilizare a produselor folosite în activitatea de curățare.
13. Metode de aplicare a dezinfectanților.
14. Regulile generale de practică ale dezinfectiei.

Bibliografie:

- **Ordinul nr.1226 /2012**, al ministrului sănătății și familiei pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activitățile medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activitățile medicale;
- **Ordinul nr. 1.761/2021** pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinfectie efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinfectia mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia
- **Ordinul 1101/2016** privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
- **Ordinul nr. 1142/2013** privind aprobarea procedurilor de practică pentru asistenți medicali generaliști– Cap.1 - Controlul infecțiilor.
- Modalități de prevenire a încălcării normelor de conduită etică, Cap 6- Codul de etică;
- Fișa postului;
- ROI, ROF.

Director Îngrijiri,
As. Dumitrache Dalila

**FORMULAR**

Fisa post

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Pagina: 1 / 7

| | |
|---|---|
| 1. Postul : | INFIRMIER DEBUTANT |
| 2. COR : | 532103 |
| 3. Titularul postului | |
| 4. Compartiment | BLOC NAȘTERE |
| 5. Natura activității | Execuție |
| 6. Calificare de bază | Studii: studii medii 10 clase; |
| 7. Cadrul legal | Respectă cu strictețe prevederile ROI, ROF și Legii nr 46/2003 privind drepturile pacienților cu modificările și completările ulterioare; Respectă normele Codului de etică; |
| 8.Obiectivul postului | Asigură - starea de igienă și confort a pacientului asistat; - curățenia și dezinfectia spațiilor, echipamentelor și mijloacelor de transport ale compartimentului; |
| 9. Abilități, calități, aptitudini necesare | - Atitudine responsabilă față de mijloacele fixe și materialele secției; - Disponibilitate pentru muncă fizică și efort prelungit; - Rezistența la sarcini repetitive; - Capacitate de efort; - Dexteritate manuală; - Adaptabilitate. |
| 11. Relații de muncă | Ierarhice: este subordonată asistentei, medicului, asistentei șefe, medicului coordonator; directorului de îngrijiri, directorului medical, manager; Funcționale: - cu toate secțiile, compartimentele și serviciile din cadrul unității; De reprezentare: nu este cazul; Înlocuiește : o altă îngrijitoare/ infirmieră din același sector de activitate sau din spital în funcție de necesitățile instituției; Este înlocuită : de o altă îngrijitoare/infirmieră; |
| 12.Limite de competență | Are autoritate și flexibilitate în legatura cu realizarea atribuțiilor proprii de serviciu în condițiile respectării normelor legale în vigoare; |
| 13.Salarizarea | Este în conformitate cu legislația în vigoare; |
| 14. Atribuții | - Efectuează zilnic curățenia în condiții corespunzătoare și de calitate a spațiului repartizat; - Răspunde de starea de igienă a saloanelor, a modulelor de naștere, coridoarelor, scărilor, ferestrelor, mobilierului, mijloacelor de transport ; - Curăță și dezinfectează grupurile sanitare cu mijloace destinate numai acestor locuri cu respectarea codului de culori la lavete și mopuri conform procedurii interne; - Efectuează aerisirea zilnică și periodică a saloanelor și modulelor; - Pregătește patul și schimbă lenjeria pacientelor ori de câte ori este cazul conform periodicității schimbării lenjeriei din procedura internă; - Efectuează deparazitarea pacientelor; - Transportă și distribuie alimentele de la bucătărie în Blocul de naștere cu respectarea normelor igienico - sanitare în vigoare; |

