



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



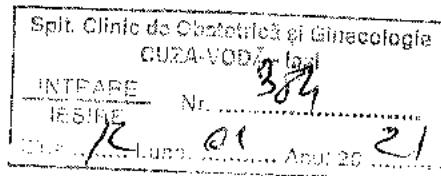
ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



**SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE
“CUZA VODĂ” IAȘI**

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro



**PLANUL STRATEGIC
AL
SPITALULUI DE OBSTETRICA-
GINECOLOGIE CUZA-VODA IASI
2021-2025**



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

CUPRINS:

1. INTRODUCERE.....	3
2. CADRUL STRATEGIC	3
2.1. MISIUNE, VIZIUNE, VALORILE ASUMATE ȘI RESPONSABILITĂȚI	3
3. PREZENTAREA GENERALĂ A SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICĂ-GINECOLOGIE CUZA VODĂ IAȘI	6
3.1. ISTORIC.....	6
3.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI ACTIVITATEA SPITALULUI.....	11
3.3. STAREA DE SANATATE SI NEVOILE POPULATIEI DESERVITE	16
3.4. ANALIZA STATISTICĂ	20
3.4.1. MORBIDITATEA MIGRANTĂ	37
3.5 . RESURSE UMANE.....	38
3.6. RESURSE FINANCIARE.....	46
4. ANALIZA SWOT A SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICA GINECOLOGIE CUZA VODA IASI.....	54
5. OBIECTIVE STRATEGICE ALE SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICĂ ȘI GINECOLOGIE CUZA-VODĂ IAȘI.....	56
6. EVALUARE PLAN STRATEGIC.....	67



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

1. INTRODUCERE

Strategia de dezvoltare a Spitalului Clinic de Obstetrica-Ginecologie CUZA VODA Iasi 2021-2025 reprezintă angajamentul managementului unității spitalicești de a asigura servicii medicale de înaltă performanță cu scopul evitării anxietății și problemelor psihofețive, legate de menținerea și integritatea valențelor feminității. Prezenta strategie este menită să stabilească direcțiile generale de intervenție necesare eliminării riscurilor generate de punctele slabe identificate în activitatea unității spitalicești: modernizarea infrastructurii medicale existente, optimizarea utilizării resurselor în asigurarea serviciilor medicale în unitate în condiții de cost-eficacitate crescută folosind procedurarea (reglementarea) activității medicale și, nu în ultimul rând, îmbunătățirea capacitații administrative și a gradului de calificare și specializare a personalului de la toate nivelurile și specialitățile.

Prezenta strategie este elaborată în contextul procesului de programare a fondurilor bugetare pentru perioada 2021-2025 și reprezintă un document de planificare justificat și de necesitate a îndeplinirii standardelor de acreditare a unităților sanitare cu paturi conform Ordinului ANMCS NR. 10/2018, precum și a măsurilor cuprinse în planul de conformare anexă a Autorizației de funcționare a Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași.

2. CADRUL STRATEGIC

2.1. MISIUNE, VIZIUNE, VALORILE ASUMATE ȘI RESPONSABILITĂȚI

Misiunea Spitalului

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași este o unitate sanitară de monospecialitate, reprezentând maternitatea de referință a tuturor cazurilor grave și dificile de gravide cu risc obstetrical crescut din Regiunea de Nord-Est a Moldovei. Este o unitate sanitară cu personalitate juridică de utilitate publică, organizată în subordinea Consiliului Județean Iași și care furnizează servicii medicale pe baza Contractului încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate Iași.

Misiunea noastră este de a asigura servicii medicale de înaltă calitate, centrate pe nevoile pacienților. În vederea îndeplinirii acestei misiuni sunt necesare priorități clare, susținute de



CONSLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

managementul și personalul spitalului, colaborare cu comunitatea împărtășite de valori precum: Colaborare, Deschidere, Respect și Împuternicire.

Viziunea Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie ”Cuza Vodă” Iași: "CU NOI ÎNCEPE VIAȚA"

Dorim să oferim îngrijiri clinice excelente într-un mediu adecvat, de a impune un nou standard de calitate a serviciilor medicale în concordanță cu cele mai avansate tehnici, cunoștințe și practici medicale de îngrijire, servicii medicale în condiții de siguranță pentru actul medical și inovative, receptive, precum și pline de compasiune pentru pacienți.

Principiile și Valorile asumate de către Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie ”Cuza Vodă” Iași fără a avea un caracter limitativ, sunt următoarele:

- ✓ profesionalism și eficiență - principiu conform căruia personalul are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiințiozitate;
- ✓ etică și integritate profesională – principiu conform căruia personalului îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material și să-și exerceze atribuțiile de serviciu, cu bună-cerință, să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- ✓ deschidere și transparență - principiu conform căruia canalele de comunicare sunt deschise atât dinspre conducere către angajați, cât și dinspre angajați către conducere; Decizii sunt luate și cu consultarea pacienților;
- ✓ prioritatea interesului pacientului - principiu conform căruia pacientul este în mijlocul sistemului, acesta are dreptul să fie reprezentat în mecanismele decizionale, să fie tratat cu respectarea demnității și drepturilor sale; personalul are îndatorirea de a considera interesul pacientului mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- ✓ asigurarea egalității de tratament, nediscriminare- principiu conform căruia personalul are îndatorirea de a aplica același regim în situații identice sau similare; angajați sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor.
- ✓ Loialitate – angajații sunt devotați activității lor profesionale și acționează doar în scopul îndeplinirii obiectivelor asumate.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Prioritățile Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă":

Prioritățile noastre sunt cel puțin:

- Promovarea calității în toate domeniile și la toate nivelurile structurale și funcționale ale Spitalului prin:
 - Cultivarea unui sistem de valori și a eticii manageriale bazate pe transparență, comunicare și înțelegere, în care atribuțiile și responsabilitățile individuale să fie cunoscute și respectate la fiecare nivel;
 - Îmbunătățirea nivelului de satisfacție al pacienților;
 - Revizuirea și elaborarea permanentă a procedurilor operationale și de sistem și a protocoalelor diagnostice și terapeutice, care să reprezinte scheletul pe care se construiește un act medical de calitate;

Responsabilitatea privind respectarea normelor de conduită profesională:

- a. Conducerea spitalului trebuie să elaboreze și să implementeze valorile și politicile unității, să coordoneze activitatea în conformitate cu acestea și să trateze în mod adecvat orice abatere de la aceste norme.
- b. Persoanele aflate în funcții de conducere trebuie să ofere un model de comportament etic și să promoveze un climat organizațional în care valorile, politicile și standardele de etică să fie cunoscute și respectate.
- c. Responsabilitatea personalului este de a contribui la îmbunătățirea permanentă a performanței instituției. Să se asigure că, prin acțiunile și opiniile sale nu aduce atingere prestigiului profesional al colegilor sau prestigiului Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă".

De asemenea, are responsabilitate față de promovarea valorilor etice incluse în acest cod și asupra promovării și menținerii unei culturi organizaționale bazate pe aceste valori.

Valorile organizației

- ✓ Furnizarea celor mai bune îngrijiri de sănătate fizice și emotionale pacienților și familiilor acestora.
- ✓ Crearea unui mediu de lucru în care fiecare persoană este valorizată, respectată și are posibilitatea dezvoltării profesionale și personale.
- ✓ Asigurarea accesului la servicii medicale de calitate tuturor pacienților care se adresează spitalului, cu sprijinul celor mai recente tehnologii, cercetării și educației.
- ✓ Întărirea colaborării cu alte spitale, universități și instituții din țară și străinătate, în vederea îmbunătățirii continue a calității serviciilor medicale.
- ✓ Demonstrarea responsabilității sociale prin utilizarea judicioasă a resurselor disponibile.



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

3. PREZENTAREA GENERALĂ A SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICĂ-GINECOLOGIE CUZA-VODĂ IAȘI

3.1. ISTORIC

Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” este situată în Iași, str. Cuza Vodă nr. 34, având următoarele date de contact: tel. Centrală: 0232–213.000, fax 0232–215468, email contact@spitalcuzavodaiasi.ro.

Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași este un spital cu tradiție care funcționează în clădirile din “uliuța Goliei”, astăzi strada Cuza Vodă nr. 34, donate de domnitorul Ghica Vodă fiului său care a înființat în anul 1852 *Școala de moșit*; în anii 1906 –1912 au fost construite pavilioanele II – VI, astfel încât din 1944 aici funcționa un spital cu 100 de paturi și o școală de moașe.

În anul 1948 aceste clădiri au trecut în patrimoniul Ministerului Sănătății, care, în 1949 a alocat fondurile necesare pentru modernizare și dotare, numărul de paturi crescând la 200. În anul 1951 a devenit *Spitalul Unificat de Ginecologie și Obstetrică* Iași cu 260 de paturi și o Clinică de Obstetrică a Universității de Medicină și Farmacie Iași.

Cu timpul spitalul s-a extins, fiind construită o clădire modernă, în prezent funcționând cu 410 paturi și trei clinici universitare.

În anul 2004 prin înființarea Centrului Regional de Terapie Intensiva Neonatală, spitalul a devenit Unitate Regională de nivel III în cadrul regionalizării privind îngrijirile de obstetrică și nou-născuți și reprezintă un centru de referință pentru maternitățile din regiunea Moldovei (regiunea de dezvoltare nord-est). Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie “Cuza-Vodă” este locul unde s-au născut cei mai mulți copii din România în anul 2005: 7668 nașteri.

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie Cuza-Vodă Iași este unul din cele mai mari spitale de obstetrică – ginecologie din țară cu un număr anual de cca. 5000-6000 nașteri.

Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași are arondate prin Ordin de Ministrul maternitățile din județele Vaslui și Neamț, spitalul acoperind un bazin de nașteri de 22 mii nașteri/an. Alături de aceste maternități arondate Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași primește cazuri de obstetrică, ginecologie, neonatologie din toate celelalte județe ale Moldovei inclusiv județele Galați și Vrancea.

Cazurile provenite din maternitățile arondate reprezintă cazuri grave care nu au putut fi tratate la nivelul I și II, procentul de transferuri din alte maternități fiind între 25-28 %/an, ceea ce a dus la clasificarea spitalului, conform prevederilor OMS nr. 1408/2010 privind aprobarea criteriilor de clasificare a spitalelor în funcție de competență; precum și OMS nr. 323/2011 privind aprobarea metodologiei și a criteriilor minime obligatorii pentru clasificarea spitalelor în funcție de competență, cu modificările ulterioare, ca unitate sanitară de categoria II.M deși nivelul de competență este de maternitate de nivel III.



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Spitalul are în competență secții clinice universitare care asigură asistență medicală, desfășoară activitate de învățământ, cercetare științifică - medicală și de educație continuă", având relații contractuale cu o instituție de învățământ medical superior acreditată și anume, UMF Iași. Cercetarea clinică reprezintă o componentă importantă a activității din cadrul spitalului, în condițiile în care acesta este un centru terțiar cu o adresabilitate foarte mare și o cauzistică variată și complexă, de aici derivând responsabilitatea aplicării celor mai moderne tehnici de diagnostic și tratament, precum și aprecierea oportunității aplicării unor tehnici inovative / experimentale. De asemenea, spitalul are o colaborare strânsă cu Universitatea de Medicină și Farmacie "Gr. T. Popa" din Iași în scop didactic (studii universitare și postuniversitare) și științific (granturi, cercetare doctorală, lucrări de licență). În cadrul spitalului se desfășoară activitate științifică și didactică atât de către cei 2 medici cercetători cât și de către cadrele didactice UMF Iasi cu integrare în spital – disciplinele obstetrică-ginecologie, neonatologie, genetică medicală, medicină de laborator. În spitalul Cuza-Vodă Iași activează un număr de 28 cadre didactice, dintre care 5 abilitate să conducă lucrări de doctorat.

Spitalul deține infrastructura necesară desfășurării activității de cercetare clinică – un compartiment de medicina materno-fetală, un centru de genetică medicală, laborator propriu de hematologie, biochimie, microbiologie, anatomie patologică. În plus, în strategia de dezvoltare a spitalului pentru perioada următoare este prevăzută dezvoltarea infrastructurii în sensul asigurării mijloacelor tehnice de diagnostic și tratament la cele mai înalte standarde în domeniul pentru specialitatile obstetrică-ginecologie, neonatologie /terapie intensivă neonatală, precum și dezvoltarea centrului de genetică medicală.

Există un număr de teme de cercetare importante care au fost aprofundate și vor fi dezvoltate și în perioada următoare, având aplicabilitate în practica clinică curentă și la un număr mare de paciente.

1. *Particularități de patologie obstetricală ale sarcinilor obținute prin tehnici de reproducere umană asistată.* Odată cu creșterea accesibilității la tehniciile de reproducere asistată, precum și datorită trendului demografic existent în societatea modernă occidentală de amânare a momentului unei sarcini până la vîrste materne mai avansate, se constată o prevalență din ce în ce mai mare a sarcinilor obținute prin fertilizare in vitro. Acest fapt este însotit de o creștere a incidenței unor patologii specifice (patologie medicală asociată cu vîrstă maternă avansată). Există de asemenea unele studii care raportează o frecvență de apariție mai mare a unor probleme obstetricale la sarcinile obținute din reproducerea asistată (anomalii de placentație, macrosomie fetală, restricție de creștere intrauterină, diabet gestațional, preeclampsie). Studierea aspectelor menționate va permite elaborarea unor ghiduri de conduită particularizate, în scopul creșterii calității actului medical.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

2. *Patologie obstetricală și ginecologică la paciente HIV pozitive* – o temă de actualitate și cu importanță pentru sănătatea publică. Progresele înregistrate în terapia antiretrovirală, precum și creșterea complianței la tratament a pacientelor seropozitive permit supraviețuirea cvasinormală pe termen lung a acestor paciente. În acest context, în cadrul spitalului sunt dispensarizate și nasc un număr semnificativ de gravide HIV pozitive. Există și un studiu de cercetare doctorală în desfășurare în colaborare cu U.M.F. Iași și clinica de boli infecțioase privind scăderea morbidității materno-fetale la gravidele cu infecție cu virus HIV. Vor fi studiate aspecte privind efectele terapiei antiretrovirale asupra gravidei și fătului precum și limitarea riscului de transmitere verticală a infecției.

3. *Metode de screening în primul trimestru de sarcină privind estimarea riscului pentru anomalii cromosomiale. Diagnosticul precoce al patologiei genetice și malformative fetale* – în cadrul spitalului funcționează un compartiment de medicină materno-fetală și unul de diagnostic genetic prenatal a căror activitate (număr cazuri evaluate) este în creștere de la an la an, fapt datorat atât funcționării ca centru terțiar de referință în domeniu, cât și unei mai bune dispensarizări a gravidelor de la vârste mici de sarcină. Toate gravidele care se adesează departamentului de medicină materno-fetală pentru efectuarea examinării ecografice sau cu teste de screening prenatal de trimestru I anormale pot beneficia de biopsie trofoblastică (CVS – Chorionic villus sampling) sau amniocenteză. În ultimii 5 ani în cadrul acestui laborator au fost efectuate 122 CVS și 1462 amniocenteze care au evidențiat 80 anomalii cromozomiale. Studiile din perioada următoare au drept scop, pe de o parte, îmbunătățirea ratei de detecție a acestor anomalii, pe de altă parte creșterea raportului anomalii detectate / număr proceduri invazive prin integrarea unor noi markeri ecografici care să permită o mai bună evaluare a riscului de aneuploidii, precum și a testelor de screening genetic prenatal noninvaziv (detecție ADN fetal din sânge matern) care au devenit relativ recent accesibile practiciei clinice curente.

4. *Diagnosticul diabetului gestațional și morbiditatea materno-fetală în caz de diabet gestațional* - Diabetul zaharat preexistent sau instalat în timpul sarcinii constituie un mediu nefavorabil pentru dezvoltarea embrionului și a fătului, în special când nu este monitorizat și echilibrat. În contextul epidemiologic al creșterii obezității materne și a diabetului de tip 2 și incidența diabetului gestațional (DZG) a crescut în ultimii cincizeci de ani. Aceasta este urmarea schimbării modului de viață, dar în special a alimentației - incidența obezității, și implicit a acestei patologii, a crescut dramatic. În societățile dezvoltate s-au făcut progrese ample, prin implementarea unor programe de îngrijire preconceptională, de screening și de management al DZG. Cunoscându-se riscurile perinatale - malformațiile cardiaice, de tub digestiv sau musculoscheletale, tulburările metabolice de tipul hipoglicemiei persistente, asfixia perinatală, detresa respiratorie, macrosomia, paralizia de plex brahial, decesul intrauterin fetal dar și efectele



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

nefavorabile pe termen lung ale diabetului matern, care constituie punctul de plecare al unor boli cronice cardiovasculare, endocrinologice sau chiar autoimune (fenomen cunoscut ca fetal programming) este necesar un screening și un management corespunzător al acestor cazuri. În acest sens în cadrul nucleului de cercetare se încearcă uniformizarea atitudinii terapeutice legate de monitorizarea sarcinii și alegerea momentului optim pentru nastere și a modului de desfășurare a acesteia integrând în factorul decizional monitorizarea ecografică. Se urmărește corelarea parametrilor biometriici fetali și a celor Doppler cu apariția riscurilor evocate legate de diabetul matern.

5. *Managementul conservator a hemoragiilor peripartum* – hemoragia peripartum constituie în continuare una din cele mai importante cauză de mortalitate maternă la nivel internațional, în ciuda progreselor înregistrate în eficiență și calitatea îngrijirilor medicale. Managementul optim necesită particularizarea conduitei în cadrul unui algoritm decizional în condiții de urgență majoră. În prezent este în curs de elaborare un studiu privind eficiența agenților hemostatici utilizati în practica curentă (acid tranexamic) în controlul hemoragiei postpartum.

6. *Patologia asociată sarcinii multiple – monitorizare, diagnostic, metode moderne de conduită*. Creșterea numărului de proceduri de fertilizare in vitro a făcut ca în ultimii ani, numarul de sarcini multiple (gemelare și triple) să crească. Sarcina multiplă este însotită mai frecvent de anumite tipuri de patologie obstetricală – riscul de avort și naștere prematură, restricția de creștere intrauterină, preeclampsia, diabetul gestațional, anomaliiile de placenta, sindromul trasfuzat-transfuzor pentru sarcinile monocorionice. Fiecare dintre aceste patologii necesită individualizarea dispensarizării gravidei. Spitalul Cuza-Vodă, în calitate de centru terțiar de obstetrică și neonatologie, are o cazuistică din ce în ce mai mare de sarcini multiple. Studiul evoluției acestor cazuri din punct de vedere matern și fetal va permite elaborarea unor protocoale de conduită cât mai eficiente în prevenirea complicațiilor obstetricale și neonatale. De asemenea, pentru sarcinile monocoriale, vor fi corelate datele antepartum privind creșterea și starea fetală cu tipul anastomozelor de circulație placentară între cei doi fetuși evidențiate prin examen antropo-patologic placentar.

7. *Eficiența tehniciilor chirurgicale conservatoare și minim invazive în tratamentul infertilității feminine*. Infertilitatea de cuplu reprezintă o problemă medicală cu un impact demografic major. Accesul la tehniciile de reproducere asistată medical are rolul de a rezolva o parte din aceste cazuri. Studiile efectuate până în prezent oferă rezultate contradictorii legate de utilitatea intervențiilor chirurgicale (histeroscopie diagnostică, miomectomie, tratamentul laparoscopic al endometriozei) premergătoare unei proceduri de reproducere umană asistată în creșterea ratelor de succes. Studiul nostru dorește să evaluateze eficiența acestor tipuri de proceduri, în condițiile în care spitalul are o cazuistică importantă numeric de paciente infertile, iar o pondere



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afilată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

importantă din acestea, ulterior evaluării, primesc recomandarea de a efectua proceduri de fertilizare in vitro pentru obținerea unei sarcini.

8. *Cuantificarea și reducerea morbidității asociate tehniciilor de reproducere umană asistată medical – utilizarea pe scară din ce în ce mai largă a procedurilor de reproducere asistată este însotită de o creștere a apariției în practica clinică curentă a unor complicații specifice acestui tip de proceduri (sindrom de hiperstimulare ovariană, hemoragii post puncție foliculară, torsioni ovariane, chisturi ovariane hemoragice). Studiul nostru dorește ca prin evaluarea particularităților clinico-biologice ale acestor cazuri să poată elabora niște ghiduri de conduită profilactică și curativă în cazul complicațiilor severe).*

9. *Eficiența metodelor de screening și tratament conservator în leziunile displazice cervicale.* Cancerul de col uterin reprezintă o problemă majoră de sănătate publică, România confruntându-se cu una din cele mai mari rate ale mortalității prin această neoplazie din Europa. Spitalul Cuza-Vodă are de foarte mult timp o implicare importantă în depistarea și tratarea precoce a leziunilor preneoplazice cervicale. Studiul menționat este de tip prospectiv și își dorește să evaluateze corelațiile între modificările citologice și cele histopatologice (în cazul pacientelor care au beneficiat de o excizie limitată a leziunilor cervicale) și evoluția în timp în funcție de tulpinile de human papilloma virus (HPV) implicate, precum și o evaluare a prevalenței tulpinilor HPV la pacientele din arealul nostru geografic, constatându-se faptul că sunt mult mai frecvent prezente în displaziile cervicale alte tulpini virale decât cele evidențiate de studiile epidemiologice mai vechi.

10. *Trombofilii și sarcina – între "no treatment" și "overtreatment"* - Asocierea între trombofilii ereditare sau dobândite și complicațiile obstetricale cum sunt avortul recurrent, preeclampsia, decolarea prematura de placenta normal inserată, restricția de creștere intrauterină, precum și moartea fetală în utero sunt controversate existând puține studii cu rezultate contradictorii. De asemenea nu există un consens în ceea ce privește conduită terapeutică în funcție de deficiență depistată prin examene de laborator. Există un studiu de cercetare doctorală în curs de desfășurare cu tema "Îmbunătățirea prognosticului materno-fetal în cazul femeilor gravide cu trombofilie". Se dorește aprofundarea acestor studii în sensul monitorizării evoluției obstetricale a pacientelor cu diverse tipuri de trombofilie. Studierea acestei patologii va favoriza înțelegerea și implicit reducerea frecvenței unora din complicațiile obstetricale precum și stabilirea unor scheme de tratament individualizate ce favorizează și un management adecvat al costurilor, în condițiile în care, în prezent, administrarea medicației anticoagulante (heparine fracționate) se face foarte frecvent pe criterii empirice.

Un rol important al activității de cercetare îl reprezintă promovarea conceptului de "evidence-based medicine" ca standard în practica obstetricală și ginecologică curentă în Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași și în maternitățile din zona Moldovei. Concretizarea



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

acestui aspect se va face prin elaborarea de ghiduri de bună practică medicală și protocole de diagnostic și conduită în acord cu datele științifice cele mai actuale la nivel internațional și concluziile studiilor desfășurate în cadrul spitalului.

3.2. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI ACTIVITATEA SPITALULUI

Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași este o instituție publică, cu personalitate juridică, subordonată Consiliului Județean Iași, care oferă servicii medicale de specialitate obstetrică, ginecologie, neonatologie și servicii paraclinice (analize medicale, explorari funcționale, imagistica etc.) constituind, în același timp, un centru de învățământ universitar și postuniversitar.

Spitalul Clinic Obstetrică Ginecologie Cuza Vodă funcționează în baza autorizațiilor avizate periodic conform legislației în vigoare.

Prin Ordinului Președintelui A.N.M.C.S. nr. 163/05.04.2016 s-a confirmat încadrarea spitalului în categoria "Nivel Acreditat" valabil până la data de 04.04.2021, în prezent procesul de acreditare fiind amânat la nivel național în contextul stării de alertă și a măsurilor de prevenire și control a infecțiilor SARS-CoV-2.

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" Iași pentru Centrul Regional de Terapie Intensivă Neonatală deține certificat ISO 9001:2008 pentru servicii medicale de neonatologie, terapie intensivă, transport neonatal, urmărire a nou-născutului cu risc, resuscitare la naștere în sălile de naștere cu extindere pentru domeniul de certificare „Cercetare și Studii Clinice” conform cu cerințele SR EN ISO 9001:2015/ISO9001:2015, valabil până în anul 2023.

La nivelul unității sunt contracte de prestări servicii care asigură mențenanță prin care se evaluatează periodic starea tehnică a echipamentelor, instalațiilor și a clădirilor.

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" Iași este organizat și funcționează, conform art. 170 din Legea 95/2006, în funcție de *criteriul teritorial* – ca spital regional, în funcție de *specificul patologiei* – ca spital de specialitate, în funcție de *regimul proprietății* – ca spital public, iar din punct de vedere al *învățământului și al cercetării științifice medicale* – ca spital clinic.

Conform Legii 95/14.04.2006 privind reforma în domeniul sănătății, Spitalul Clinic Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" Iași are ca domenii de activitate următoarele:

- asigurarea asistenței medicale curative și profilactice pentru populația Județului Iași, dar și al altor Județe din regiunea Nord-Est al Moldovei: Bacău, Botoșani, Galați, Neamț, Suceava, Vaslui, Vrancea, și.a.;
- participă la realizarea programelor naționale de sănătate ale Ministerului Sănătății care se derulează prin Direcția de Sănătate Publică Iași ;



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- în colaborare cu autoritățile locale, cu instituții de învățământ și organizații nonguvernamentale, organizează activități în domeniul medical și științific al sănătății publice;
- Spitalul Clinic Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași transmite date statistice către Școala Națională de Sănătate Publică, Management și Perfecționare în Domeniul Sanitar, Consiliul Județean Iași, D.S.P. Iași și C.J.A.S. Iași referitoare la activitatea spitalului, în vederea obținerii de informații referitoare la performanța spitalului, calitatea și cantitatea serviciilor medicale furnizate către populație;
- Spitalul Clinic Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași transmite date și informații prin raportări periodice către D.S.P. Iași, C.J.A.S. Iași și Consiliul Județean Iași, referitoare la activitatea spitalului, în vederea obținerii de informații referitoare la performanța financiară a spitalului, a gestionării corespunzătoare a resurselor unității și cu privire la organizarea, normarea și salarizarea conform legislației în vigoare a personalului angajat, precum și alte raportări către ordonatorul principal de credite, instituții superioare și către terți;
- acordarea primului ajutor și asistență medicală de urgență oricărui persoane care se prezintă la spital, dacă starea sănătății persoanei este critică; după stabilizarea funcțiilor vitale, spitalul solicită ambulanță, după caz, transportul obligatoriu medicalizat la o alta unitate medico-sanitară de profil.

Activitatea principală constă în oferirea de servicii în regim de spitalizare continuă, spitalizare de zi și ambulatoriu.

Dotarea spitalului cu aparatură complexă, de înaltă performanță, a determinat ca un segment larg din populație să apeleze la serviciile Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" Iași.

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" Iași își desfășoară activitatea în baza Structurii organizatorice aprobată prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Iași nr. 302/21.05.2014, a Regulamentului de organizare și funcționare, a organigramei și a statului de funcții apobate prin Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 283/29.08.2018. Constituirea, atribuțiile și funcționarea Spitalului Clinic Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași sunt reglementate de Legea nr. 95 din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare.

Factorii externi includ: factori politici, legislativi sau factori privind modul în care operează entitatea, factori economici și sociali.

Principalul factor politic care a influențat activitatea desfășurată de Spitalul Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași a fost politica ordonatorului principal de credite – Consiliul Județean Iași - privind modul de aplicare a strategiei și politiciei Guvernului în domeniul asigurării sănătății populației și de realizare a reformei în sectorul sanitar, precum și finanțarea



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

corespunzatoare a activității desfășurate de instituția auditată pentru exercițiul bugetar 2020.

Factori economici și sociali: nivelul sumelor prevăzute în bugetul pe anul 2020, atât la partea de Venituri, cât și la cea de Cheltuieli, a fost influențat de nivelul contractelor încheiate cu Casa de Asigurari de Sănătate și Direcția de Sănătate Publică Iași, în strânsă concordanță cu gradul de adresabilitate al pacienților ce necesită diverse investigații medicale de specialitate, tratament și/sau spitalizare.

Factori interni: activitatea unității este influențată de următorii factori interni: sistemul de management, contabil și de control intern managerial; politicile contabile și cele de implementare a sistemului I.T.; bugetul de venituri și cheltuieli anual aprobat de ordonatorul principal de credite.

ASPECTE POZITIVE

Spitalul este dotat cu aparatură de înaltă performanță la nivelul secțiilor, laboratoarelor, sălii de operații.

Au fost finalizate demersurile pentru achiziționarea de ambulanță transport neonatal care deservește toată regiunea de nord-est cu termen de livrare în 2021, în valoare de 1.446.846 RON. ,

Spitalul are în derulare lucrări de reparații curente în valoare de 5.026.828,56 RON din venituri proprii cu termen de finalizare în anul 2021.

În privința competenței profesionale spitalul dispune de cadre medicale cu competențe profesionale, supraspecializări obținute în țară și străinătate, cu preocupări în domeniul cercetării medicale, dornici de implicare în proiecte europene.

În spital, la finele anului 2020, își desfășoară activitatea: 78 medici, 330 personal medical mediu, 148 infirmiere/îngrijitoare, 22 de muncitori, personal TESA 33, alt personal cu studii superioare 12.

Ambulatoriul integrat al spitalului are locația în pavilion separat de activitatea spitalului conform normativelor în vigoare cat și spitalizarea de zi.

ASPECTE NEGATIVE

Deoarece structura organizatorică actuală nu corespunde în totalitate cerințelor de servicii medicale am conceput și dorim să implementăm o nouă structură organizatorică (avizată de către Direcția de Sănătate Publică și Consiliul Județean, în curs de aprobare la Ministerul Sănătății din data de 12.02.2020 cu nr. de înregistrare 7217).

Sunt și alte disfuncționalități din punct de vedere organizatoric, fiind necesară o nouă corelare între Structura organizatorică - Organigramă – Sistem de raportare DRG.

SCHIMBĂRI PRECONIZATE

Având în vedere necesitatea adoptării de urgență a unor măsuri create de efectele pandemiei de COVID-19, pentru asigurarea unor servicii medicale de calitate, performante, înalt specializate și disponând de resursă umană necesară, se impune adoptarea unei noi structuri organizatorice a Spitalului Clinic Obstetrică Ginecologie “Cuza-Vodă”, fără afectarea numărului total de paturi, prin redistribuirea acestora și a personalului aferent.



CONSLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Întreaga activitate de cercetare în colaborare cu mediul academic și universitar, este publicată în reviste de specialitate, comunicată la congrese, conferințe, work-shop-uri, mese rotunde etc., dar este departe de a fi satisfăcătoare la nivel de spital.

Fiind un spital pavilionar, circuitul funcțional al bolnavilor, al alimentelor și al deșeurilor nu corespunde standardelor actuale ale unui spital modern și de aceea, lucrările de modernizare și consolidare ale spitalului reprezintă unul din principalele noastre obiective strategice.

Totodată, se are în vedere menținerea trendului cresător al calității serviciilor medicale prestate, îmbunătățirea calității condițiilor hoteliere și utilizare judicioasă și eficientă a resurselor economice, a spațiilor și circuitelor.

Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie Cuza Vodă Iași urmărește asigurarea de servicii medicale de calitate, comparabile cu serviciile oferite în unitățile similare din Uniunea Europeană.

Spitalul dispune de baza materială necesară, de personal înalt calificat cu activitate recunoscută la nivel național și european, precum și de colaborări cu parteneri recunoscuți la nivel național în domeniile vizate.

În perioada anului 2020, conducerea Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași a fost asigurată de:

Manager: Ec. Robert DÂNCĂ

Director medical: conf. dr. Bogdan DOROFTEI

Director finanțier contabil: Ec. Gica COSESCU

Director de îngrijiri: Asistent medical Dalila Antoneta DUMITRACHE

Structura organizatorică aprobată a unității este compusă din următoarele clinici și compartimente medicale:

Secția Clinică Obstetrică I	55 paturi
Secția Clinică Obstetrică II	45 paturi
Secția Clinică Obstetrică III	50 paturi
Secția Clinică Ginecologie I	35 paturi
Secția Clinică Ginecologie II	25 paturi
Secția Clinică ATI	30 paturi
Secția Clinică Neonatologie I	80 paturi
Secția Clinică Neonatologie II – prematuri din care T.I. /prematuri	65 paturi 25 paturi/40 paturi
Comp. obstetrică ginecologie - sarcină cu risc	15 paturi
Compartiment medicină materno - fetală	10 paturi



CONSIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE **“CUZA VODĂ” IAȘI**

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Cameră de gardă	
TOTAL PATURI	410 paturi
Spitalizare de zi	10 paturi
Farmacie	
Bloc Operator	
Bloc de nașteri	
Sterilizare	
Laborator analize medicale	
Laborator radiologie și imagistică medicală	
Serviciul de anatomie patologică:	
- citologie	
- histopatologie	
- prosectură	
Serviciu de supraveghere și control infecții nosocomiale	
Laborator de genetică medicală	
Compartiment explorări funcționale	
Cabinet planificare familială	
Unitate de transport neonatal	
Ambulatoriul integrat cu cabinete în specialitățile:	
- obstetrică-ginecologie	
- cabinet psihologie	
Aparat funcțional	

Spitalul este o unitate sanitară cu paturi, de utilitate publică, cu personalitate juridică, ce furnizează servicii medicale și funcționează pe principiul autonomiei financiare, finanțarea fiind asigurată din:

- servicii medicale spitalicești din contractele cu Casa de Asigurări de Sănătate Iași,
- venituri proprii din prestări servicii medicale la cerere precum și a altor servicii în condițiile legii;
- venituri de la bugetul de stat pentru Acțiuni de Sănătate - Cheltuieli de personal medici rezidenți anul I-V, cheltuieli de personal pentru cabinetele de planing și cercetatori.
- Programe Naționale de Sănătate finanțate din venituri proprii ale Ministerului Sănătății – Programul Național de boli netransmisibile, Programul Național de supraveghere și control al infecțiilor nosocomiale și monitorizare a utilizării antibioticelor și a antibioticoco-rezistenței, Programul Național de sănătate a femeii



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

și copilului, Acțiuni prioritare pentru monitorizarea, tratamentul și îngrijirea pacienților critici din secțiile ATI (neonatologie AP-ATI),

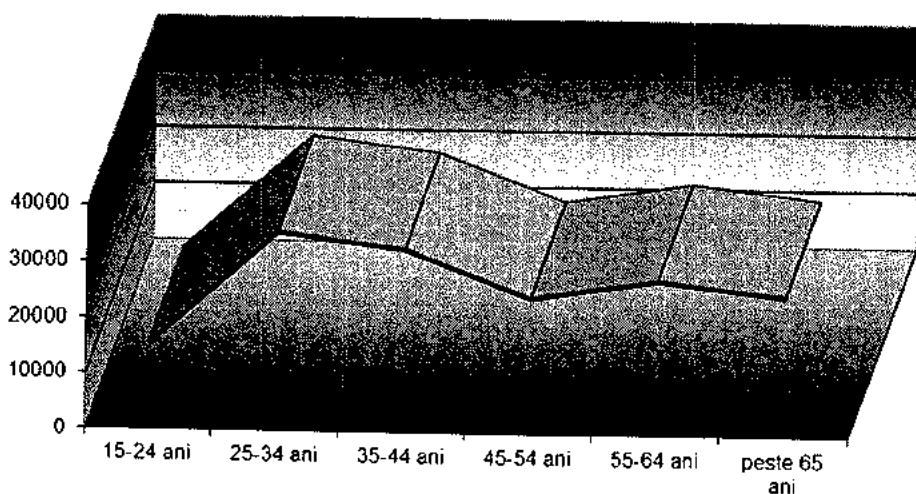
- venituri de la Bugetul Local pentru finanțarea cheltuielilor curente în domeniul sănătății,
- venituri din bugetul de stat către bugetele locale pentru finanțarea investițiilor în sănătate,
- venituri din concesiuni și închirieri.

3.3. STAREA DE SANATATE SI NEVOILE POPULATIEI DESERVITE

Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași reprezintă maternitatea de referință a tuturor cazurilor grave și dificile de gravide cu risc obstetrical crescut din Regiunea de Nord-Est a Moldovei. Categorii întregi de paciente cu afecțiuni asociate sarcinii sau patologie specifică sarcinii sunt dirijate de către spitalele de profil din întreaga Moldovă.

Caracteristica unității este că, prin înființarea Centrului de Terapie Intensivă Neonatală – 25 paturi, practic noi născuții cu probleme, prematurii, copiii cu traumatisme la naștere, cu altă patologie asociată, din toată Regiunea de Nord Est a Moldovei sunt dirijați către unitatea noastră.

Grafic populație deservită



Evoluțiile demografice recente sugerează faptul că, Regiunea de Nord Est a Moldovei se va confrunta în următorii ani cu o vulnerabilitate demografică ridicată provenită din: scăderea



CONSLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

populației cu vârstă de muncă, îmbătrânirea populației și creșterea migrației. Această combinație fără precedent coroborată cu un grad ridicat de sărăcie și o educație sanitară precară are potențialul de a se transforma într-o criză puternică scăzând competitivitatea și potențialul de creștere al regiunii. Drept urmare avem obligația morală de a încerca prin serviciile de sănătate oferite să ajutăm la îmbunătățirea accesului și calității serviciilor medicale oferite, să ne adaptam acestui fenomen din punct de vedere al asistenței medicale și al modificării structurii.

Ca urmare a bilanțului negativ între natalitate, mortalitate și migrația externă, populația stabilă din România a scăzut substanțial în perioada inter-recensară 2002-2011 (de la 21,6 la 20,1 mii. locuitori), pe fondul unei tendințe de îmbătrânire prin scăderea nominală și relativă a ponderii populației tinere și a creșterii ponderii populației de peste 60 de ani până la 20,8% (2012). Speranța de viață la naștere - măsură a calității vieții unei națiuni și indicator al randamentului potențial al investițiilor în capitalul uman - a avut o evoluție pozitivă în ultimele două decenii la ambele sexe, așa încât s-a atins 70,1 ani la bărbați și 77,5 ani la femei (2011).

Durata medie a vieții este mai mare în urban decât în rural, dar magnitudinea diferenței urban- rural diferă semnificativ între regiuni (+0,8 în regiunea Vest și +3 ani în București-Ilfov) [INS, 2013]. După speranța de viață România este plasată pe penultimul loc în UE, iar discrepanța față de populația europeană generală este mai substanțială la bărbați (-6,5 ani) decât la femei (-4,9 ani) [Eurostat].

România are un profil de sănătate specific țărilor dezvoltate în sensul poverii relativ mari prin boli cronice, dar profilul epidemiologic al bolilor cronice este mai defavorabil decât în UE.

Dat fiind povara mai mare în România prin anumite boli transmisibile (ex. TBC, hepatită virală B și C, prevalența moștenită a HIV/SIDA) se poate vorbi de fapt despre o dublă povară a bolii în populația națională¹.