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 2 / 7

- La indicatia medicului și sub supravegherea asistentei distribuie alimentele în funcție de dieta evaluată și ajustată în funcție de patologia medicală, evoluția cazului și evidențierea unor alergii alimentare;
- Spală, dezinfectează și păstrează în mod igienic vesela și tacâmurile;
- Efectuează sau ajută la efectuarea toaletei zilnice a pacientei imobilizate cu respectarea regulilor de igienă;
- Asigură amplasarea bazinetului în funcție de nevoile pacientei;
- Curăță și dezinfectează bazinetele, tăvițele renale, sertarele de la mesele de naștere conform instrucțiunilor primite;
- Ajută asistenta la pregătirea pacientei în vederea examinării;
- Pregătește și ajută pacienta în vederea mobilizării;
- Ajută asistentul medical la poziționarea pacientei imobilizate;
- Golește periodic la indicația asistentului medical pungile colectoare de urină sau alte produse biologice după ce s-a făcut bilanțul și s-a înregistrat în F.O. și în planul de îngrijiri a pacientei;
- Însoteste pacienta în vederea efectuării diverselor explorări ;
- Transportă pacienta conform indicațiilor primite;
- Ajută personalul autosanitarelor la coborîrea brancardelor și transportul pacienților în/din secție;
- După decesul unei paciente, sub supravegherea asistentului medical, pregătește persoana decedată și ajută la inventarierea bunurilor personale și transportarea acesteia;
- Transportă lenjeria murdară în saci speciali la spălătorie și o aduce curată în alți saci cu respectarea circuitelor funcționale;
- Nu are voie să sorteze lenjeria murdară la locul de producere, pe tipuri de articole;
- Depozitează lenjeria murdară în secție într-un spațiu în care pacienții și vizitatorii nu au acces;
- Nu scoate lenjeria murdară din ambalajul de transport până la momentul predării la spălătorie;
- Depozitează lenjeria curată în spații speciale destinate și amenajate, ferite de praf și umezeală; Lenjeria curată se scoate din sacii de la spălătorie doar în momentul utilizării;
- Manevrează lenjeria curată numai după igiena corespunzătoare a mâinilor;
- Ține evidența la nivelul secției a lenjeriei predate și a celei ridicate de la spălătoria unității;
- Controlează, verifică și răspunde de gestiunea lenjeriei respectand circuitele tipurilor de lenjerie;
- Efectuează și aplică măsurile de igienă în vederea prevenirii infecțiilor asociate asistenței medicale;
- Transportă pe circuitul stabilit deșeurile menajere, materialele contaminate în mod separat în saci marcați prin diferențiere clară de culoare și etichetare precum și colectoarele de tăietoare/ințepătoare;
- Respectă locul de depozitare al acestora: materialele contaminate și colectoarele la locul special amenajat, iar gunoiul la containere, interzicându-se transportarea și depozitarea lor în alte condiții;
- Zilnic cântărește și consemnează cantitatea de gunoi și de deșeuri infecțioase din sector;
- Efectuează curățenia, dezinfecția curentă și terminală a sectorului de activitate și notează aceste operațiuni sub semnătură cu menționarea datei și a orelor în graficul special destinat;
- Îndeplinește toate indicațiile asistentei medicale și a asistentei șefe privind efectuarea și întreținerea curățeniei și dezinfecției;
- Va anunța asistenta șefă în cazul necesității efectuării dezinsecției;
- Pregătește spațiile pentru dezinfecția curentă și terminală sub supravegherea asistentului medical;

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 3 / 7

- Efectuează curățenia și dezinfectia cărucioarelor , tărgilor și a celorlalte obiecte care ajută la deplasarea pacienților și se ocupă de întreținerea lor;
- Notează aceste operațiuni sub semnătură cu menționarea datei și a orelor în graficul special destinat;
- În timpul serviciului evită crearea stărilor conflictuale, folosește un limbaj adecvat și o tonalitate normală pentru a nu crea disconfort în relațiile de muncă ;