La nivel sub-național există inegalități majore vis-a-vis de profilul determinanților stării de sănătate (factori socio-economici, comportamentali, din mediul fizic de viață și de muncă și sau caracteristici individuale). Amendarea efectelor determinanților defavorabili ai stării de sănătate revine cu precădere specialiștilor de promovarea sănătății și celor din medicina primară. Determinanții socio-economiți dețin (direct sau indirect) un rol important în modelarea stării de sănătate a populației, inclusiv în sensul cel mai larg al conceptului de sănătate, așa cum este el văzut de OMS, influențând în bună măsură și accesul la serviciile

¹Bygbjerg IC, Double burden of noncommunicable and infectious diseases in developing countries. Science. 2012 Sep 21;337(6101):1499-501



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

de sănătate. Sectorul de sănătate constituie un pilon important în abordarea multidimensională menită să contribuie la reducerea sărăciei și a excluderii sociale². România este una din țările europene cu cele mai înalte niveluri ale sărăciei.

Aproximativ 42% din populația României este la risc de sărăcie și excludere socială, nivel depășit în UE doar de Bulgaria [Eurostat, AROPE, 2013]. Rata sărăciei relative a atins 17,9% în 2011, după o evoluție relativ stabilă în 2009-2010 [MMFPSPV, 2011]³. În perioada de criză a crescut rata sărăciei absolute de la 4,4% în 2009 la 5% din populație în 2011. În anul 2011, 3,81 milioane de români se aflau sub pragul de sărăcie relativă 14 și 1,08 milioane erau afectați de sărăcie severă. Rata sărăciei extreme a scăzut de la 0,9% la 0,6% în intervalul 2010-2011. Sărăcia este mai pregnantă în mediul rural (risc de sărăcie de 3 ori mai mare), în anumite regiuni geografice (+23-25% în NE și SE), la lucrătorii de cont propriu inclusiv din agricultură (+ 38%), la femei, în gospodăriile cu copii dependenți mai ales cele cu 2-3 copii (aproape dublă), la copiii sub 15 ani (+43%) și la persoanele peste 65 ani (doar înainte de transferuri sociale). Notabil, grupuri populacionales cu risc important de sărăcie și excludere socială în numeroase țări europene sunt și minoritățile etnice (Roma), persoanele cu probleme de sănătate mintală și emigranții.⁴ Familiile monoparentale și gospodăriile cu trei sau mai mulți copii au un risc de 1,5- 2 ori mai mare de sărăcie. Gradul de deprivare materială a gospodăriilor cu 2-3 copii s-a accentuat substanțial în ultimii ani. Cheltuielile bănești în gospodărie au fost grevate în 2011 de ponderea mare a celor destinate consumului alimentar (36%) și serviciilor (29%). Cățiva indicatori socio-medicali ai căror evoluție reflectă o îmbunătățire a gradului de incluziune socială între 2010 și 2011 sunt incidența tuberculozei, a hepatitei și rata mortalității infantile. Nu același este cazul în privința ponderii nașterilor la mame minore sau a nașterilor asistate.

Conform Masterplanului Regional pentru servicii de sănătate, regiunea NE acoperă zona de nord-est a României și face parte din vechea regiune istorică a Moldovei, formată din 6 județe, 46 de centre urbane, 506 de comune și 2 414 de sate (Figura 3.3.1.). Cu o suprafață de 36 850 km² (15,4% din țară) și 3,3 mii locuitori (16,4% din țară), regiunea de nord-est este cea mai mare și cea mai populată regiune din România. Regiunea de nord-est este clasată printre ultimele regiuni în ceea ce privește PIB-ul pe cap de locuitor (3200 EUR pe cap de locuitor, adică jumătate din media națională de 7500 EUR). Contribuția la PIB-ul național a fost de 10,24% în anul 2012, aproape jumătate fiind generată de două județe: Iași și Bacău. Este,

² EHMA, The role of health care sector in tackling poverty and social exclusion in Europe, 2004

³ MMFPSPV, Analiza datelor statistice privind indicatorii de incluziune socială din anul 2011

⁴ EHMA, The role of health care sector in tackling poverty and social exclusion in Europe, 2004



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în

PROCES DE ACREDITARE



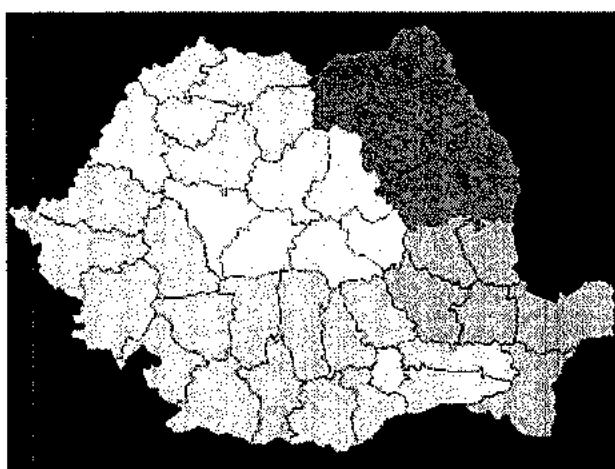
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

de asemenea, regiunea cu cea mai mare proporție a populației care trăiește în zonele rurale marginalizate, reprezentând în medie 11,1% din totalul populației, comparativ cu media națională de 6,2%. Zonele rurale marginalizate sunt definite ca zone care, comparativ cu alte zone rurale, au un capital uman scăzut în mod disproportionat, mai puține locuri de muncă declarate și condiții de viață necorespunzătoare.

Figura 3.3.1. Regiunea de nord-est a României



Populația din regiunea de nord-est este una dintre cele defavorizate din punct de vedere socio-economic din țară. Rata relativă⁵ a sărăciei în regiune este de 35,6% (date din 2014), cu peste 10% mai mare decât media națională (25,4%) și cu 2% mai mare față de cea mai defavorizată, regiunea sud-estică vecină (33,3%). Aproape 48% din populație este expusă riscului sărăciei de excluziune socială (AROPE)⁶, cea de-a doua regiune din țară după cea sud-est (52%) și cu mult peste media națională (40%).

⁵ Date de la Institutul Național De statistică.

⁶ Se referă la situația persoanelor care se confruntă fie cu riscul sărăciei, fie la persoane defavorizate din punct de vedere material sau care locuiesc într-o gospodărie cu nivel scăzut al muncii



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS
unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

3.4. ANALIZA STATISTICĂ

ACTIVITATEA MEDICALĂ

Evoluția principalilor indicatori statistici ai Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași în ultimii șapte ani sunt prezentati în tabelul 3.4.1. Prin analiza datelor comparative din ultimii 5 ani, ca urmare a stabilității organizatorice și reglementărilor contractuale cu CAS Iași, se observă o constantă a pacienților internați (aproximativ 15.000) cu excepția anului 2020, în contextul aplicării măsurilor de prevenire și control al infecțiilor cu virusul SARS-CoV-2.

Evoluția principalilor indicatori privind activitatea medicală desfășurată în perioada 2014-2020

Denumire indicator	2014	Valoarea	Realizată/	Perioada			
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Numar de paturi	410	410	410	410	410	410	410
Numărul pacienti externați - total	14763	14567	15560	15820	15256	15049	13889
Durata medie de spitalizare, pe spital	6.21	6.42	6.30	6.10	6.10	6.01	5.48
Rata de utilizare a paturilor, pe spital	60.34%	64.89%	66.21%	65.42%	63.07%	61.23%	51.35%
Proportia bolnavilor internați cu programare din totalul bolnavilor internați, pe spital	16.10%	25.99%	27.65%	28.11%	28.82%	31.90%	24.52%
Proportia urgențelor din totalul bolnavilor internați, pe spital	83.90%	74.00%	72.35%	71.89%	71.18%	68.10%	75.48%
Proportia medicilor din totalul personalului angajat al spitalului = (Nr. de medici angajați în spital) / (Total persoane angajate în spital) x 100	14,33%	14,54%	12,90%	13,01%	12,76%	12,62%	12,52%
Proportia personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului = (Nr. de personal medical) / (Total Persoane angajate în spital) x 100	68,46%	67,08%	65,93%	66,89%	66,88%	67,15%	67,42%
Proportia personalului medical cu studii superioare din totalul	39,26%	40,73%	43,44%	44,58%	44,93%	45,30%	46,90%



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI

**SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE****“CUZA VODĂ” IAȘI**

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

personalului medical = (Nr. de personal medical cu studii superioare) / (Nr. total de Personal medical) x 100							
Rata mortalității intraspitalicești, pe total spital	0.22%	0.30%	0.14%	0.20%	0.14%	0.22%	0.24%
Rata infecțiilor nosocomiale, pe total spital	0.51%	0.73%	0.74%	0.51%	0.62%	0.60%	0.68%
Procentul bolnavilor transferați către alte spitale din totalul bolnavilor înternați**)	1.28%	1.28%	1.10%	0.99%	0.79%	0.63%	1.12%
Procentul pacienților care se declară mulțumiți și foarte mulțumiți din total pacienți chestionați*)	97.00%	97.00%	98.00%	98.00%	97.41%	99.20%	99.47%
Procentul pacienților externați la cerere din total pacienți externați	0.71%	0.47%	0.81%	1.05%	0.95%	1.47%	1.39%
Numărul de reclamații/plângeri ale pacienților înregistrate	5	5	6	1	10	1	2

Analizând activitatea medicală pentru anul 2020 s-a constatat îndeplinirea indicatorilor medicali propuși pentru acest an după cum urmează:

INDICATORI DE UTILIZARE A SERVICIILOR

Pacienți consultați în ambulator, tratați prin spitalizare de zi și spitalizare continuă 15.423, din care:

- pacienți externați – din internare continuă în 2020 – 13.889 pacienți:
 - secțiile de obstetrică: 6.716 paciente
 - secțiile de ginecologie au fost: 1.185 paciente
 - compartimentul gravide cu risc: 8 paciente
 - nou-născuți normali – 5.176 nou-născuți.
- În Centrul Regional de Terapie Intensivă Neonatală (NN II)- 804 nou-născuți.
- Spitalizare de zi – 4.007 pacienți
- Pacienți consultați în ambulatorul integrat – 7.423 pacienți



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

1. Numărul pacienților externați – total și pe secții

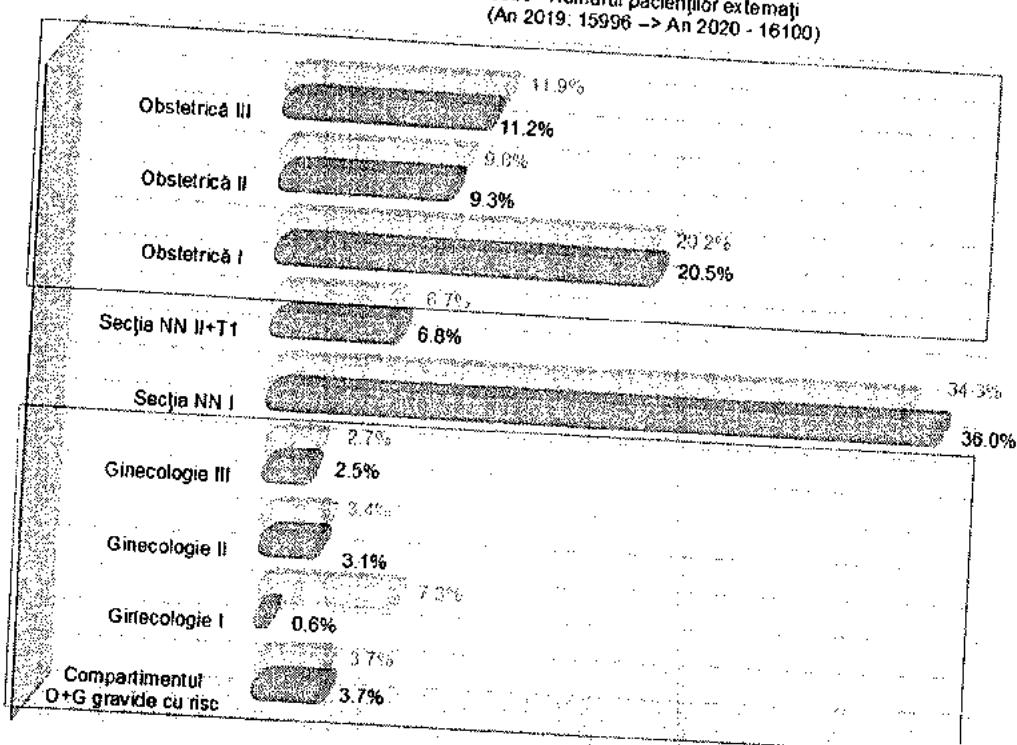
În internare continua au fost îngrijiți 13.889 de bolnavi din care în secției de NNII și TI 804 pacienți.

Numărul pacienților externați – total și pe secții

	Compartimentul O+G gravide cu risc	Ginecologie I	Ginecologie II	Secția NN I	Secția NN II+TI	Obstetrică I	Obstetrică II	Obstetrică III
2019	49	869	920	5380	972	3005	1767	2087
2020	8	604	581	5176	804	2856	1817	2043

2019

2020 - Numărul pacienților externați
(An 2019: 15996 → An 2020 - 16100)



2. Durata medie de spitalizare pe spital și pe fiecare secție ACUȚI + CRONICI



CONCILIUL JUDEȚEAN IAȘI

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

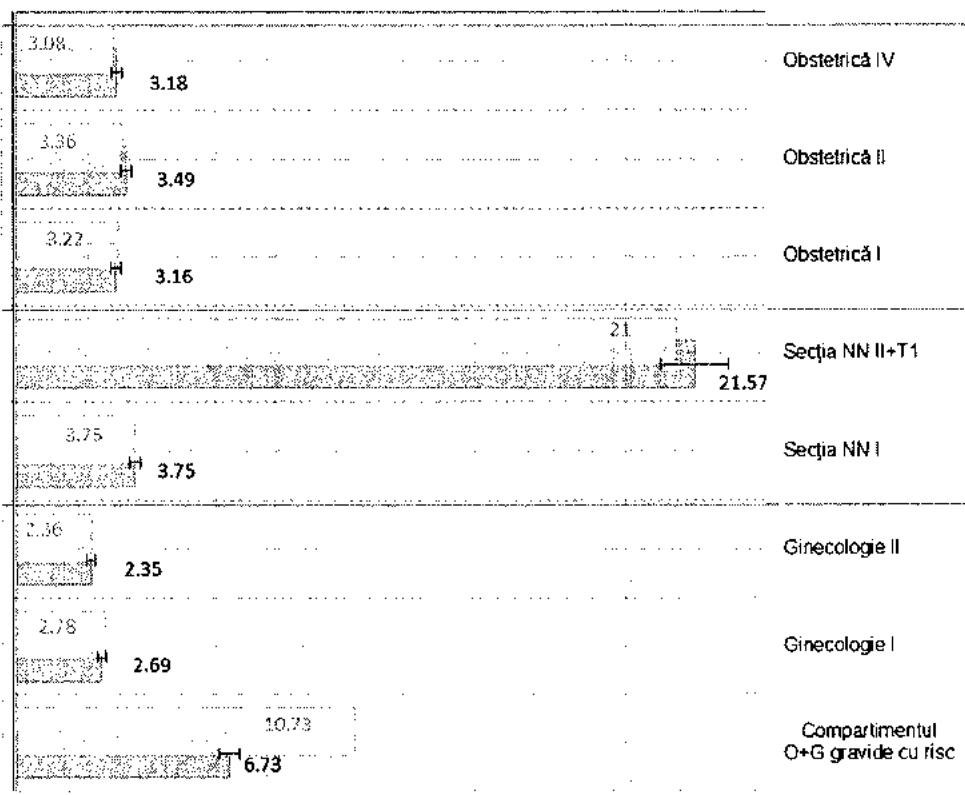
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Durata medie de spitalizare pe spital în anul 2020 a fost de 5,48 zile aceasta fiind sub durata contractată cu CAS – 6.5 zile, ceea ce demonstrează că în Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași sunt îngrijiți pacienți cu patologie severă.

În cazul nou-născuților prematuri durata medie de spitalizare a fost de 21.57 zile în 2020, ceea ce evidențiază o patologie complexă pentru nou-născuții internați în spital, nou-născuți mici și extremi de mici care necesită duree lungi de spitalizare.

**Durata medie de spitalizare pe spital și pe fiecare secție:
2020: Asumat: 6.5; Realizat=5.48**

	Compartimentul O+G gravide cu risc	Ginecologie I	Ginecologie II	Secția NN I	Secția NN II+T1	Obstetrică I	Obstetrică II	Obstetrică III
2019	10.73	2.78	2.47	3.75	21.57	3.16	3.49	3.18
2020	18.31	2.69	2.35	3.60	19.65	3.16	3.34	2.94



2019- Durata medie de spitalizare pe spital și pe fiecare secție ACUTI + CRONICI
(An 2019: 10.73 --> An 2020 - 4.56)

2020



CONCILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



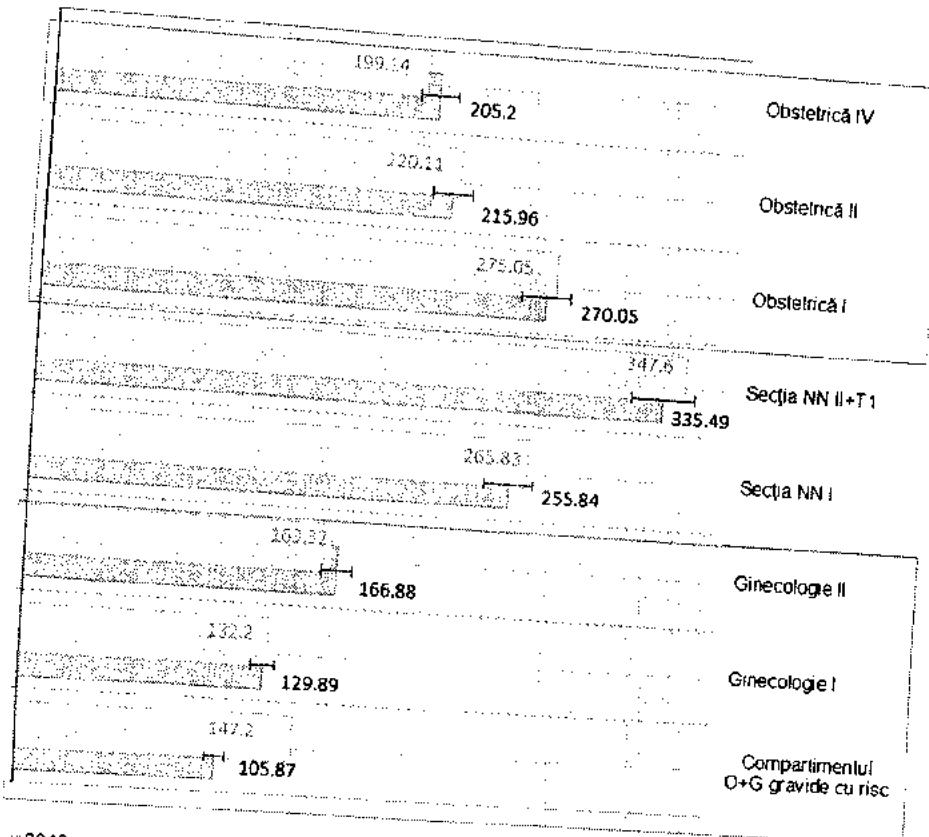
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

3. Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe fiecare secție ACUȚI + CRONICI

Rata de utilizare a patului pe spital în anul 2020 a fost de 187.41 zile valoare mai mică comparativ cu anul 2019 când rata de utilizare a patului a fost de 222.87 zile.

Scăderea ratei de utilizare față de 2019, este explicată de contextul pandemic actual. Conform normelor metodologice de aplicare a Contractului Cadru indicele mediu de utilizare a paturilor la nivel național pentru secții/compartimente de acuți este de 290 zile respectiv de 390 zile pentru cronici (ex. Secția NN II +T1). Este remarcat faptul că în toate secțiile spitalului valoarea IUP este sub valoarea medie recomandată la nivel național.



2019 → 2020- Rata de utilizare a paturilor (ZILE), pe spital și pe fiecare secție ACUȚI + CRONICI
(An 2020: 144.64 --> An 2019 - 222.887)

Rata de utilizare a paturilor ZILE, pe spital și pe fiecare secție ACUȚI + CRONICI
2020: Asumat: 195; Realizat=187.41

	Compartimentul O+G gravide cu risc	Ginecologie I	Ginecologie II	Secția NN I	Secția NN II+T1	Obstetrică I	Obstetrică II	Obstetrică III
2020	65.93	89.11	106.6	235.61	252.12	247.11	207.29	181.36
2019	105.87	129.89	166.88	255.84	335.49	270.05	215.96	205.20



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI

ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

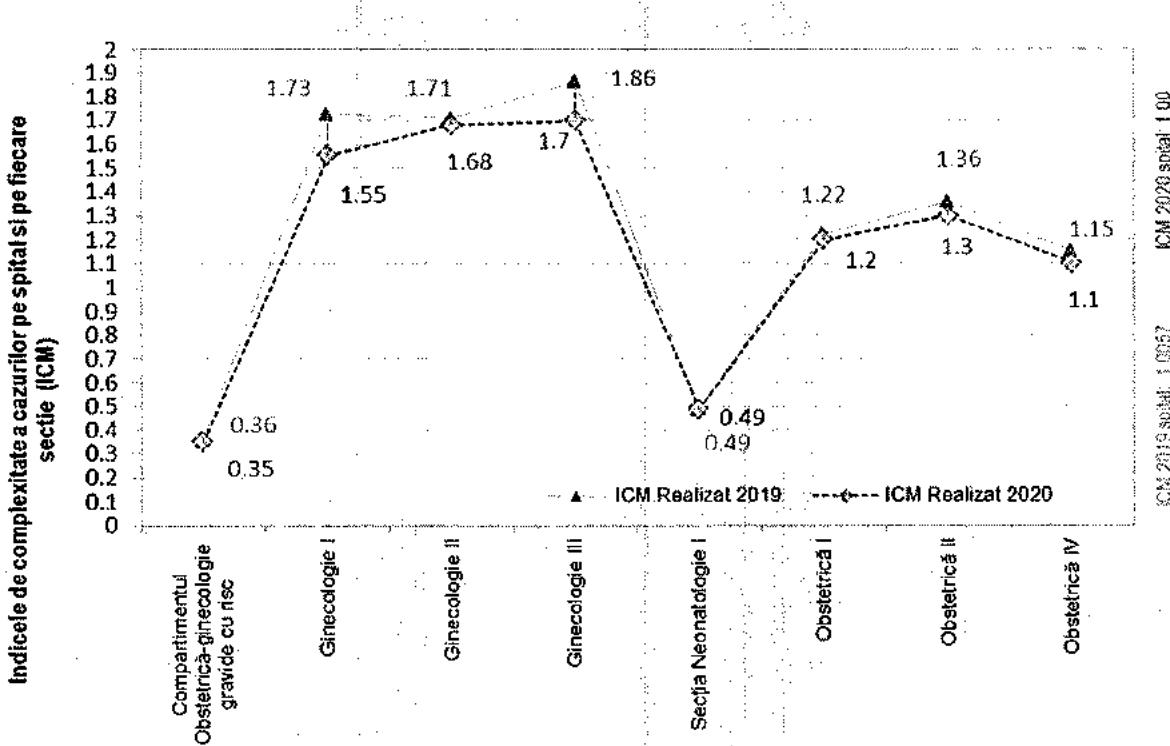


SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

4. Indicele de complexitate a cazurilor pe spital și pe fiecare secție

Indicele de complexitate a cazului pentru anul 2020 a fost de 1.1980, valoare mai mică comparativ cu cea înregistrată în anul 2019 (1.2345) ceea ce denotă o implicare constantă a medicilor.



Indicele de complexitate a cazurilor pe spital și pe fiecare secție

ICM Realizat 2019 ICM Realizat 2020

ICM TOTAL PE SPITAL	1.2345	1.1980
Compartimentul OG gravide cu risc	0.3765	0.7482
Ginecologie I	1.4203	1.3769
Ginecologie II	1.3188	1.2794
Secția Neonatologie I	0.9441	0.9342
Obstetrică I	1.4357	1.3609
Obstetrică II	1.4684	1.4006



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

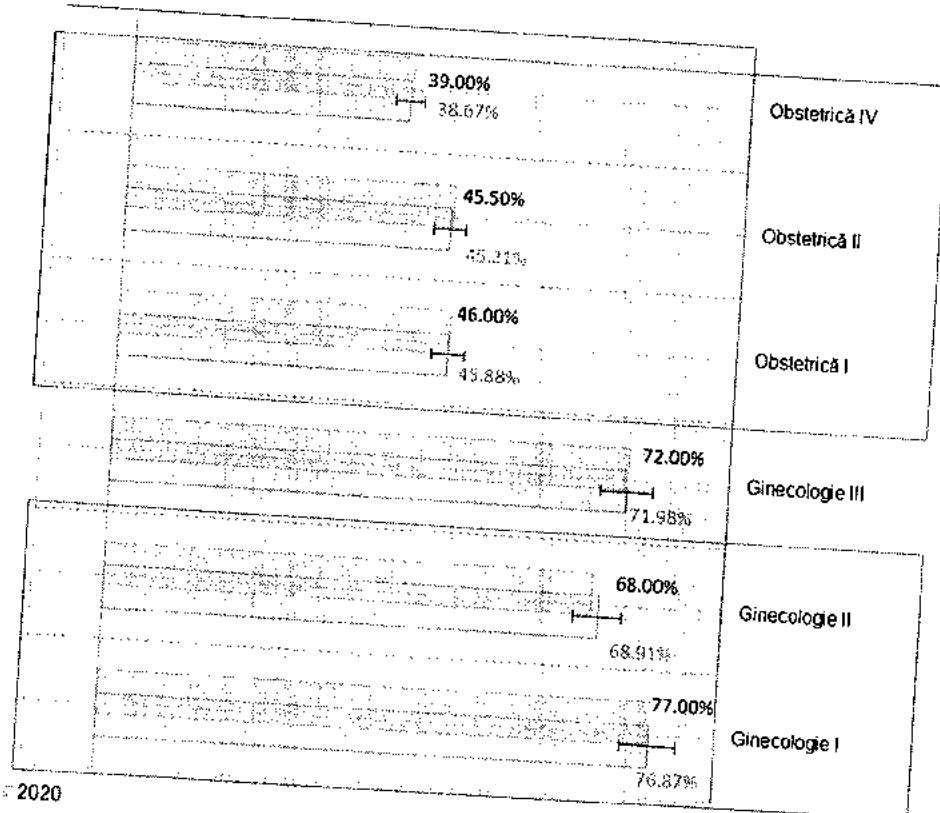
Obstetrică III

5. Procentul pacienților cu intervenții chirurgicale din totalul pacienților externați din secțiile chirurgicale

1.4012

1.3848

Procentul intervențiilor chirurgicale a scăzut ușor în anul 2020 (62.79%) comparativ cu 2019 (67.75%).



Procentul pacienților cu intervenții chirurgicale din totalul pacienților externați din secțiile chirurgicale
(An 2020: 55% → An 2019 - 52.49%)

Procentul pacienților cu intervenții chirurgicale din totalul pacienților externați din secțiile chirurgicale

	Ginecologie I	Ginecologie II	Obstetrică I	Obstetrică II	Obstetrică III
2020	91.23%	90.88%	55.65%	58.18%	57.93%
2019	95.97%	93.04%	59.30%	62.37%	58.96%



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

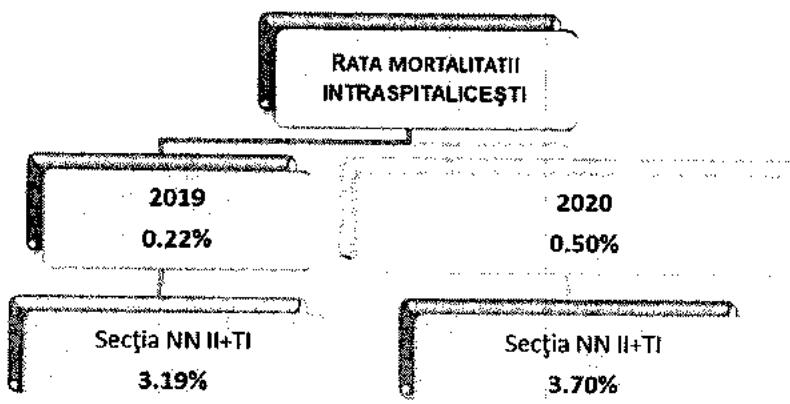
6. Numărul de pacienți consultați în ambulatoriu

Analiza activității Ambulatoriului Integrat de Spital indică o descreștere fata de anul 2019 de la un numar de 9121 consultatii, chiar semnificativ față de anul 2020 înregistrându-se 7423 consultații.

INDICATORI DE CALITATE

1. Rata mortalității intraspitalicești pe total spital și pe fiecare secție

Analiza mortalității intraspitalicești pe total spital și secție arată o ușoară creștere de la 0.22% în 2019 la 0.24% în 2020. Mortalitatea neonatală înregistrată în 2020 a fost de 3.86% pentru nou-născuții îngrijiți în Terapie Intensivă Neonatală.



<i>Rata mortalității generale - pe total spital și pe fiecare secție</i>	2019	2020
TOTAL SPITAL	0.22%	0.24%
GINECOLOGIE I	0.12%	0%
GINECOLOGIE II	0%	0%
Obstetrica I	0.03%	0%
Obstetrica II	0%	0.06%
Obstetrica III	0%	0.05%
Secția NN II și TI	3.19%	3.86%

Aceasta creștere a mortalității este datorată complexității patologiei nou-născuților mici și foarte mici îngrijiți în secția de Terapie Intensivă Neonatală din toata zona de Nord-Est.



CONCILIUL JUDEȚEAN IAȘI

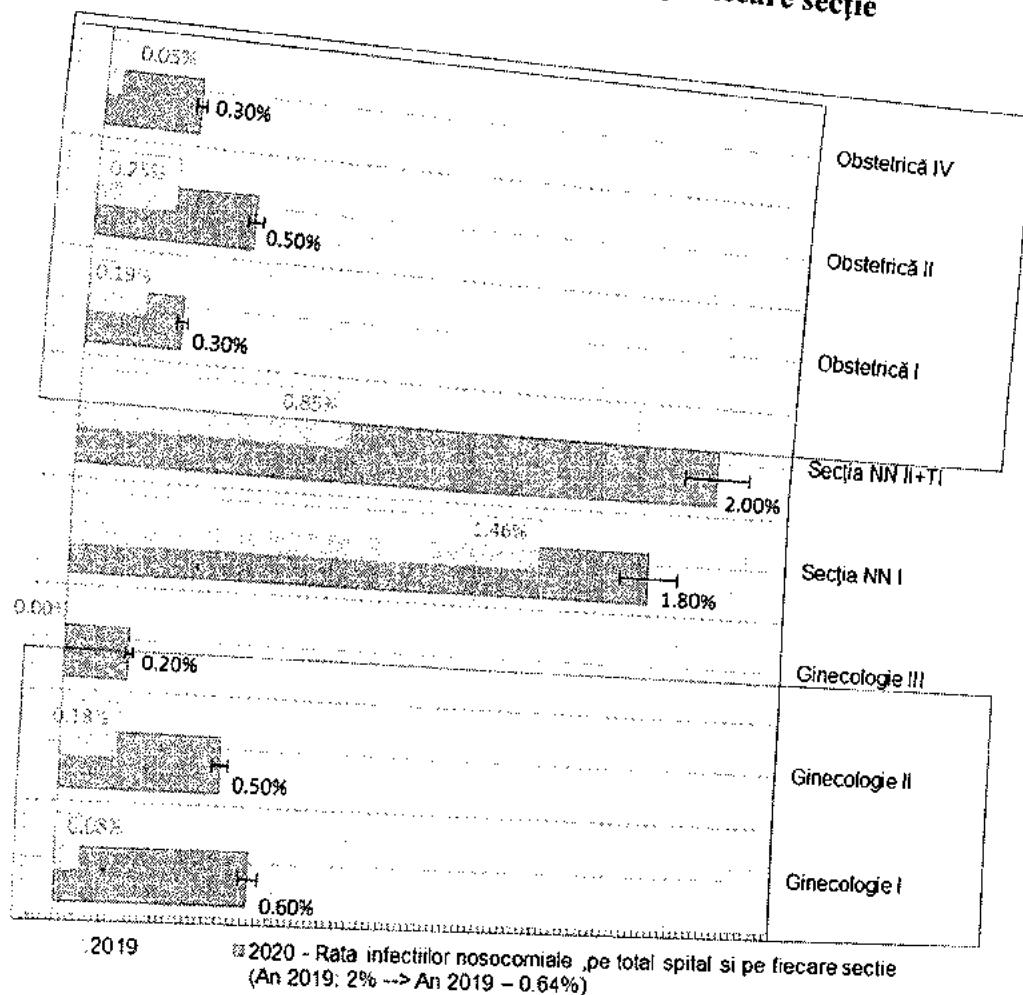
ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

2. Rata infecțiilor nosocomiale pe total spital și pe fiecare secție



Rata infecțiilor nosocomiale pe total spital și pe fiecare secție

	Ginecologie I	Ginecologie II	Secția NN I	Secția NN II+TI	Obstetrică I	Obstetrică II	Obstetrică III
2020	0.99%	0.68%	0.57%	1.11%	0.45%	1.26%	0.44%
2019	0.58%	1.20%	0.28%	0.82%	0.70%	1.08%	0.57%



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Analiza ratei infecțiilor nosocomiale pentru anul 2020 de 0.67% indică o valoare în ușoara creștere comparativ cu anul 2019 când rata infecțiilor nosocomiale a fost de 0.60%. Această valoare este net inferioară maternităților de nivel III unde rata medie de infecție poate fi între 4-10%, iar în secțiile de Terapie Intensivă Neonatală poate ajunge la 25%.

3. Rata pacienților reinternați (fără programare) în intervalul de 30 zile de la externare

2019	2020
2.10%	2.56%

4. Indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare

2019	2020
35.58%	34.85%

5. Procentul pacienților internați și transferați către alte spitale

2019	2020
0.63%	1.12%

6. Număr de reclamații / plângeri ale pacienților

2019	2020
2	2

Analiza ratei pacienților reinternați fără programare în intervalul de 30 zile de la externare a indicat o ușoară creștere în anul 2020 comparativ cu anul 2019.

Indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare a prezentat o scădere ușoară în anul 2020 (34.85%) comparativ cu anul 2019 (35.58%).

In urma analizei indicatorilor se impun următoarele acțiuni:



CONSLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- Implicarea tuturor medicilor și a serviciului de statistică în codificarea diagnosticelor pentru a crește ICM-ul la valoarea reală a patologiei existente în maternitate.
- Creșterea numărului de consultații în ambulator prin creșterea numărului de consultații pe medic din secțiile de obstetrică și ginecologie.
- Organizarea activității din ambulator pentru evitarea aglomerării.
- Implicarea tuturor medicilor din secție în programul de ambulatoriu și reorganizarea cabinetelor de consultații din ambulatoriu.
- Creșterea numărului de internări de zi prin o mai bună evaluare a cazurilor care se prezintă pentru internare cu bilet de trimitere.
- Comportament adecvat a cadrelor medicale față de pacienți.
- Scurtarea timpului de aşteptare în triajul spitalului.
- Urmărirea cu mai multă atenție a indicatorilor de către seful de secție.
- Implicarea întregului personal în prevenirea infecțiilor de spital, implementarea sistemului de raportare electronică a infecțiilor săptămânal către serviciul SCIL conform legii, prin implementarea ghidului conform noi legi apărute în 2016 și actualizata.
- Intensificarea controloarelor efectuate de directorul de îngrijiri și a asistentului de igienă la nivelul tuturor secțiilor.
- Scăderea ratei de cezariană printr-o mai bună analiza a cazurilor.
- Creșterea indicelui de operabilitate pe secțiile de ginecologie printr-o programare mai bună a cazurilor.
- Revizuirea și implementarea unor protocoale în ce privește antibioprofilaxia și antibioterapia.

În 2020 ICM-ul a fost de 1,1980.

De asemenea printr-o monitorizare mai atentă a activității medicale o modificare a structurii spitalului, o responsabilizare a corpului medical s-ar putea obține un DMS de 4.56 zile. Precizăm că media națională de 4,50 zile.

DATE REFERITOARE LA MODUL DE ÎNDEPLINIRE A VALORII INDICATORILOR ASUMAȚI PRIN CONTRACTUL DE MANAGEMENT

Până la data de 31.12.2020 au fost realizati indicatorilor de management asumați de către echipa de management a spitalului, după cum urmează:



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Categorie de indicator	Denumire indicator	Valoarea indicatorilor asumaja pentru anul 2020	Valoarea indicatorilor realizati la 31.12.2020
A. Indicatori de management al resurselor umane	Proportia medicilor din totalul personalului angajat	12%	12,52%
	Proportia personalului medical din totalul personalului angajat al spitalului	67%	67,42%
	Proportia personalului medical cu studii superioare din totalul personalului medical	44%	46,90%
	Numărul mediu de consultații efectuate în ambulatoriu pe un medic	1485	7423
B. Indicatori de utilizare a serviciilor	Durata medie de spitalizare total spital și pe fiecare secție	6.5	4.57
	Rata de utilizare a paturilor pe spital și pe fiecare secție (zile)	195	187.41
	Indicele de complexitate al cazurilor pe spital și pe fiecare secție	1,0594	1.1980
	Procentul pacienților cu intervenții chirurgicale din totalul pacienților externați din secțiile chirurgicale (%)*	55%	62.79%
C. Indicatori economico-financiari	Execuția bugetară față de bugetul de cheltuieli aprobat (%)	85%	80,47%
	Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului (%)	70%	67,79%
	Procentul cheltuielilor cu medicamente din totalul cheltuielilor spitalului (%)	4,5%	4,29%
	Costul mediu/ pe zi de spitalizare pe fiecare secție	1250	1145,36
	Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului (sintagma "Venituri proprii" înseamnă, în cazul acestui indicator ,toate veniturile obținute de spital, exclusive cele obținute în contractul cu CAS)	12%	13,53%
D. Indicatori de calitate	Rata mortalității intraspitalicești pe total spital și pe fiecare secție	3%	0.24%
	Rata infecțiilor nosocomiale - pe total spital și pe fiecare secție	3%	0.67%
	Indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare	35%	34.85%
	Număr reclamații/plângeri ale pacienților analizate și rezolvate	30	2



CONSIILUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE **“CUZA VODĂ” IAȘI**

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Pentru eficientizarea activității spitalului și creșterea calității actului medical, echipa managerială a întreprins ca măsuri:

- Angajarea de personal cu înaltă pregătire profesională;
- Dotarea la standarde europene a Centrului Regional de TINN;
- Prezența în cadrul spitalului a unui nucleu de calitate care urmărește trimestrial indicatorii de calitate;
- Dezvoltarea sistemului de management al calității pentru toate serviciile acordate;
- Atragerea de finanțări externe;
- Asigurarea de resurse proprii;
- Dezvoltarea serviciilor medicale oferite;
- Creșterea standardului serviciilor medicale oferite;
- Adaptarea activității spitalului la cerințele și exigențele pieței;
- Asigurarea de resurse proprii;
- Eficientizarea utilizării resurselor umane ale spitalului;
- Eliminarea cheltuielilor inutile prin evitarea risipei;
- Îmbunătățirea activității clinice;
- Scăderea numărului internărilor continue;
- Creșterea numărului internărilor de zi;
- Creșterea numărului consultațiilor în ambulator;
- Scăderea duratei de spitalizare preoperatorie în secțiile de ginecologie;
- Îmbunătățirea colectării electronice a datelor;
- Urmărirea lunară a evoluției indicatorilor de calitate a datelor.