15. Responsabilități

- Exerciți profesia în mod responsabil și conform pregătirii profesionale, cerințelor postului, cu respectarea Codului de Etică;
- Are obligația să cunoască structura și organizarea serviciului în compartiment;
- Răspunde de respectarea deciziilor și a prevederilor regulamentului de ordine interioară și a regulamentului de organizare și funcționare a spitalului;
- Asigură și respectă drepturile pacientului conform prevederilor Legii 46/2003 și a normelor sale de aplicare;
- În timpul serviciului evită crearea stărilor conflictuale, folosește un limbaj adecvat și o tonalitate normală pentru a nu crea disconfort în relațiile de muncă;
- Are un comportament etic față de pacientă, aparținătorii acestuia și față de personalul medico-sanitar;
- Își desfășoară activitatea numai sub îndrumarea și supravegherea asistentului medical , a asistentei șefe sau a medicului;
- Răspunde cu promptitudine la solicitările pacienților;
- Comunică cu pacientele și le ajută să se acomodeze la condițiile și circuitele funcționale ale spitalului;
- Comunicarea se face cu politețe, amabilitate, disponibilitate, adecvată fiecărei paciente ;
- Nu este abilitată să dea relații despre starea sănătății pacientei;
- Se îngrijește de dotarea locului de muncă cu materiale și mijloace de curățenie și dezinfectante ;
- Utilizează și păstrează în bune condiții echipamentele și materialele de curățenie din dotare, precum și a celor ce se folosesc la comun;
- Folosește în mod rațional materialele de curățenie fără să aducă prejudicii unității;
- Folosește toate materialele din dotare în scopul realizării sarcinilor de serviciu și nu în scop personal ;
- Răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie;
- Respectă indicațiile primite privind concentrația, timpul și modul de preparare a soluțiilor dezinfectante, păstrarea și manipularea dezinfectantelor și a materialelor de curățenie;
- Răspunde de bunurile aflate în gestiunea sa;
- Asigură transportul și păstrarea alimentelor aduse pacienților de către aparținători în cadrul programului stabilit la nivel de unitate ;
- Se implică împreună cu asistentul medical la buna desfășurare a accesului vizitatorilor în unitate conform dispozițiilor în vigoare;
- Supraveghează modul de desfășurare a vizitelor aparținătorilor conform Ord. 1284/2012;
- Ajută asistentul medical în respectarea normelor de igienă de către vizitatori(portul echipamentului, evitarea aglomerării în saloane);
- Poartă în mod obligatoriu echipament de protecție adecvat (inclusiv masca) conform Precauțiilor Universale;

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 4 / 7

- Poartă în permanență, în timpul programului de lucru, echipamentul de protecție stabilit, pe care-l schimbă ori de câte ori este necesar în vederea păstrării igienei și a aspectului estetic personal, precum și ecusonul standard pentru identificare;
- Respectă permanent regulile de igienă personală și declară asistentei șefe autoîmbolnăvirile pe care le prezintă sau cele survenite la membrii de familie;
- La solicitarea personalului care efectuează autocontrolul are obligația să permită recoltarea de probe de sanitație de pe tegument (mâini) și de pe echipamentul de protecție;
- În caz de expunere accidentală la sânge sau alte produse biologice aplică imediat protocolul de management al expunerii accidentale la sânge și produse biologice;
- Are obligația de a participa la toate instruirile prevăzute în planul anual de formare profesională;
- Participă la instruirile periodice efectuate de asistentul medical șef privind normele de igienă și protecția muncii;
- Se preocupă în permanență de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului.
- Respectă confidențialitatea aspectelor legate de locul de muncă indiferent de natura acestora;
- Răspunde de asigurarea confidențialității îngrijirilor medicale, a secretului profesional și a unui climat etic față de pacientă;
- Respectarea secretului profesional este obligatoriu; secretul profesional există și față de aparținători, colegi sau alte persoane din sistemul sanitar, neinteresate în tratament, chiar și după terminarea tratamentului și decesul pacientului;
- Are obligația de a-și însuși și respecta prevederile procedurilor aplicabile din sistemul de management al calității, implementate în conformitate cu standardele de calitate pentru acreditarea spitalelor
- Își însușește și aplică protocoalele și procedurile implementate la nivelul compartimentului;
- Aplică procedurile implementate la nivelul spitalului pentru preîntâmpinarea evenimentelor ADVERSE/SANTINELĂ/NEAR MISS ;
- Comunică evenimentele ADVERSE/SANTINELĂ/NEAR MISS identificate pe compartiment în cel mai scurt timp de la apariție asistentului șef/medicului/medicului coordonator, responsabilului cu monitorizarea acestora și acționează conform procedurilor implementate ;
- Identifică riscurile inerente activității din compartiment și întreprinde acțiuni care să mențină riscurile în limite acceptabile, conform procedurilor implementate ;
- Respectă normele de disciplina muncii impuse de unitate;
- Respectă circuitele funcționale stabilite pe spital privind personalul, lenjeria, deșeurile;
- Aplică și răspunde de aplicarea prevederilor Ordinului nr. 1.761/2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinfectia și sterilizarea în unitățile sanitare și a prevederilor Ord.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistenței medicale în unitățile sanitare;
- În vederea asigurării igienei corecte și eficiente a mâinilor personalului de îngrijire este interzisă purtarea inelelor, brățarilor, ceasurilor sau altor bijuterii. Este interzisă purtarea unghiilor lungi, lăcuite sau artificiale.
- Respectă și aplică prevederile Ord.1096/2016 privind respectarea circuitelor funcționale