Problemele critice identificate privesc:

- Realizarea unui număr redus de servicii în ambulatoriu față de capacitatea acestuia și adresabilitate (clădire modernă dată în folosință în anul 2014, dotare tehnică de înaltă performanță și specialiști de o înaltă pregătire profesională) datorită situație epidemiologice în contextul prevenirii și combaterii infecțiilor cu virusul SARS-COV2 ;
- Lipsa acreditării RENAR, pentru laboratorul de analize medicale și cel de imagistică medical.
- Lipsa dotării cu un mamograf.

Din identificarea problemelor critice și analiza indicatorilor de calitate a datelor considerăm, ca **priorități**, următoarele probleme:

- Îmbunătățirea condițiilor hoteliere a spitalului în secțiile de ginecologie și amenajarea, dotare corp administrativ.
- Îmbunătățirea managementului de spital.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

Unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- Achiziționarea de echipamente pentru secțiile de obstetrică, ginecologie și neonatologie.
- Măsuri strategice privind planul Departamentului Financiar-Contabil cu reducerea cheltuielilor cu servicii necesare desfășurării activității secțiilor.
- Elaborarea și implementarea unui sistem de management al calității îngrijirilor
- Măsuri strategice privind managementul clinic
- Dezvoltarea unor parteneriate strategice stabile cu pacienți, oficialități locale, cu spitale universitare externe (naționale și internaționale), cu ONG, mass-media.
- Arhivarea electronică a documentelor spitalului.
- Dezvoltarea controlului managerial intern.

I. Îmbunătățirea condițiilor hoteliere a spitalului

- În anul 2020 au început lucrările de igienizare și reparare a pavilioanelor C1- C5.

II. Îmbunătățirea managementului de spital

- Implementarea unui plan anual de furnizare a serviciilor (pe obstetrică, neonatologie, ginecologie, resurse disponibile, infrastructură) și intențiile de dezvoltare a spitalului.
- Definirea indicatorilor de performanță a echipei manageriale: manager, director medical, director finanțier contabil, director de îngrijiri.
- Evaluarea performanțelor spitalului și elaborarea de măsuri privind îmbunătățirea acestora.
- Definirea în Regulamentul de Organizare și Funcționare a rolului și responsabilităților celor implicați în gestionarea și funcționarea spitalului, secții, servicii și compartimente.
- Colectarea *continuă a datelor necesare sistemului informațional*.

III. Achiziționarea de echipamente pentru secțiile de obstetrică, ginecologie, neonatologie.

- Întocmirea corectă a referatelor privind solicitarea de necesitate a pentru achiziția de echipamente corespunzătoare, necesare realizării unui act medical de calitate fundamentate din punct de vedere al necesității, oportunității și eficacității.
- Urmărirea și funcționarea echipamentelor existente conform specificațiilor tehnice în vederea eficienței maxime în utilizarea lor prin servicii de menenanță efectuate de bioinginerul spitalului și servicii de service făcute de către firmele contractate pentru service.

IV. Măsuri strategice privind planul Departamentului Financiar-Contabil cu reducerea cheltuielilor cu servicii necesare desfășurării activității secțiilor .

- Elaborarea politicilor contabile și actualizarea procedurilor pentru departamentul finanțier contabil.
- Întocmirea de bugete anuale și urmărirea acestora.
- Evaluarea și fundamentarea unui principiu al costurilor pe fiecare procedură la nivel de secție și investigații paraclinice.
- Transparența informațiilor financiare prin realizarea de rapoarte trimestriale către Consiliu Județean, Direcția de Sănătate Publică și secții.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate affiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- Creșterea de venituri prin campanii de promovarea a serviciilor medicale.
- Monitorizarea și controlul costurilor directe și indirecte din cadrul spitalului.
- Creșterea gradului de informare și aprofundare a reglementărilor fiscale în vigoare a întregului compartimentului finanțiar –contabil.
- Reducerea cheltuielilor pentru materiale sanitare medicamente și servicii necesare desfășurării activității prin gestionarea corectă a achizițiilor respectând principiul preț-calitate.

V. Elaborarea și implementarea unui sistem de management al calității îngrijirilor

- Implementarea unui sistem de management al calității în cadrul serviciilor clinice și de laborator acordate în cadrul spitalului care va duce la certificarea spitalului pe ISO 9001-2015 perioada 2020-2021 și implicit la utilizarea eficientă a medicamentelor, materialelor sanitare, reactivi, etc..
- Implementarea acestui management va fi orientat spre pacienți dar și spre cei implicați în îngrijiri.
- Se va îmbunătății sistemul de evaluare a satisfacției pacienților prin *Chestionare de Evaluare* privind serviciile oferite de spital, care trebuie să arate un grad de satisfacție de 90-95%.
- Creșterea satisfacției angajaților prin dezvoltarea comunicării permanente între management și angajații spitalului prin luarea în considerare a propunerilor venite din partea angajaților și asigurarea unui mediu prielnic de lucru atât în ceea ce privește dotările serviciilor respective, cât și comunicarea dintre medici – asistente - infirmiere.

VI. Măsuri strategice privind managementul clinic

- Actualizarea protocolelor de practică medicală pentru toate secțiile spitalului; protocoale fie elaborate pe baza ghidurilor naționale fie protocoale interne.
- Evaluarea ghidurilor de practică după perioade bine stabilite.
- Funcționarea comisiilor de calitate din cadrul spitalului.
- Îmbunătățirea serviciilor oferite în triaj pacienților prin optimizarea comunicării cu pacienții și aparținătorii.
- Reducerea timpului de așteptare a pacienților pentru internare și reducerea timpului de așteptare a pacienților pentru consultații; crearea unor proceduri pentru traseul bolnavului începând cu triajul.
- Optimizarea circuitul pacienților de la diagnosticare până la externare.
- Optimizarea comunicării dintre pacienți și cadre medicale.

VII. Dezvoltarea unor parteneriate strategice stabile cu pacienți, oficialități locale, cu spitale universitare externe (naționale și internaționale), cu ONG, mass-media.

VIII. Arhivarea electronică a documentelor spitalului

Prin acest lucru se va realiza o baza de date importantă ușor accesibilă nu numai pentru spital dar și pentru instituțiile externe interesate (CJ, DSP, MS etc.)



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

Unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

IX. Dezvoltarea Programului de control managerial intern în cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie” Cuza-Vodă” cu următoarele obiective:

- Realizarea atribuțiilor la nivelul fiecărei structuri în mod economic, eficace și eficient;
- Protejarea fondurilor publice;
- Respectarea legilor, normelor, standardelor și reglementărilor în vigoare;
- Dezvoltarea unor sisteme de colectare, stocare, actualizare și difuzare a datelor și informațiilor financiare și de conducere.

Rezultatele așteptate au ca efect:

- Realizarea echilibrului finanțier între venituri și cheltuieli.
- Eficientizarea serviciilor medicale prin creșterea indicelui de case-mix .
- Creșterea indicelui de utilizare a patului pe secțiile de ginecologie.
- Scăderea duratei medii de spitalizare pe spital.
- Reducerea cheltuielilor cu medicamentele prin o monitorizare mai bună a consumurilor de medicamente pe secții și în special a antibioterapiei nejustificate.
- Dezvoltarea sistemului de management al calității pentru toate serviciile acordate;
- Atragerea de finanțări externe;
- Asigurarea de resurse proprii;
- Dezvoltarea serviciilor medicale oferite;
- Creșterea standardului serviciilor medicale oferite;
- Adaptarea activității spitalului la cerințele și exigențele pieței;
- Eficientizarea utilizării resurselor umane ale spitalului;
- Eliminarea cheltuielilor inutile prin evitarea risipei;
- Îmbunătățirea activității clinice prin revizuirea și implementarea unor noi protocoale;
- Scăderea numărului internărilor continue și creșterea numărului internărilor de zi;
- Creșterea numărului consultațiilor în ambulatoriu prin reorganizarea Serviciului Integrat al Ambulatoriului;
- Scăderea duratei de spitalizare preoperatorie în secțiile de ginecologie;
- Îmbunătățirea colectării electronice a datelor ;
- Urmărire și raportarea electronică a infecțiilor nosocomiale de către șefii de secție
- Urmărire evoluției indicatorilor de calitate a datelor.

Rezultatele așteptate prin realizarea activităților descrise au ca efect realizarea echilibrului finanțier între venituri și cheltuieli, îmbunătățirea activității clinice, a calității îngrijirilor medicale oferite în cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie „Cuza Vodă” Iași și în regiunea arondată spitalului, scăderea morbidității și mortalității materne și neonatale.

Strategia de creștere a ponderii veniturilor proprii la buget este legată de serviciile oferite, prin creșterea potențialului efectuării unor analize, investigații și consultații în cadrul serviciului



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

de ambulator. Evident, această strategie necesită mereu reînnoirea echipamentelor medicale de performanță.

Echipa managerială a spitalului trebuie să fie dedicată și să consulte continuu personalul și pacienții în vederea luării celor mai potrivite și obiective decizii privind îmbunătățirea tuturor activităților în cadrul spitalului.

Modernizarea serviciilor medicale trebuie continuată prin:

- atragere de finanțări externe;
- continuarea dotării ambulatoriului de spital;
- dotarea și modernizarea serviciului de radiologie și imagistică;
- dotarea și modernizarea laboratorului de explorări funcționale;
- dotarea și modernizarea laboratorului de analize medicale.

Având în vedere că majoritatea fondurilor provin din contravaloarea serviciilor medicale spitalicești realizate, raportate și plătite în sistem DRG, se impune:

- Completarea corectă a foilor de observație;
- evaluarea aparaturii medicale și tehnicii de calcul la nivelul spitalului;
- asigurarea accesului la comunicare și informare;
- stabilirea responsabilității pentru echipamente și menținerea lor în stare de funcționare la parametri optimi;
- acordarea de dotări auxiliare pentru creșterea performanței actului medical;
- constituirea unui colectiv de specialiști pentru realizarea dotărilor care va veghea la respectarea prețurilor corecte în condiții de exigență maximă privind raportul performanță + calitate / preț.
- creșterea calității actului managerial;
- dezvoltarea serviciilor medicale oferite;
- creșterea standardului serviciilor medicale oferite;
- adaptarea activității spitalului la cerințele și exigențele pieței;
- asigurarea de resurse proprii;
- eficientizarea utilizării resurselor umane a spitalului;
- comunicare cu exteriorul.
- antrenarea întregului personal medical în asimilarea unui nou mod de lucru;
- creșterea gradului de comunicare cu alți specialiști de excepție ai comunității medicale;



CONSLIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- eficientizarea modului de comunicare cu C.A.S. Iași;
- control economico-financial în timp real;
- evidența costurilor serviciilor medicale;
- mărirea speranței de viață;
- dezvoltarea sistemului de management al calității pentru toate serviciile spitalicești.

3.4.1 MORBIDITATEA MIGRANTĂ

Morbiditya migrantă reprezintă numărul și tipologia cazurilor care se adresează altor unități sanitare cu paturi din diverse motive. Principalele cauze ale morbidității migrante pot fi una sau mai multe dintre următoarele: lipsă personal specializat (medici, asistenți medicali), lipsă dotări necesare (echipamente și aparatură medicală), lipsă confort hotelier (grupuri sanitare, climat – temperatură, lumină, aerisire etc.), capacitate redusă (număr paturi), acces dificil la spital (drumuri, etaje fără lift, deficit mijloace de transport, distanță etc.).

Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași are arondate prin Ordin de Ministrul maternitățile din județele Vaslui și Neamț, spitalul acoperind un bazin de nașteri de 22 mii nașteri/an. Alături de aceste maternități arondate Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași primește cazuri de obstetrică, ginecologie, neonatologie din toate celelalte județe ale Moldovei inclusiv județele Galați și Vrancea.

Cazurile provenite din maternitățile arondate reprezintă cazuri grave care nu au putut fi tratate la nivelul I și II, procentul de transferuri din alte maternități este între 25-28 %/an, ceea ce a dus la clasificarea spitalului prin Ordin de Ministru din 2011 în spital II.M deși nivelul de competență este de maternitate de nivel III.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

3.5 . RESURSE UMANE

Misiunea noastră este de a ne desfășura activitatea în mod responsabil și etic și de a îmbunătăți calitatea serviciilor medicale oferite. De aceea considerăm ca angajatii nostri constituie bunul nostru cel mai de pret și ca succesul activitatii depuse este o reflectie a profesionalismului, comportamentului și atitudinii lor responsabile. Drept urmare, în perioada imediat următoare, ne propunem, ca **obiectiv principal in cadrul politicii de dezvoltare a resurselor umane**, stimularea și recomensiarea personalului, obiectiv ce va fi indeplinit prin:

- Promovarea personalului existent, promovare care va fi bazată exclusiv pe competență, discernământ, performanță și potential, excluzându-se orice altă considerație;
- Îmbunătățirea calității resurselor umane în vederea creșterii calității actului medical prin participarea la instruire, cursuri de formare profesională ;
- Intervenții de ajutor social al personalului (medicamente, medicina a muncii, consiliere psihologică);
- Asigurarea clarității rolurilor și responsabilităților- prelucrarea ROI, ROF.
- Implementarea unor valori etice solide cum sunt respectul și corectitudinea față de pacient, lipsa discriminării de orice natură, precum și capacitatea de a lucra zi de zi în echipă – prelucrarea Codului de Conduită.

Unitatea are un număr de 753 posturi aprobate în statul de funcții din care 95 finanțate de la bugetul de stat și 651 retribuite pe baza contractului încheiat anual cu Casa Județeană de Sănătate pentru serviciile medicale prestate. La finele anului 2020, din totalul posturilor normate sunt ocupate 691 restul de 62 sunt vacante.

Conform prevederilor Legii 263/ 2010 – privind sistemul unitar de pensii, în anul 2021 se vor pensiona pentru limită de vîrstă: 2 infirmier; 1 asistent medical; 1 moașă licențiată.

Pentru desfășurarea activității în condiții optime, în anul 2021 ne propunem ocuparea

– 5.5 posturi de medici (1 post la secția ATI, 1 post la serviciul de management al calității, 1 post Radiologie și Imagistică; 1 post infecționist; 1 post cardiolog; 05 obstetrică ginecologie;

- 1 biolog;
- 11 posturi de asistente medicale;
- 18 posturi de personal auxiliar;
- 2 posturi de registratori medicali;
- 3 posturi de muncitori;
- 4 posturi personal tesa.

Rezultatele așteptate de către conducerea spitalului sunt următoarele:

- creșterea eficienței actului medical;



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- creșterea calității actului medical;
- creșterea satisfacției pacienților;
- creșterea satisfacției personalului medical;
- îmbunătățirea indicatorilor de activitate.

Pentru atingerea acestui scop, Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași promovează o cultură organizațională bazată pe performanța și dezvoltarea angajaților.

Este incontestabil faptul că resursele umane sunt componente strategice ale activității, calitatea managementului resurselor umane fiind esențială în obținerea performanțelor.

Politica de resurse umane este eficientă și eficace dacă are stabilite ținte clare, drept urmare în anul 2021 ne propunem :

- Asigurarea personalului necesar în corelare cu obiectivele de dezvoltare ale unității,
- Anticiparea eventualelor fluctuații de deficit sau surplus de personal;
- Asigurarea unui climat de valorificare a potențialului fiecărui angajat prin:
 - valorificarea însușirilor deosebite și a aptitudinilor pozitive;
 - acordarea posibilității oamenilor excepționali să-și poată aduce contribuția maximă;
 - studierea execuțanților buni și mediocri pentru a vedea dacă nu cumva există posibilități pentru a-i ajuta să se dezvolte;
 - stimularea, la fiecare angajat, a dorinței de îmbunătățire continuă a propriei activități
- Implementarea unor metode mai eficiente de motivare în muncă;
- Antrenarea în procesul decizional a tuturor angajaților care dovedesc competențe profesionale deosebite;
- Asigurarea unor condiții optime de muncă .

Obiective ce vor fi îndeplinite prin :

- Promovarea discuțiilor constructive și a schimbului de cunoștințe și informații legate de activitate, în sedințele lunare pentru creșterea solidarității în cadrul unitatii;
- Îmbunătățirea continuă a activității tuturor angajaților prin participarea la instruiriri, cursuri de formare profesională în scopul realizării misiunii și obiectivelor organizaționale;
- Promovarea personalului existent, promovare care va fi bazată exclusiv pe competență, discernământ, performanță și potențial, excludându-se orice altă considerație;
- Integrarea rapidă a noilor angajați;
- Asigurarea unor condiții bune de muncă:
 - revizuirea fiselor de post conform noilor reglementari legislative
 - revizuirea ROI și prelucrarea lui în vederea asigurării clarității rolurilor și responsabilităților
 - identificarea posibilităților de îmbunătățire a protecției și igienei muncii;



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- organizarea și prestarea unor servicii sociale (medic de medicina a muncii, consiliere psihologica).

Succesul nostru depinde de oameni și ne dorim să avem alături de noi specialiști de încredere, oameni care caută permanent să se dezvolte, să devină mai buni în tot ceea ce fac.

Tocmai de aceea vom continua să investim în pregătirea profesională a angajaților, având convingerea că doar astfel putem duce performanța la un alt nivel.

Credem în oameni și credem că numai printr-o învățare continuă putem să evoluăm și să obținem rezultatele pe care ni le dorim.

Atribuțiile și responsabilitățile membrilor comitetului director au fost prevăzute în fișele de post întocmite în conformitate cu prevederile Ordin 1628/2007; Ordin 921/2006, Ordin 1101/2016, OMS 1226/2012, Ordin 600/2018.

Evaluarea personalului se face anual, în baza criteriilor de evaluare aprobate de către ordonatorul principal de credite prin Hotărârea nr. 228/29.07.2020.

Pentru stabilirea orientării privind desfășurarea activității și pentru a evita existența unor diferențe importante între situația dorită și cea existentă, în fundamentarea previziunii personalului, se urmărește inventarierea resurselor umane sub următoarele aspecte: numărul și structura resurselor umane pe grupe de funcții, competența profesională a personalului disponibil, mobilitatea salariaților.

Obiectivul major al gestiunii previzionale a personalului nu este neapărat cel de a planifica efectivele, cât, mai ales:

- de a identifica problemele de personal înainte ca ele să apară sub forma crizelor pe termen scurt;

- de a menține un sistem de organizare flexibilă a personalului

Managementul previzional al personalului în cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie „Cuza Vodă” Iași abordează următoarele elemente:

1. analiza situației existente în unitate privind posturile de lucru și resursele de personal, respectiv normarea personalului, pe pat și nevoia de îngrijire.

2. adaptarea pe termen scurt, mediu și lung a necesarului de muncă în raport cu efectivele de personal existente și obiectivele strategice ale unității.

Anual structura posturilor este aprobată de către ordonatorul principal de credite prin statul de funcții care este întocmit în conformitate cu normativele de personal aprobate prin Ordinul 1224/2010; Ordinul 1500/2009; Ordinul 1101/2016; Ordin MSF 910/18.11.2002; Ordin 1312/2020 și în concordanță cu nevoia de îngrijire.

Ponderea în structura organizatorică a personalului se reflectă astfel: 21.85% medici, 15.48% alt personal medical superior, 33% personal mediu sanitar, 21.27% personal auxiliar medical, 3.62% muncitori, 4,78% personal administrativ.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

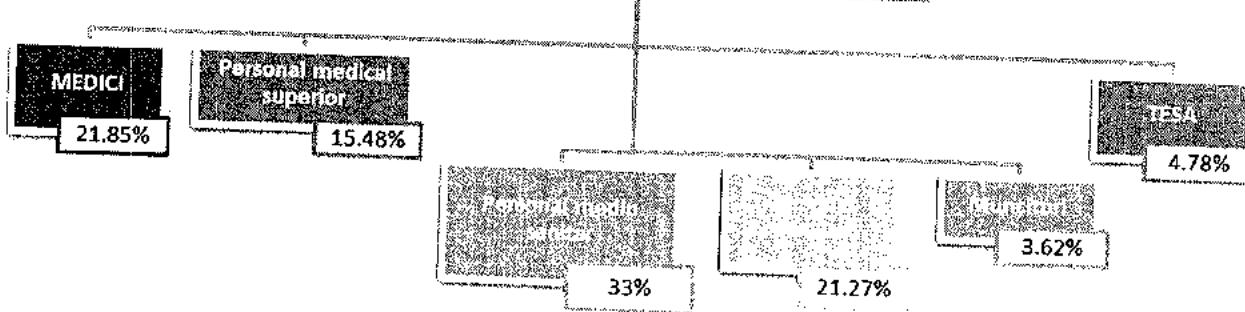
unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

PONDEREA PERSONALULUI în structura organizatorică



În conformitate cu Ordinul 1224/2010 privind aprobarea normativului de personal ne încadram în media normativului, dar în contextul unei schimbări frecvente a legislației și a situației economico-sociale actuale ne confruntăm cu migrarea personalului calificat și cu dificultatea recrutării unui alt personal calificat și cu experiență pentru a ocupa pozițiile disponibile.

În privința competenței profesionale spitalul dispune de cadre medicale cu competențe profesionale, supraspecializări obținute în țară și străinătate, cu preocupări în domeniul cercetării medicale, dormici de implicare în proiecte europene

Medicii au urmat curriculele unor competențe medicale care i- au ajutat să își extindă specificul patologiilor după cum urmează:

Competențe	Nr. medici
Echografie obstetricală și ginecologică	43
Endoscopie	5
Medicina materno fetală	22
Colposcopie	32
Uroginecologie	8
Histeroscopie	30
Chirurgie laparoscopică ginecologică	24
Tratamentul infertilității cuplului	22
Managementul serviciilor de sănătate	8

Condițiile de muncă reprezintă contextul în care-și desfășoară activitatea fiecare angajat și are o influență puternică asupra capacitateii de exprimare, respectiv a eficienței fiecărui angajat.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



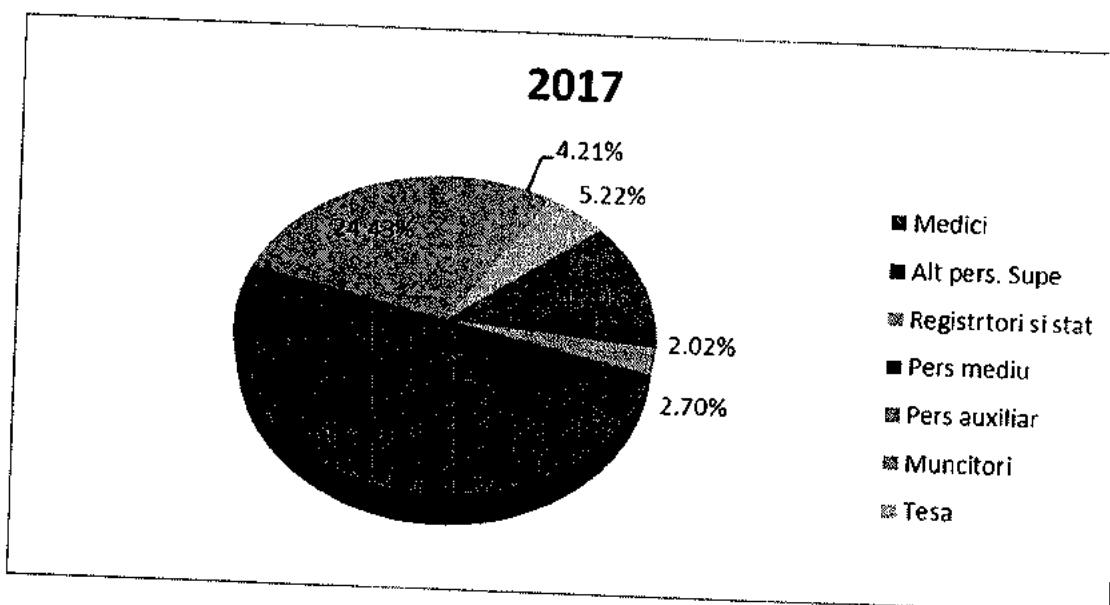
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Pentru reducerea intensității trăirilor psihosomatische este esențială prezența psihologilor în secțiile de obstetrică și neonatologie. Întotdeauna există un ecou psihologic al tulburărilor somatiche și un ecou somatic al tulburărilor psihice, asistența psihologică fiind necesară în procesul de vindecare al oricărei afecțiuni.

Pentru a răspunde unei nevoi reale de creștere a performanțelor medicale prin buna cunoaștere și întreținere a aparaturii medicale, bioinginerul poate contribui substanțial la îmbunătățirea managementului tehnologiei medicale, care de la an la an ocupă o pondere tot mai importantă în diagnostic și tratament.

Din punct de vedere cantitativ, în pofida migrării cadrelor medicale din țară, la noi în unitate nivelul densității pe grupe de funcții se menține aproximativ același.





CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



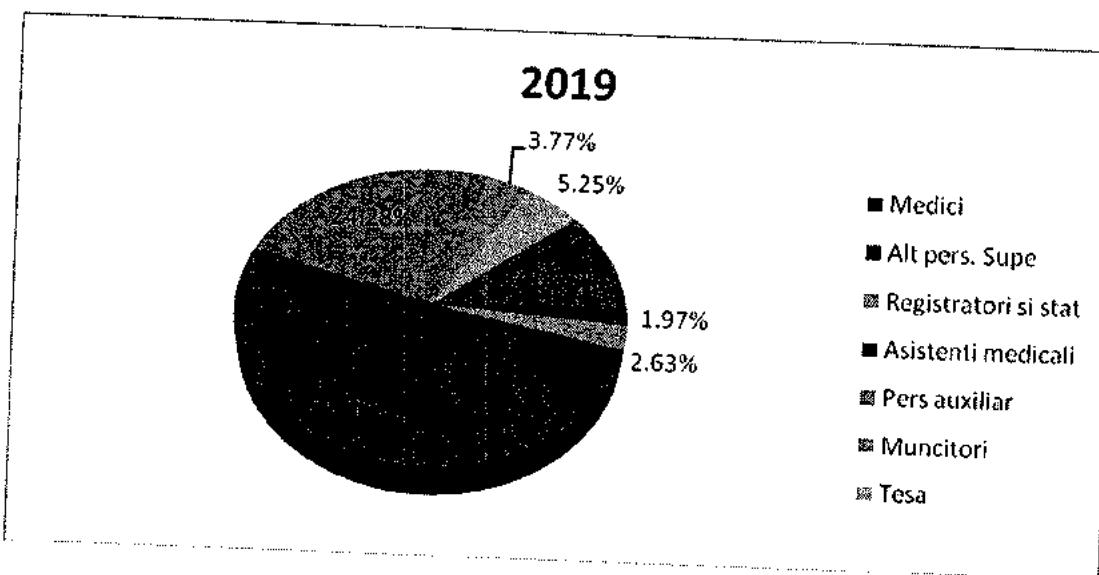
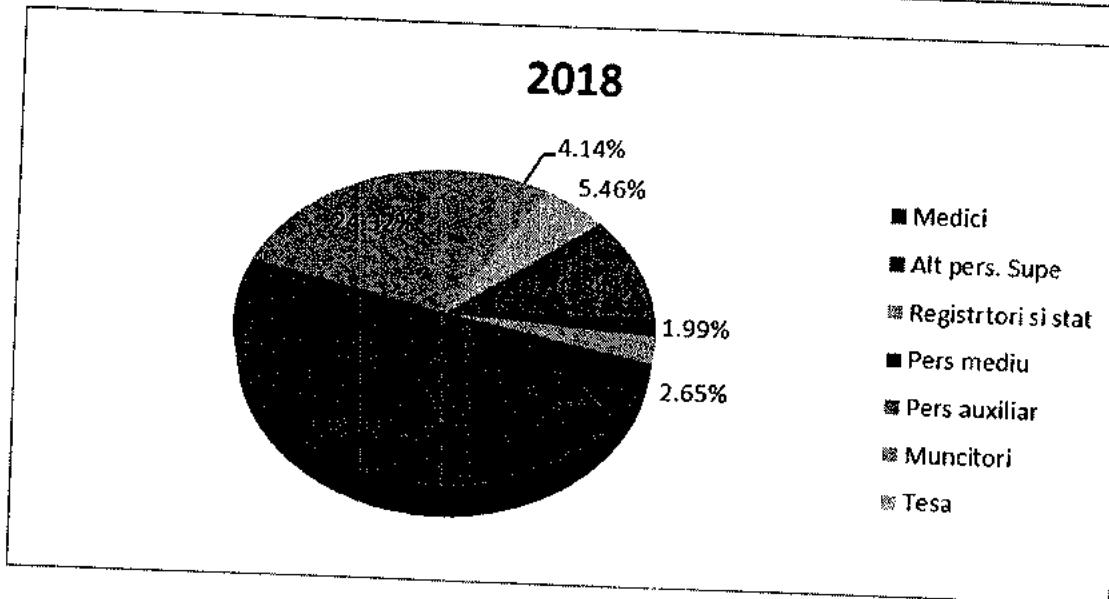
ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro





CONSLIUJUL JUDEȚEAN IAȘI

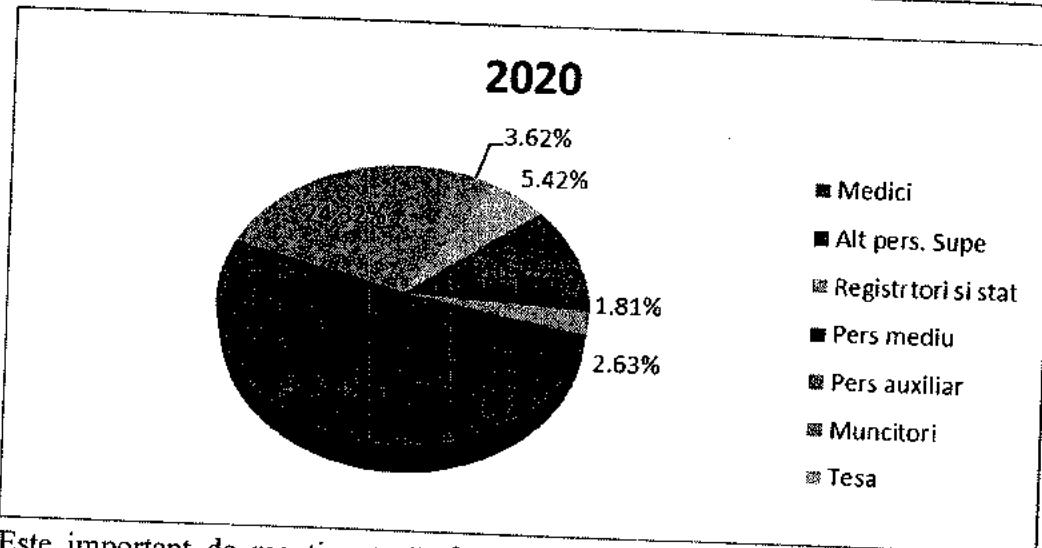


ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro



Este important de menționat că, făcând o comparație între anii luati ca reper, structura personalului se menține uniformă, neexistând disproporții esențiale.

Raportat la normativul de personal aprobat gradul de asigurare cu personal este mare atingând nivelul de :

2017	Aprobăt	Ocupat	Grad de asigurare personal
Medici	74	66,5	89,86%
Personal superior	18	12	66,67%
Registratori și statisticieni	20	16	80%
Asistenti medicali	311	298	95,82%
Personal auxiliar	164	145	88,41%
Muncitori	27	25	92,59%
Tesa	38	31	81,58%

2018	Aprobăt	Ocupat	Grad de asigurare personal
Medici	74	65,5	88,51%
Personal superior	20	12	60%
Registratori și statisticieni	20	16	80%
Asistenti medicali	321	306	95,33%
Personal auxiliar	165	147	89,09%
Muncitori	27	25	92,59%
Tesa	38	33	86,84%



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI

ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

"CUZA VODĂ" IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
 Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

2019	Aprobat	Ocupat	Grad de asigurare personal
Medici	74	65,5	88,51%
Personal superior	20	12	60%
Registratori și statisticieni	20	16	80%
Asistenti medicali	326	308	94,48%
Personal auxiliar	165	148	89,70%
Muncitori	27	23	85,19%
Tesa	38	32	84,21%

2020	Aprobat	Ocupat	Grad de asigurare personal
Medici	74	65,5	88,51%
Personal superior	20	11	55%
Registratori și statisticieni	20	16	80%
Asistenti medicali	326	313	96,01%
Personal auxiliar	165	148	89,70%
Muncitori	27	22	81,48%
Tesa	38	33	86,84%

Pentru a asigura personal calificat care să corespundă cerințelor posturilor, unitatea derulează proceduri de ocupare a posturilor prin concurs/examen conform procedurilor:

- **PO RUN -08 - organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzător funcțiilor contractuale** întocmită pe bază prevederilor din HG 286/2011- pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacanță sau temporar vacanță corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

- **PO RUN -23 - Procedura operațională privind organizarea și desfășurarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante privind personalul superior medical** întocmită pe bază prevederilor din - OMS nr.869/2015 - pentru aprobarea metodologilor privind organizarea și desfășurarea concursurilor de ocupare a posturilor de medic, medic dentist, farmacist, biolog, biochimist și chimist din unitățile sanitare publice, precum și a funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și șef de compartiment din unitățile sanitare fără paturi, respectiv a funcției de farmacist-șef în unitățile sanitare publice cu paturi, cu modificările și completările ulterioare

PO RUN -24 Procedura operațională- organizarea și desfășurarea concursului pentru ocuparea funcției de șef secție/laborator/serviciu medical întocmită pe bază prevederilor din



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

Unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

OMS nr.1406/2006 -pentru aprobarea Normelor privind organizarea concursului ori examenului pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator sau șef de serviciu din unităile sanitare publice, cu modificările și completările ulterioare.

Evaluare personalului este organizată conform procedurii **PO RUN -05-** Evaluarea personalului contractual din cadrul unității întocmită pe bază prevederilor din Ordin nr. 974/02.06.2020- privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual și a fișei de evaluare a personalului de execuție și de conducere.

Personalul unității este salarizat în conformitate cu prevederile **Legii 153/2017 – Lege cadrul privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare; prevederile **HG nr.153/2018** - pentru aprobarea Regulamentului-cadrul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadrul nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru **917/2017** - Regulamentului-cadrul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală.

Resursele umane din sănătate constituie una dintre cele mai importante și mai costisitoare resurse din sectorul de sănătate. De aceea resursele umane sunt private ca o componentă importantă pentru succesul organizațiilor de sănătate, de fapt pentru succesul întregului sistem sanitar.

3.6. RESURSE FINANCIARE

Bugetul de venituri și cheltuieli a cuprins resursele financiare și cheltuielile din cadrul anului bugetar, necesare în vederea asigurării condițiilor de desfășurare a activității spitalului la parametrii optimi.

Comitetul director a analizat propunerile secțiilor și compartimentelor, resursele posibile și cheltuielile necesare, reflectate în bugetul fundamentat pe principali indicatori fizici:volumul serviciilor medicale ce urmează a fi furnizat în baza contractelor închiate cu CAS Iași, DSP Iași, resurse din servicii altele decat cele decontate de CAS.

La nivelul unității finanțarea cheltuielilor a fost asigurată la nivelul prevederilor bugetare aprobate. Sistemul de decontare a serviciilor medicale efectuate în sistem DRG nu este în



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

concordanță cu nivelul real al costurilor, TCP nu a fost corelat în funcție de complexitatea cazurilor și specificul unității sanitare.

Unitatea are un sistem contabil complex și evidența este ținută în sistem informatic, care asigură respectarea normelor contabile și controlul datelor înregistrate în contabilitate, precum și păstrarea pe suport tehnic. Astfel, la nivelul activității finanțier-contabile este utilizat programul informatic integrat SC Info World SRL – Hospital Manager Suite - în baza Contractului de servicii nr. 301/31.03.2017 și 461/02.05.2018 încheiat între Spitalul Clinic „Cuza Vodă” Iași și SC Info World SRL.

- pentru evidența finanțier-contabilă se utilizează aplicația Budget Manager, ce are în componență modulele: Gestiune, Obiecte de inventar, Mijloace fixe, Contracte-Comenzi, Contabilitate, Configurări, Utile și ieșire. Programul informatic asigură prelucrarea și transferarea automată a datelor de la un exercițiu finanțier la altul.