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 5 / 7

stabilite pe spital referitor la personal, paciente, lenjerie, alimente și deșeuri.

- Își însușește, aplică și răspunde de colectarea, depozitarea, transportul și neutralizarea deșeurilor provenite din activitatea medicală, conform Ord. 1226/2012;

Conf. Ordin 1226/2012 are următoarele atribuții:

1. aplică procedurile stipulate de codul de procedură a sistemului de gestionare a deșeurilor medicale periculoase;
2. asigură transportul deșeurilor pe circuitul stabilit de codul de procedură a sistemului de gestionare a deșeurilor medicale periculoase.

- Conform Legii 481/ 2004, are obligația să respecte normele, regulile și măsurile de protecție civilă stabilite, să participe la instruirii, exerciții aplicative și la alte forme de pregătire.
- Răspunde și respectă normele privind situațiile de urgență conform Legii 307/2006 și cele privind securitatea și sănătatea în muncă conform Legii 319/2006 ;
- Va comunica angajatorului orice eveniment așa cum este definit în legislația amintită, aducând la cunoștință asistentei șefe orice defecțiune de natură să constituie un pericol;
- Se preocupă în permanență de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului.
- Participă la prevenirea și combaterea incendiilor în cadrul spitalului;

Obligațiile infirmierei/îngrijitoarei în situațiile de urgență sunt:

- a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
- d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu.
- g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor.

- Va comunica angajatorului orice eveniment așa cum este definit în legislația amintită, aducând la cunoștință asistentei șefe orice defecțiune de natură să constituie un pericol;
- Efectuează controlul medical periodic;
- Respectă și se prezintă la serviciu conform graficului de lucru aferent perioadei calendaristice;
- Are obligația de a semna zilnic în condica de prezență cu menționarea orei de venire și de plecare din serviciu;

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 6 / 7

- Respectă graficul de muncă pe tura stabilită și predă la ieșirea din tură situația sectorului colegei care preia serviciul;
- Nu va părăsi locul de muncă fără aprobarea asistentei șefe;
- Va folosi integral timpul de muncă în interesul serviciului;
- Schimbarea turei de lucru se va solicita prin cerere scrisă aprobată de asistenta șefă și medicul coordonator, avizată de directorul de îngrijiri ;
- Cererea de schimb de tura va fi înregistrată personal la serviciul RUNOS ;
- La terminarea programului nu va părăsi locul de muncă până la sosirea schimbului, încetarea activității producându-se numai după predarea corectă și completă a serviciului;
- Are obligația de a respecta programarea concediilor de odihnă planificate la începutul anului pe secție.
- Este interzis fumatul, consumul de băuturi alcoolice și/sau substanțe stupefiante în timpul programului de lucru , precum și venirea la serviciu sub influența acestora;
- Răspunde pentru nesesizarea șefului ierarhic superior cu privire la orice problemă apărută pe parcursul activității și care duce la nedeplinirea sarcinilor de serviciu ;
- Execută orice alte sarcini de serviciu la solicitarea asistentului medical șef sau a medicului coordonator în limita competențelor;