Bugetul spitalului pe anul 2020 se realizează în regim de echilibru finanțier pe baza contractelor și acelor adiționale încheiate cu Casa Județeană de Asigurări de Sănătate și cu Direcția de Sănătate Publică Iași, dar și cu alți parteneri, respectiv este constituit din mai multe surse de finanțare, după cum urmează:

TOTAL 95.273.820 lei din care:

Consiliul Județean	370.000 lei
Sume alocate de la CAS OUG	34.724.330 lei
MS	11.555.802 lei
Venituri proprii	614.465 lei
Contract CAS	47.906.713 lei
Donații și sponsorizării	37.510 lei
Stimulente de risc	65.000 lei

VENITURI:

An 2020:

95.273.820 lei

veniturile din contractele cu casele de asigurări de sănătate	50.28%
venituri pentru acoperirea cresterilor salariale (influente salariale)	36.45%
venituri din contractele cu casele de asigurări de sănătate pentru PN	0.00%
venituri din servicii efectuate contracost	0.63%
Buget de stat, total	12.14%
Buget local	0.39%
Stimulent de risc din FNUASS	0.06%
Fonduri externe nerambursabile	0.00%



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

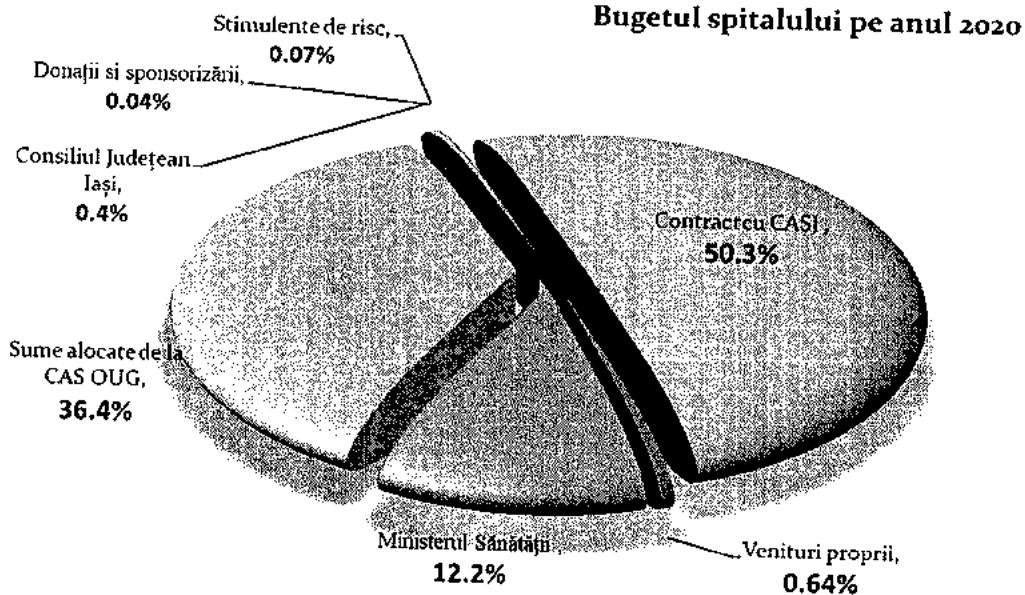


SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

Donații și sponsorizari	0.04%
Alte surse	0.01%

% DIN TOTAL CHELTUIELI	An 2020:
Cheltuieli de personal	95.273.820 lei
Cheltuieli cu bunuri și servicii	78.26%
Cheltuieli de capital	20.36%
Alte cheltuieli	0.67%
	0.71%



În anul 2020 s-a înregistrat o creștere a finanțărilor de la CAS prin subvenții salariale privind perioada de pandemie.

Total finanțare CAS

- spitalizare continuu 26.094.083 lei
- spitalizare de zi 2.097.448 lei
- tarife pe zi spitalizare 19.240.014 lei
- servicii ambulator 377.941 lei
- ATI 97.227 lei

82.631.043 lei, din care:

34.724.330 lei

Sume alocate de CAS- OUG



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

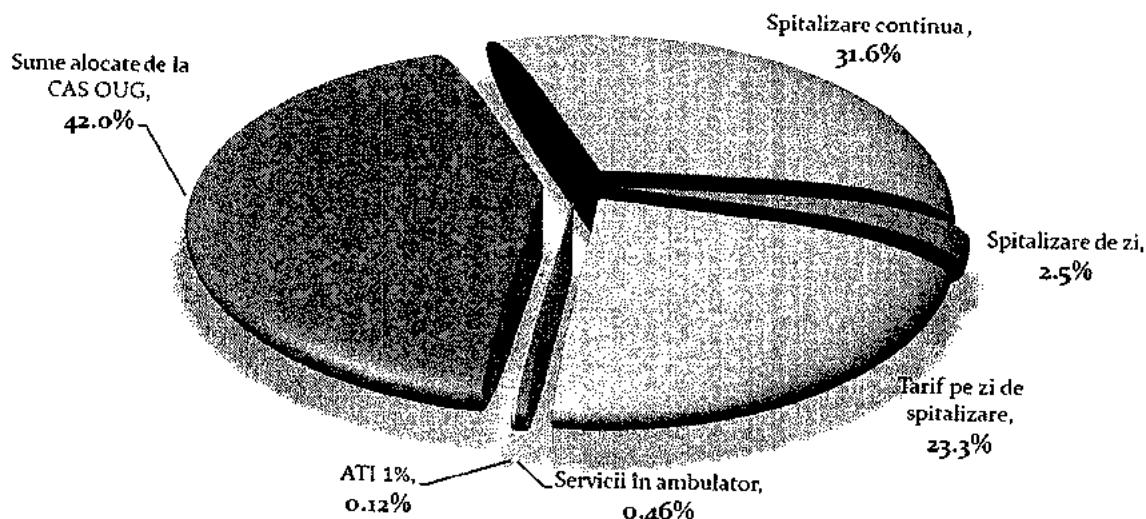
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Bugetul din contractul cu CASJ pe anul 2020



Situată veniturilor și cheltuielilor aferente perioadei 2015-2020

Denumire indicator	Sume aprobată					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1		2	3	4	5	6
Venituri - total, din care:	45,816.26	56,779.09	63,379.23	83,032.16	92,755.88	95,273.82
Venituri proprii total, din care:	42,828.96	52,173.24	46,320.65	47,320.10	48,520.30	48,561.27
veniturile din contractele cu casele de asigurări de sănătate	42,715.44	52,083.72	46,057.02	46,633.89	47,817.13	47,959.21
venituri pentru acoperirea cresterilor salariale (influențe salariale)	0.00	841.72	12,438.20	27,881.92	32,810.37	34,724.33
venituri din contractele cu casele de asigurări de sănătate pentru PNS-uri	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
venituri din servicii efectuate contracost	113.52	89.52	263.63	686.21	703.17	602.06
Buget de stat	2,898.98	3,685.28	4,545.93	7,759.53	9,940.23	11,568.30



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI

ANMCS
unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Buget local	42.27	41.95	36.14	40.92	1,455.31	370.00
Fonduri externe nerambursabile	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Donații și sponsorizari	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	37.51
Alte surse	46.05	36.90	38.31	29.69	29.67	12.41
Cheltuieli - total, din care:	41,062.37	49,804.11	61,654.52	79,342.74	89,776.80	93,112.19
Cheltuieli de personal - total	24,863.97	32,332.42	44,684.61	61,133.99	68,649.56	72,866.90
Cheltuieli cu bunuri și servicii - total, din care:	13,545.86	14,534.22	14,757.48	16,466.93	17,249.88	18,956.21
medicamente	2,769.27	3,268.18	3,334.19	3,276.54	3,433.34	2,948.59
materiale sanitare	2,422.71	2,838.77	3,168.77	4,058.68	3,543.89	4,315.94
reactivi	665.22	889.50	1,361.38	1,580.89	1,629.03	1,833.28
dezinfectanți	590.91	600.82	536.67	494.48	727.77	867.77
Cheltuieli de capital - total, din care:	2,299.34	2,549.31	1,768.93	1,044.23	3,251.38	627.43
Constructii	0.00	65.80	0.00	0.00	0.00	0.00
Mașini, echipamente și mijloace de transport	2,128.40	2,483.51	1,757.67	999.02	3,046.21	627.43
Mobilier, aparatura birotica și alte active corporale	170.94	0.00	9.64	6.54	205.17	0.00
Alte active fixe	0.00	0.00	1.62	38.67	0.00	0.00
Alte cheltuieli	353.2	388.16	443.5	697.59	625.98	661.65

EVOLUȚIA TRIMESTRIALĂ A FINANȚĂRILOR

Evoluția trimestrială a finanțărilor a fost realizată comparativ pe trimestre pentru cele patru surse: finanțările CAS Iași pe servicii medicale prestate și subvenții pentru creșterile salariale, Consiliu Județean Iași, Ministerul Sănătății și venituri proprii.

Este remarcată o pondere trimestrială echilibrată a finanțării provenite de la CAS Iași de 47.906.713 lei, după cum urmează:

trim. I 11.904.931;
 trim II 11.873.299;
 trim II 11.853.431;
 trim I 12.275.052;



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI

ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Total influențe salariale 34.724.330 lei, din care:

trim. I 8.393.727;
trim. II 8.883.938;
trim. III 8.720.022;
trim. IV 8.726.643;

Finanțare provenită de la Ministerul Sănătății în valoare totală de 11.555.802 lei, din care:

trim. I 2.477.500;
trim. II 3.138.741;
trim. III 3.087.272;
trim. IV 2.852.289;

Veniturile proprii altele decât cele decontate de CAS în valoare totală de 614.465 lei, din care:

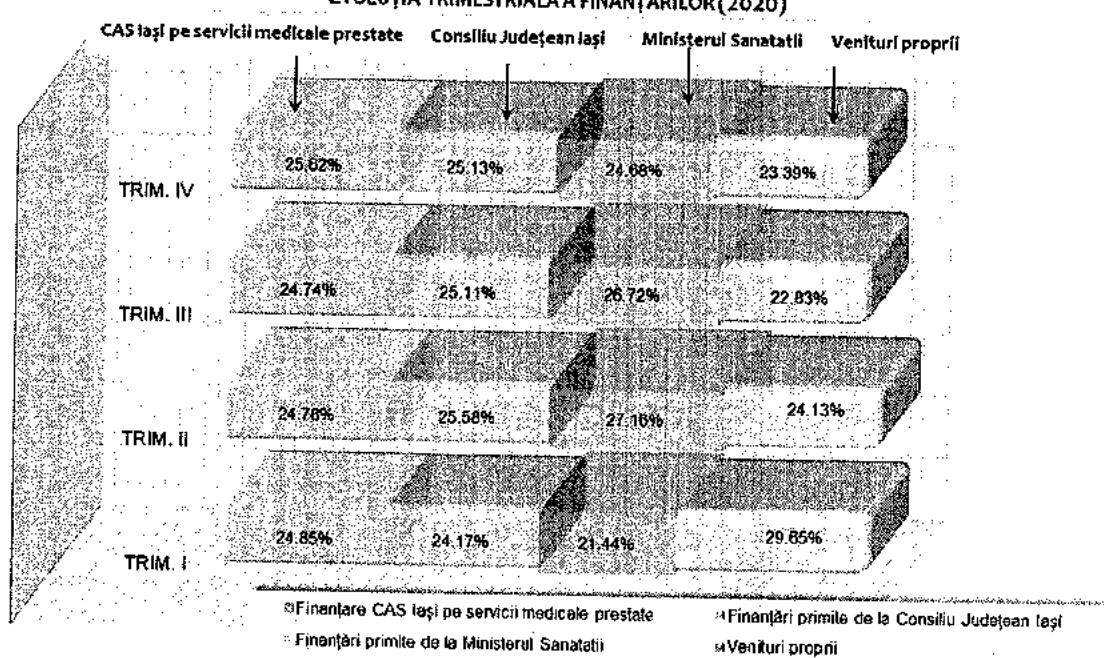
trim. I 182.213;
trim. II 148.260;
trim. III 140.264;
trim. IV 143.728;

Donații și sponsorizări total 37.510 lei, din care:

trim. I 35.000;
trim. II 2.510;

Finanțare CJ de 370.000 lei alocate cu destinație pentru echipamente Covid-19.

EVOLUȚIA TRIMESTRIALĂ A FINANȚĂRILOR (2020)





CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

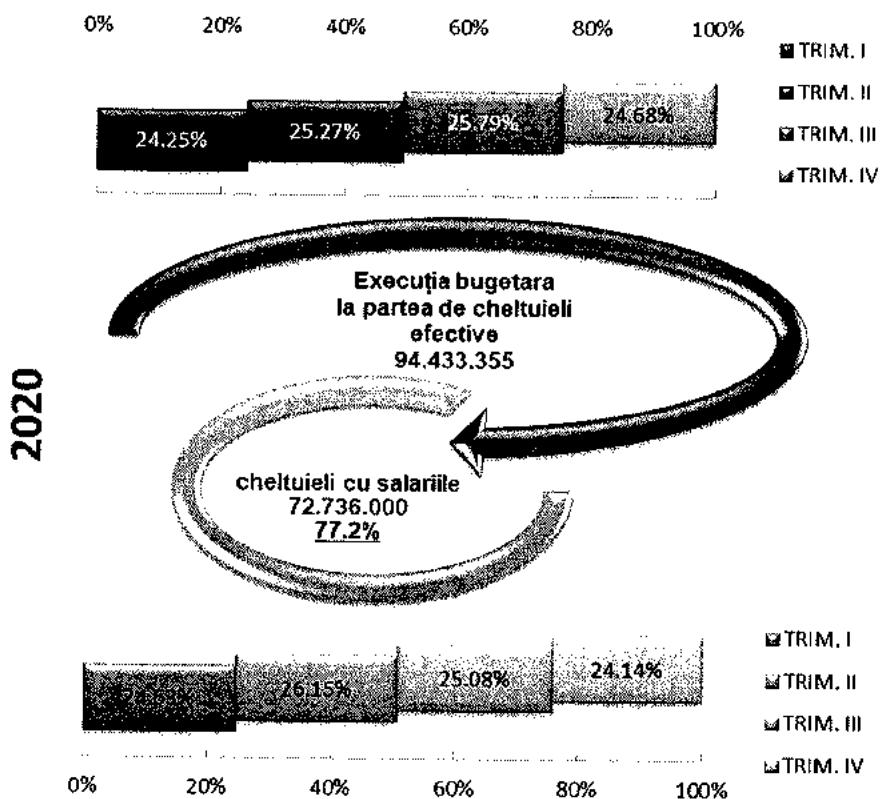
SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

EVOLOUȚIA TRIMESTRIALĂ A EXECUȚIEI BUGETARE

Evoluția totală a execuției bugetare la partea de cheltuieli efective a fost de 94.433.355 lei, din care, cheltuielile cu salariile au reprezentat 72.736.000 lei (77.02%), situația trimestrială a salariilor fiind: trim. I 17.641.887 lei, trim. II 18.379.570 lei, trim. III 18.761.262 lei, trim. IV 17.953.281 lei.



Evoluția principalilor indicatori economico - financiari în perioada 2015 – 2020

INDICATORI ECONOMICO-FINANCIARI	VALOAREA REALIZATĂ ANUL:					
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	
Execuția bugetară față de bugetul de cheltuieli aprobat (%)	72,13%	89,49%	82,02%	86,89%	81,73%	80,47%



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS
unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului	43,83%	58,41%	60,28%	67,72%	69,16%	67,79%
Procentul cheltuielilor de personal din totalul sumelor decontate de casele de asigurări de sănătate din FNUAS pentru serviciile medicale furnizate, precum și din sumele asigurate din bugetul Ministerului Sănătății cu această destinație	56,02%	58,70%	72,44%	75,09%	76,32%	77,74%
Costul mediu pe zi de spitalizare	438,55	505,74	633,44	839,48	938,61	1196,78
Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului (sintagma "venituri proprii" înseamnă, în cazul acestui indicator, toate veniturile obținute de spital, exclusiv cele obținute în contractul cu casa de asigurări de sănătate)	6,77%	8,27%	27,33%	10,26%	13,08%	13,22%
Procentul veniturilor realizate din proiecte cu fonduri nerambursabile interne și/sau externe din total venituri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Procentul cheltuielilor de personal din totalul sumelor decontate de casele de asigurări de sănătate din FNUAS pentru serviciile medicale furnizate, precum și din sumele asigurate din bugetul Ministerului Sănătății cu această destinație – înregistrează creșteri de la un an la altul datorită creșterii numarului de rezidenți de la o perioadă la alta.

Costul mediu pe zi de spitalizare - înregistrează creșteri de la un an la altul datorită creșterii complexității cazurilor cît și a inflației influențate de costurile ridicate la toate produsele (medicamente, materiale sanitare, dezinfecțanți, reactivi, materiale de curațenie, utilități) și implicit creșterile salariale la personalul medical.

Procentul veniturilor proprii din totalul veniturilor spitalului (sintagma "venituri proprii" înseamnă, în cazul acestui indicator, toate veniturile obținute de spital, exclusiv cele obținute din contractul cu casa de asigurări de sănătate) - înregistrează creșteri de la un an la altul datorită măsurilor luate privind monitorizarea eficientă a categoriilor de pacienti care se adresează unității (asigurați, neasigurați sau la cerere).

Utilizarea eficientă a resurselor financiare ale Spitalului

Cheltuielile spitalului și încadrarea lor în bugetul aprobat sunt monitorizate lunar și analizate în Consiliul de Administrație.

Comisia de medicamente și materiale sanitare analizează cantitativ și valoric referatele de necesitate întărită de șefii de clinici pentru a corela necesitățile reale cu desfășurarea unui act medical de calitate.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

Strategia de creștere a ponderii veniturilor proprii la bugetul Spitalului Clinic Obstetrică și Ginecologie „Cuza-Vodă” Iași este legată de lărgirea gamei de servicii oferite în clinicele spitalului, dar și prin posibilitatea efectuării unor analize, investigații și consultații în cadrul serviciului de ambulator evident, această strategie necesită noi investiții în aparatură modernă și performantă.

Transparența achizițiilor de medicamente, materiale sanitare, reactivi, dezinfecțanți și prestări de servicii este realizată conform legislației în vigoare, plecând de la premiza calitate-preț.

4. ANALIZA SWOT A SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICA GINECOLOGIE CUZA VODA IASI

Analiza SWOT a fost efectuată prin consultare în cadrul unei echipe ce grupează conducerea spitalului, șefi de secție și reprezentanți ai personalului sanitar cu studii medii și personalului administrativ.

MEDIUL INTERN	
PUNCTE 强项	PUNCTE SLABE
<p>1. Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași - unitate de gradul III în regiunea de Nord-Est, asigură asistență medicală cu patologie complexă;</p> <p>2. Spital cu activitate didactică universitară și postuniversitară, colaborare cu Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa” Iași</p> <p>3. Personal medical înalt specializat</p> <p>4. Centru Regional de Terapie Intensivă Neonatală dotat la standarde europene;</p> <p>5. Compartimentul de diagnostic prenatal, unic în regiune care asigură asistență medicală de înaltă performanță tuturor cazurilor din regiunea N-E</p> <p>6. Spital reabilitat conform normelor europene pentru secțiile de obstetrică și nou născuți</p>	<p>1. Valoarea ICM-ului contractat este mai mică decât ceea ce efectiv s-a realizat ca și complexitatea a cazurilor ceea ce a avut ca și rezultat o valoare de buget contractată cu CAS mai mică;</p> <p>2. Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie „Cuza Vodă” își desfășoară activitatea într-o zonă economică defavorizată cu un nivel scăzut al investițiilor autohtone și străine, cu o natalitate mare la o populație săracă;</p> <p>3. Numărul mare de gravide cu patologie indușă de sarcină cu perioada de spitalizare ce depășește media pe spital;</p> <p>4. Lipsa de acreditare RENAR, pentru laboratorul de analize medicale și cel de imagistică medicală;</p> <p>5. Lipsa unui centru de cercetare și genetica dotat la standarde internationale</p> <p>6. Gradul avansat de deteriorare a interiorului clădirilor C1,C2,C3,C4,C5,C7</p> <p>7. Lipsa unor contracte cu parteneri privați;</p> <p>8. Supraaglomerarea constantă a secțiilor datorită</p>



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

<p>7. CRTI acreditat ISO 9001-2008 din anul 2007 și recertificat în decembrie 2019 cu SR EN ISO 9001:2015.</p> <p>8. Modernizări și dotări performante realizate prin finanțarea MS și contribuția Consiliului Județean Iași</p> <p>9. Grad de satisfacție foarte ridicat al pacientelor față de serviciile oferite</p> <p>10. Acreditat în ciclul I de acreditare</p> <p>11. Spitalul nu are datorii restante sau arierate.</p>	<p>săptului ca maternitățile de nivel I și II din Moldova nu-și asigură competențele de îngrijire;</p> <p>9. Lipsa investigațiilor în primele luni de sarcină la gravidă, fapt care are ca rezultat o patologie severă care afectează nou-născutul.</p> <p>10. Spitalul nu are condiții hoteliere adecvate unei îngrijiri de înaltă calitate pe secțiile de ginecologie.</p>
--	--

OPORTUNITĂȚI	AMENINTĂRI
<p>1. Implementarea sistemului de management al calității RENAR în cadrul laboratorului de analize medicale și ISO 9001:2015 pe tot spitalul;</p> <p>2. Dezvoltarea unor parteneriate strategice stabile cu pacienți, spitale universitare;</p> <p>3. Posibilitatea încheierii de parteneriate public-privat;</p> <p>4. Oportunitatea dezvoltării de proiecte comune cu administrația publică locală și cu O.N.G.-uri;</p> <p>5. Perspectiva accesului la finanțări ale caselor private de asigurări de sănătate;</p> <p>6. Îmbunătățirea condițiilor hoteliere în secțiile de ginecologie;</p> <p>7. Reorganizarea serviciilor acordate de spital prin evaluarea permanentă a indicatorilor de activitate medicală</p> <p>8. Reorganizarea cu circuite distințe a compartimentului “Spitalizare de zi”, care ar conduce la diminuarea internărilor în spitalizare continuă</p> <p>9. Arhivarea electronică a documentelor;</p>	<p>1. Concurența puternică datorată dezvoltării spitalelor și clinicilor private care oferă o parte din serviciile spitalului;</p> <p>2. Deschiderea Institutului Regional de Oncologie care a preluat toate cazurile oncologice tratate până în acel moment în secțiile de ginecologie</p> <p>3. Continuarea subfinanțării sistemului de sănătate datorita TCP;</p> <p>4. Costuri ridicate ale îngrijirilor speciale acordate în centrele regionale.</p> <p>5. Creșterea numărului de cezariene comparativ cu numărul de nașteri naturale care influențează scăderea natalității</p> <p>6. Scăderea natalității generale și fertilității</p> <p>7. Modificări demografice nefavorabile cu scăderea numărului de nașteri pe an</p> <p>8. Tendința migrării corpului medical către țările UE care oferă salarii mai motivante medicilor și asistenților</p>

MEDIUL EXTERN



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

5. OBIECTIVE GENERALE SI SPECIFICE ALE SPITALULUI CLINIC DE OBSTETRICĂ SI GINECOLOGIE CUZA-VODĂ IAȘI

Strategia de dezvoltare a Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași pornește de la tendințele demografice și de morbiditate prezentate anterior – scăderea natalității, creșterea duratei medii de viață și creșterea ponderii femeilor cu vârste cuprinse între 40 și 80 de ani cu o patologie specifică, incidența în continuă creștere a cancerelor genito-mamare, necesitatea asigurării serviciilor specifice nou-născuților prematuri.