16.Evaluarea performanțelor

Evaluarea se face anual**Criterii de evaluare**

1. Cunoștințe și experiență profesională:
 - aplicarea corectă și eficientă a cunoștințelor;
 - operativitatea și eficiența dovedite în realizarea sarcinilor înscrise în fișa postului;
 - preocuparea pentru perfecționarea pregătirii proprii;
 - valorificarea experienței dobândite;
2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului:
 - prioritizarea și organizarea corespunzătoare a sarcinilor și lucrărilor primite;
 - gradul de îndeplinire a sarcinilor primite;
 - încadrarea în termenele impuse și/sau convenite;
3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate:
 - abilitatea de comunicare în cadrul echipei;
 - comunicarea cu pacientul/apartinătorul;
 - calitatea lucrărilor(sarcinilor) înscrise în fișa postului;
4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină:
 - cunoașterea și respectarea atribuțiilor și a sarcinilor de serviciu;
 - respectarea statutului profesional și a regulilor stabilite;
 - cunoașterea și respectarea legislației specifice, a deciziilor, regulamentelor și procedurilor;
 - comportament adecvat la locul de muncă în relațiile cu ceilalți;
5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum:
 - utilizarea eficientă a resurselor materiale;
 - utilizarea corespunzătoare a echipamentelor de lucru;
6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate:
 - identificarea riscurilor și adoptarea măsurilor necesare pentru diminuarea lor;
 - capacitatea de a rezolva dificultățile intevenite în activitatea curentă;

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO_RUN_02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 7 / 7

| | |
|--------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- atitudinea pozitivă față de ideile noi;- inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate; 7. Condiții de muncă: <ul style="list-style-type: none">- respectarea programului de lucru;- lucru în echipă;- atitudinea față de relațiile conflictuale;- respectarea secretului de serviciu, confidențialității și a eticii profesionale; |
| 17. Mediu de lucru | Programul de lucru: program de 8 ore/zi sau program turnus stabilit prin graficul de lucru întocmit lunar. |

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu răspunde disciplinar, contravențional sau penal, după caz.

Sarcinile, responsabilitățile și drepturile nefiind limitative, fișa postului se va completa ori de câte ori este nevoie în funcție de reglementările care apar în legislație.

Salariat : _____

Prin semnarea prezentei fișe am luat la cunoștință de toate activitățile (sarcinile) de serviciu ce îmi revin cât și de consecințele pe care le voi suporta în cazul neîndeplinirii lor conform Codului Muncii și Regulamentului de Ordine Interioară a unității

Data: _____

Semnătura: _____

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|-------------------|--------------------|------------------|---------|
| | Medic coordonator | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

Fisa post

COD: PO-RUN-02

Versiune: 01

Pagina: 1 / 5

| | |
|---|--|
| 1. Postul : | Ingrijitoare |
| 2. COR : | 532104 |
| 3. Titularul postului | |
| 4. Sectia : | FARMACIE |
| 5. Natura activitatii | Executie |
| 6. Calificare de baza | Absolvent liceu cu diploma de bacalaureat |
| 7. Cadrul legal: | Respectă cu strictete prevederile ROI, ROF și Legii nr 46/2003 privind drepturile pacienților; Respectă normele codului de etică; |
| 8.Obiectivul postului | Asigură curățenia spatiilor și echipamentelor farmaciei; |
| 9. Abilitati, calitati, aptitudini necesare | -Atitudine responsabilă față de mijloacele fixe și materialele compartimentului; -Disponibilitate pentru muncă fizică și efort prelungit. - Rezistența la sarcini repetitive; - Capacitate de efort; - Dexteritate manuală; - Adaptabilitate. |
| 10. Pozitie in structura unitatii: | Este subordonat: subordonată asistentei de farmacie, farmacistului, farmacistului șef, director îngrijiri, manager Înlocuiește: nu este cazul; este înlocuită de o altă îngrijitoare din spital. |
| 11. Relatii de munca | Ierarhice: subordonată asistentei de farmacie, farmacistului, farmacistului șef, director îngrijiri, manager; Funcționale : - cu toate secțiile , compartimentele și serviciile din cadrul unității; De reprezentare: nu e cazul |
| 12. Limite de competenta | Are autoritate și flexibilitate în legatură cu realizarea atribuțiilor proprii de serviciu în condițiile respectării normelor legale în vigoare; |
| 13. Salarizare | Este în conformitate cu legislația în vigoare; |
| 14. Atributii | -Efectuează zilnic curățenia în condiții corespunzătoare și de calitate a spațiului repartizat; -Răspunde de starea de igienă a farmaciei, pardoselilor, peretilor, scărilor, ferestrelor, mobilierului; -Spala ustensilele, intretine in stare de curatenie aparatura ; -Efectuează aerisirea zilnică și periodică a farmaciei; -Curăță și dezinfectează grupurile sanitare cu mijloace destinate numai acestor locuri; -Transportă pe circuitul stabilit gunoiul, materialele contaminate în mod separat în saci marcați prin diferențiere clară de culoare și etichetare ; respectand circuitul deșeurilor ; -Ajută asistentul medical la diferitele proceduri dacă este cazul; -Răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie; -Îndeplinește toate indicațiile asistente medicale privind întreținerea curățeniei, salubrității, dezinfecției; - Va anunța farmacistul sef în cazul necesității efectuării dezinsecției; |

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|---------------|--------------------|------------------|---------|
| | Farmacist șef | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

**FORMULAR**

COD: PO-RUN-02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 2 / 5

| | |
|----------------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- Îndeplinește toate indicațiile asistentei medicale privind întreținerea curățeniei, salubrității, dezinfecției; |
| 15. Responsabilitati | <ul style="list-style-type: none">-Își desfășoară activitatea numai sub îndrumarea și supravegherea asistentului medical sau a farmacistului.-Va avea un comportament etic față de pacienți, personalul medico-sanitar, personalul administrativ.-Se îngrijește de dotarea locului de muncă cu materiale de curățenie și dezinfectante ;-Va folosi în mod rațional materialele de curățenie fără să aducă prejudicii unității;- Va folosi toate materialele din dotare in scopul realizarii sarcinilor de serviciu si nu in scop personal ;-Răspunde de păstrarea în bune condiții a materialelor de curățenie;-Respectă indicațiile primite privind concentrația și modul de preparare a soluțiilor dezinfectante, păstrarea și manipularea dezinfectantelor și a materialelor de curățenie;-Respectă permanent regulile de igienă personală și declară asistentei șefe autoîmbolnăvirile pe care le prezintă sau cele survenite la membrii de familie;-Răspunde de bunurile aflate în gestiunea sa ;-Răspunde de asigurarea confidențialității îngrijirilor medicale, a secretului profesional și a unui climat etic față de pacienta;- Respectă confidențialitatea aspectelor legate de locul de muncă indiferent de natura acestora;-Secretul profesional este obligatoriu; secretul profesional exista si fata de apartinatori,colegi sau alte persoane din sistemul sanitar, neinteresate in tratament, chiar si dupa terminarea tratamentului si decesul pacientului;- Are obligatia de a-si insusi si respecta prevederile procedurilor aplicabile din sistemul de management al calitatii, implementate in conformitate cu standardele de calitate pentru acreditarea spitalelor.-Isi insusete si aplica protocoalele si procedurile implementate la nivelul farmaciei ;-Respectă circuitele funcționale stabilite pe spital privind personal, pacienți, lenjerie, alimente, reziduri;-Poarta echipament de protecție adecvat conform Precauțiilor Universale și ecuson ;- Declară imediat farmacistului șef orice îmbolnăvire acută pe care o prezintă (stare febrilă, infecție acută, boală venerică) precum și bolile transmisibile apărute la membrii familiei;-Aplica și răspunde de prevederile Ord.961/2016 privind curățenia,dezinfectia ; și prevederile Ord.1101/2016 privind aprobarea Normelor de supraveghere, prevenire și limitare a infecțiilor asociate asistentei medicale în unitățile sanitare ;-Respecta și aplica Ord.1096/2016 privind respectarea circuitelor funcționale stabilite pe spital referitor la personal,pacienți,lenjerie,alimente și reziduuri.- Conf.Ordin 1226/2012 pentru aprobarea Normelor tehnice privind gestionarea deșeurilor rezultate din activități medicale și a Metodologiei de culegere a datelor pentru baza națională de date privind deșeurile rezultate din activități medicale :<ol style="list-style-type: none">1.aplică procedurile stipulate de codul de procedură a sistemului de gestionare a deșeurilor medicale periculoase;2.asigură transportul deșeurilor pe circuitul stabilit de codul de procedură a sistemului de gestionare a deșeurilor medicale periculoase;-Răspunde și respectă normele privind situațiile de urgență conform Legii 307/2006 și cele |

| Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|----------------|--------------------|------------------|---------|
| Farmacisit șef | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | |
| | | | |

**FORMULAR**

COD: PO-RUN-02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 3 / 5

privind securitatea si sanatatea in munca conform Legii 319/2006 :

- Fiecare lucrator trebuie sa isi desfasoare activitatea, in conformitate cu pregatirea si instruirea sa, precum si cu instructiunile primite din partea angajatorului, astfel incat sa nu expuna la pericol de accidentare sau imbolnavire profesionala atat propria persoana, cat si alte persoane care pot fi afectate de actiunile sau omisiunile sale in timpul procesului de munca.

- In mod deosebit, lucratorii au urmatoarele obligatii:

- a) sa utilizeze corect masinile, aparatura, uneltele, substantele periculoase, echipamentele de transport si alte mijloace de productie;
- b) sa utilizeze corect echipamentul individual de protectie acordat si, dupa utilizare, sa il inapoieze sau sa il puna la locul destinat pentru pastrare;
- c) sa nu procedeze la scoaterea din functiune, la modificarea, schimbarea sau inlaturarea arbitrara a dispozitivelor de securitate proprii, in special ale masinilor, aparatului, uneltelor, instalatiilor tehnice si cladirilor, si sa utilizeze corect aceste dispozitii
- d) sa comunice imediat angajatorului si/sau lucratorilor desemnati orice situatie de munca despre care au motive intemeiate sa o considere un pericol pentru securitatea si sanatatea lucratorilor, precum si orice deficiente a sistemelor de protectie;
- e) sa aduca la cunostinta conducatorului locului de munca si/sau angajatorului accidentele suferite de propria persoana;
- f) sa coopereze cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, atat timp cat este necesar, pentru a face posibila realizarea oricaror masuri sau cerinte dispuse de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari, pentru protectia sanatatii si securitatii lucratorilor;
- g) sa coopereze, atat timp cat este necesar, cu angajatorul si/sau cu lucratorii desemnati, pentru a permite angajatorului sa se asigure ca mediul de munca si conditiile de lucru sunt sigure si fara riscuri pentru securitate si sanatate, in domeniul sau de activitate;
- h) sa isi insuseasca si sa respecte prevederile legislatiei din domeniul securitatii si sanatatii in munca si masurile de aplicare a acestora;
- i) sa dea relatii solicitate de catre inspectorii de munca si inspectorii sanitari.

-Obligatiile infirmierei/ingrijitoarei in situatiile de urgenta sunt

- a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției după caz;
- c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
- d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu.
- g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la

| Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|---------------|--------------------|------------------|---------|
| Farmacist șef | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | |
| | | | |

**FORMULAR**

COD: PO-RUN-02

Versiune: 01

Fisa post

Pagina: 4 / 5

producerea incendiilor.

-Va comunica angajatorului orice eveniment asa cum este definit in legislatia amintita, aducând la cunoștința asistentei șefe orice defecțiune de natură să constituie un pericol;

-Se preocupă în permanență de actualizarea cunoștințelor profesionale, prin studiu individual sau alte forme de educație continuă și conform cerințelor postului.

-Efectuează controlul medical periodic;

- Respectă și se prezintă la serviciu conform graficului de lucru aferent perioadei calendaristice;

- Are obligația de a semna zilnic în condica de prezență cu menționarea orei de venire și de plecare din serviciu;

-Nu va părăsi locul de muncă fără aprobarea farmacistului șef;

-Va folosi integral timpul de muncă în interesul serviciului;

-Are obligația de a respecta programarea concediilor de odihnă planificate la începutul anului pe secție.

-Este interzis fumatul, venirea la serviciul în stare de ebrietate și consumul de băuturi alcoolice/substanțe stupefiante în timpul programului de lucru;

-Execută și alte sarcini corespunzătoare pregătirii profesionale trasate pe cale ierarhica în interes de serviciu.

16. Evaluarea performanțelor

Criterii de evaluare

1. Cunoștințe și experiență profesională:

- aplicarea corectă și eficientă a cunoștințelor;

- operativitatea și eficiența dovedite în realizarea sarcinilor înscrise în fișa postului;

- preocuparea pentru perfecționarea pregătirii proprii;

- valorificarea experienței dobândite;

2. Promptitudine și operativitate în realizarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului:

- prioritizarea și organizarea corespunzătoare a sarcinilor și lucrărilor primite;

- gradul de îndeplinire a sarcinilor primite;

- încadrarea în termenele impuse și/sau convenite;

3. Calitatea lucrărilor executate și a activităților desfășurate:

- abilitatea de comunicare în cadrul echipei;

- comunicarea cu pacientul/apartinătorul;

- calitatea lucrărilor(sarcinilor) înscrise în fișa postului;

4. Asumarea responsabilităților prin receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverență, obiectivitate, disciplină:

- cunoașterea și respectarea atribuțiilor și a sarcinilor de serviciu;

- respectarea statutului profesional și a regulilor stabilite;

- cunoașterea și respectarea legislației specifice, a deciziilor, regulamentelor și procedurilor;

- comportament adecvat la locul de muncă în relațiile cu ceilalți;

5. Intensitatea implicării în utilizarea echipamentelor și a materialelor cu încadrarea în normative de consum:

- utilizarea eficientă a resurselor materiale;


- utilizarea corespunzătoare a echipamentelor de lucru;

6. Adaptarea la complexitatea muncii, inițiativă și creativitate:

- identificarea riscurilor și adoptarea măsurilor necesare pentru diminuarea lor;

- capacitatea de a rezolva dificultățile intevenite în activitatea curentă;

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|--------------|--------------------|------------------|---------|
| | Farmacit șef | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |
| | | | | |

| | | |
|---|-----------------|----------------|
|  | FORMULAR | COD: PO-RUN-02 |
| | Fisa post | Versiune: 01 |
| | | Pagina: 5 / 5 |

| | |
|--------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> - atitudinea pozitivă față de ideile noi; - inventivitate în găsirea unor căi de optimizare a activității desfășurate; <p>7. Condiții de muncă:</p> <ul style="list-style-type: none"> - respectarea programului de lucru; - lucru în echipă; - atitudinea față de relațiile conflictuale; - respectarea secretului de serviciu, confidențialității și a eticii profesionale; |
| 17. Mediu de Lucru | <p>Condiții deosebit de periculoase.</p> <p>Programul de lucru este de 8 ore/zi ; 40 ore/saptamana;</p> |

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a sarcinilor de serviciu răspunde disciplinar, contravențional sau penal, după caz.

Sarcinile, responsabilitățile și drepturile nefiind limitative, fișa postului se va completa ori de câte ori este nevoie în funcție de reglementările care apar în legislație.

Salariat : _____

Prin semnarea prezentei fișe am luat la cunoștință de toate activitățile (sarcinile) de serviciu ce îmi revin cât și de consecințele pe care le voi suporta în cazul neîndeplinirii lor conform Codului Muncii și Regulamentului de Ordine Interioară a unității

Data: _____

Semnătura: _____

| | Elaborat | Verificat | Avizat | Aprobat |
|--|---------------|--------------------|------------------|---------|
| | Farmacist șef | Director îngrijiri | Director Medical | Manager |
| | | | | |