Prin urmare, dezvoltarea spitalului urmărește asigurarea unui pachet complet de servicii medicale pacientelor care se adresează spitalului, prin diversificarea serviciilor și dimensionarea acestora la nevoile în continuă schimbare.

5.1. Obiectivul general principal al Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie "Cuza-Vodă" Iași: Îmbunătățirea calității serviciilor medicale furnizate.

Scop: Creșterea standardelor serviciilor oferite și îmbunătățirea performanței spitalului, prin oferirea serviciilor medicale de calitate, cu promptitudine, în climat de siguranță, încredere, flexibilitate, prin:

- diversificarea și îmbunătățirea calității serviciilor medicale furnizate populației și pe cale de consecință creșterea veniturilor proprii;
- dezvoltarea, modernizarea infrastructurii spitalului și dotarea cu aparatură și echipamente medicale moderne a secțiilor și compartimentelor spitalului.

Calitatea serviciilor medicale este un principiu din ce în ce mai important în domeniul sănătății, deoarece crește gradul de informare a pacienților, concomitent cu progresele tehnologice și terapeutice.

Calitatea serviciilor medicale are numeroase dimensiuni, dintre care cele mai importante sunt reprezentate de eficacitate, eficiență, continuitatea îngrijirilor, siguranța pacientului, competența echipei medicale, satisfacția pacientului, dar și a personalului medical. Conform legii, Ministerul Sănătății reglementează și aplică măsuri de creștere a calității serviciilor medicale.

Responsabil: Comitetul director.

Termen de realizare: permanent

Monitorizare: trimestrial.

Evaluare: anual.

Indicatori de calitate:

1. rata mortalității intraspitalicești, pe total spital și pe fiecare secție;
2. rata infecțiilor asociate asistenței medicale, pe total spital și pe fiecare secție;
3. rata bolnavilor reinternati în intervalul de 30 de zile de la externare;



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

4. indicele de concordanță între diagnosticul la internare și diagnosticul la externare;
5. procentul bolnavilor transferați către alte spitale din totalul bolnavilor internați;
6. numărul de reclamații/plângeri ale pacienților înregistrate;
7. analiza gradului de satisfacție a pacienților, prin chestionare de satisfacție și măsuri în consecință;
8. măsuri de îmbunătățire a activității luate în urma analizării gradului de satisfacție a pacienților.

Obiective specifice:

5.1.1 Obiectiv specific 1: Îmbunătățirea practicilor medicale și de îngrijire a pacientului

Se realizează prin implementarea ghidurilor naționale aprobate prin ordine ale Ministrului Sănătății, protocolelor adoptate de asociațiile profesionale la nivel național sau adaptarea unor ghiduri de practica europene sau internaționale, prin elaborarea de protocole terapeutice în baza ghidurilor adoptate.

Situată actuală: Ghidul de practică medicală reprezintă un set de afirmații despre diagnosticul și tratamentul unei anumite afecțiuni. Aceste afirmații sunt rezultatul unei evaluări complete a dovezilor practicii medicale. Scopul definirii lor este de a ajuta personalul medical și pacienții în luarea deciziilor asupra celui mai adecvat mod de îngrijire a afecțiunii respective. Protocolul de practică medicală reprezintă un formular care descrie modul obișnuit de a furniza îngrijiri unui anumit tip de pacient. Astfel, el cuprinde o însuruire în timp a unor procese (analize, medicație, tratamente) necesare obținerii unui rezultat dorit de la un pacient care a fost supus unei proceduri specifice sau unui tratament. Ghidurile de practică și protocolele de practică trebuie folosite împreună, acestea fiind complementare; căci ghidul furnizează informațiile necesare pentru a construi protocolul, în timp ce protocolul face legătura între ghiduri și practica medicală de zi cu zi.

Activități

5.1.1.1 Implementarea ghidurilor de practică și adoptarea de protocole terapeutice, algoritmuri de investigații, diagnostic și tratament în secțiile spitalului;

Indicatori măsurabili:

- Număr și tip protocole, algoritmuri sau proceduri medicale aprobate de Consiliul medical;
- Număr și tip protocole, algoritmuri sau proceduri medicale implementate;
- Număr și tip protocole, algoritmuri sau proceduri medicale revizuite.

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul medical: trimestrial.

Resurse umane: Șefi secție, personal medical, personal SMC

Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/sectoarelor de activitate certificate

Termen de realizare: permanent

Responsabil: Directorul Medical

5.1.1.2. Elaborarea, implementarea și revizuirea periodică a unui plan de calitate în fiecare secție a spitalului.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



unitate efflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Indicatori măsurabili:

- Număr rapoarte ale activității nucleului de calitate;
- Plan de îmbunătățire a calității serviciilor medicale în fiecare secție existent și revizuit periodic. Monitorizare prin rapoarte către Consiliul medical: trimestrial.

Resurse umane: Șefi secție, personal medical, personal SMC

Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/sectoarelor de activitate certificate

Termen de realizare: trim. IV 2021.

Responsabil: Consiliul medical, Directorul medical și șefii de secții.

5.1.1.3. Implementarea unui sistem de evaluare și monitorizare continuă a calității serviciilor medicale în spital - menținere acreditare ANMCS

Se realizează prin menținerea implementării standardului ISO 9001:2015 și acreditarea ANMCS, respectiv menținerea acreditarii ANMCS a spitalului și a standardelor ISO

Indicatori măsurabili:

- Obținerea acreditarii spitalului în ciclul II de acreditare
- Menținerea acreditarii ANMCS a spitalului și a certificării ISO 9001/2015;
- Număr certificări obșinute/total certificări posibile
- Resurse financiare: 25.000 lei/an
- Resurse umane – personal SMC, personal secții, personal laboratoare, personal bloc alimentar, personal statistică și informatică medicală
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: lunară

Evaluare: trimestrială

Termen de finalizare: trim I 2022

Responsabil: Comitet director, Responsabil managementul calității, Șefi de secție

5.1.1.4. Asigurarea unui feed-back permanent din partea pacienților cu privire la calitatea serviciilor oferite de spital.

Indicator de evaluare: Nr chestionare de satisfacție a pacienților restituite completate/Nr total de chestionare distribuite;

- Resurse umane – personal SMC, personal secții, personal laboratoare, personal bloc alimentar, personal statistică și informatică medicală

- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: trimestrială;

Evaluare anuală;

Termen de finalizare: permanent;

Responsabil: Responsabil managementul calității Comitet director, Șefi de secție, întreg personalul.



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în

PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

5.1.1.5 Dezvoltarea cercetării medicale - desfășurarea studiilor clinice în cadrul spitalului

Continuarea studiului clinic în desfășurare, respectiv un studiu randomizat, dublu-orb, de grup paralel, controlat cu placebo pentru evaluarea eficacității și siguranței IBP-9414 la bebeluși născuți prematur cu o greutate de 500-1500 g în vederea prevenirii enterocolitei necrozante – Studiu de conexiune, care se desfășoară la nivel internațional, inclusiv în SUA și Europa. Există un număr de teme de cercetare importante, prezентate anterior, care au fost aprofundate și vor fi dezvoltate și în perioada următoare, având aplicabilitate în practica clinică curentă și la un număr mare de paciente.

Indicator evaluare:

- număr studii clinice desfășurate > 1
- număr proiecte de cercetare întocmite > 1
- număr proiecte de cercetare finanțate > 1
- buget alocat cercetării/total buget unitate > 0.01
- Resurse financiare: 25.000 lei/an
- Resurse umane – personal SMC, director medical, șefi secții,
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: semestrială

Evaluare: anuală

Termen finalizare: permanent

Responsabil: Manager, Director medical, RMC,

5.1.1.6. Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii spitalului pentru îmbunătățirea condițiilor hoteliere ale spitalului.

Se au în vedere:

- Consolidarea și reabilitarea pavilioanelor unde funcționează secțiile de ginecologie: C5 și C1, proiect care se propune a fi realizat cu ajutorul Consiliului Județean și atragerea de Proiecte Europene (2020-2022).
- Realizarea unui corp administrativ în pavilionul C7 al spitalului prin Proiectul European cu aportul Consiliului Județean. Consolidare, modernizare, schimbare de destinație din corp C7 în clădire administrativa și transformare din pod în mansarda în volumul existent al clădirii, fără modificări aduse la dimensiunile exterioare initiale ale construcției.
- Lucrări de reparații curente pentru înlocuire tâmplărie la clădire poartă pază – poarta 2;
- Lucrări de reparații curente la fațadă-curtă interioară și exterioară C1, C2, C3, C4, C5, C6

Indicatori măsurabili:



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

- pavilioanele unde funcționează secțiile de ginecologie: C5 și C1 consolidate, reabilitate și funcționale

- corp administrativ în pavilionul C7 al spitalului realizat și funcțional

Buget alocat reparațiilor capitale anuale > 500.000

Buget alocat reparațiilor curente anuale > 450.000

Resurse financiare: 950.000/an

Resurse umane: personal serviciul achiziții, personal serviciul administrativ, personal serviciul finanțier contabilitate

Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: lunară

Evaluare: trimestrială

Termen de finalizare: 2023

Responsabili: Comitet director, Director administrativ, Șef Serviciu achiziții

5.1.1.7. Continuarea dotării cu aparatură și echipamente medicale moderne a secțiilor și compartimentelor spitalului în concordanță cu cerințele de servicii medicale ale comunității deservite

- Achiziționarea de echipamente pentru spital și secțiile de obstetrică, ginecologie, neonatologie, laborator analize medicale, bucătărie, (2021-2023).

- Funcționarea echipamentelor existente conform specificațiilor tehnice în vederea eficienței maxime în utilizarea lor prin servicii de menenanță efectuate de bioinginerul spitalului și servicii de service făcute de către firmele contractate pentru service.

Indicatori măsurabili:

- Număr aparatură și echipamente medicale moderne achiziționate anual/total necesar aparatură și echipamente medicale > 0,5

- Număr aparatură și echipamente medicale up-grade/total aparatură și echipamente medicale necesar a fi up-grade>0,5

- Număr pacienți beneficiari echipamente medicale achiziționate/total pacienți>0,3

Resurse financiare: >4.265.000 lei/an

Resurse umane: șefi secții, personal serviciul achiziții, personal serviciul administrativ, personal serviciul finanțier contabilitate

Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: lunară

Evaluare: trimestrială

Termen de finalizare: 2023 pentru aparatură și echipamente medicale moderne achiziționate și permanent pentru aparatură și echipamente medicale moderne up-grade

Responsabil: Comitet director, Director administrativ, Șef Serviciu achiziții, Responsabil RMC



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

5.1.2. Obiectiv specific 2: Încheierea acordurilor de colaborare pentru transferuri interspitalicești și trimiteri urgență.

În scopul asigurării integrării sociale și a continuității îngrijirilor acordate pacientului, spitalul a încheiat acorduri/parteneriate de colaborare cu spitale de proximitate.

Activități

5.1.2.1. Încheierea de parteneriate cu alți furnizori de servicii medicale pentru transferuri interspitalicești și trimiteri urgență

Indicatori măsurabili: Nr. contracte de parteneriat încheiate/ Nr. contracte de parteneriat necesare

- Resurse financiare: 1.000 lei/an
- Resurse umane – personal secții, personal serviciul achiziții, personal serviciul finanțiar contabilitate
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: lunară

Termen de realizare: anual

Responsabili: Managerul, Directorul medical, Șef serviciu achiziții

5.1.3. Obiectiv specific 3: Reducerea până la eliminare a infecțiilor asociate asistenței medicale

Activități

5.1.3.1. Controlul răspândirii bacteriilor multirezistente și emergența fenomenelor infecțioase cu potențial epidemic, întărirea sistemului de supraveghere și control al infecțiilor asociate asistenței medicale și implicarea organizației la toate nivelurile în politica de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale și gestionarea riscului infecțios.

Indicatori măsurabili:

Incidența infecțiilor asociate asistenței medicale (Nr. Infecții asociate / Nr. pacienți externați).

- Resurse financiare: 10.000 lei/an
- Resurse umane – personal SMC, personal secții, personal laboratoare, personal bloc alimentar, personal statistică și informatică medicală
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare prin rapoarte către Consiliul Medical: trimestrial.

Termen de realizare: permanent.

Responsabili: Comitetul Director, Șef serviciu compartiment achiziții, Compartimentul SPIAAM, medicii șefi de secție, asistentele șefele de secție.

5.1.4. Obiectiv specific 4: Obiectiv specific extrem de important în asistarea pacienților cu COVID-19: Creșterea siguranței în spital în legătură cu folosirea oxigenului ca terapie principală:

Activități:



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

5.1.4.1. Instructaje periodice, simulări, note interne și decizii, responsabilizări prin fișă postului, verificări și controale periodice ale instalației electrice și de oxigen, contracte de mențenanță, dotări, etc.

Indicatori măsurabili: număr procese verbale, note interne, decizii prevind instructaje periodice, verificări și controale periodice ale instalației electrice și de oxigen, număr contracte de mențenanță, dotări etc.

- Resurse financiare: 50.000 lei/an
- Resurse umane – Comitetul director, personal SMC, director administrativ, serviciul achiziții, personal secții, personal laboratoare, personal bloc alimentar, personal statistică și informatică medicală, întreg personal spital
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: lunară

Termen de realizare: permanent

Evaluare: trimestrială

Responsabili: Director administrativ, Sef serviciu tehnic, Responsabil PSI pe spital, întregul personal al spitalului, fiecare având atribuții specifice, Responsabil RMC

5.2. Obiectivul general 2: Îmbunătățirea managementului resurselor umane.

Principalele obiective ale managementului resurselor umane privesc mobilizarea, motivarea și dezvoltarea capacitatei personalului. Existența unui personal bine pregătit și motivat este o condiție pentru asigurarea unor servicii de calitate.

Obiective specifice:

5.2.1. Stimularea pregăririi postuniversitare a medicilor specialiști și primari și a personalului medico-sanitar din cadrul spitalului.

Activități:

5.2.1.1. Aplicarea planurilor anuale de formare profesională, elaborate pe baza propunerile șefilor de secții, avizate de către Consiliul Medical și aprobat de Comitetul director, în condițiile bugetului aprobat, respectiv organizarea de cursuri de pregătire cu personalul medico-sanitar la nivelul spitalului

Indicatori măsurabili:

- număr cursuri de pregătire profesională organizează intern anual/ medic, asistent sau alt angajat;
- număr cursuri organizează extern anual pentru tot personalul;
- buget anual alocat pregăririi profesionale/total buget
- Resurse financiare: 100.000 lei/an
- Resurse umane – personal SMC, șefi secții, șefi compartimente, director medical, director îngrijiri medicale, șef RUNOS
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Monitorizare: lunară

Termen de realizare: permanent

Evaluare: anuală

Responsabili:

Manager spital, Director medical, Director finanțier contabil, Director de Îngrijiri, Șefi de secție, Șef Resurse umane, Responsabil RMC

5.2.1.2. Evaluarea periodică a nevoilor personalului angajat, prin chestionare de satisfacție a angajatului

Indicator evaluare: Nr chestionare completate/Nr personal angajat;

- Resurse financiare: 0 lei/an

- Resurse umane – personal SMC, șefi secții, șefi compartimente, director medical, director îngrijiri medicale, șef RUNOS

- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Monitorizare: anuală;

Evaluare anuală;

Termen de finalizare: permanent;

Responsabil: Șef Serviciu Resurse umane, Responsabil managementul calității

5.3. Obiectivul general 3: Măsuri strategice privind planul Departamentului Finanțier-Contabil cu reducerea cheltuielilor cu servicii necesare desfășurării activității secțiilor (2021-2025).

Obiective specifice:

Îmbunătățirea managementului finanțier-contabil al spitalului

Activități

- Elaborarea politicilor contabile și actualizarea procedurilor pentru departamentul finanțier contabil.
- Întocmirea de bugete anuale și urmărirea acestora.
- Evaluarea și fundamentarea unui principiu al costurilor pe fiecare procedură la nivel de secție și investigații paraclinice.
- Creșterea transparenței în utilizarea fondurilor prin realizarea de rapoarte trimestriale către Consiliul Județean, Direcția de Sănătate Publică și secții
- Întărirea disciplinei financiare
- Atragerea de noi surse finanțare în domeniul sanitar
- Creșterea capacitatei de control al costurilor, monitorizarea și controlul costurilor directe și indirekte din cadrul spitalului
- Reducerea cheltuielilor pentru materiale sanitare medicamente și servicii necesare desfășurării activității prin gestionarea corectă a achizițiilor respectând principiul preț-calitate.



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Indicatori măsurabili:

1. Procentul de realizare a veniturilor incasate fata de cele prognozate
2. Execuția bugetară față de bugetul aprobat
3. Procentul cheltuielilor de personal din totalul cheltuielilor spitalului;
4. Procentul cheltuielilor de personal din totalul sumelor decontate de casele de asigurări de sănătate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate pentru serviciile medicale furnizate, precum și din sumele asigurate din bugetul Ministerului Sănătății cu această destinație;
5. Procentul cheltuielilor cu medicamentele din totalul cheltuielilor spitalului;
6. Costul mediu pe zi de spitalizare, pe fiecare secție;
7. Corectitudinea, respectarea legislației și respectarea termenului de raportare a situațiilor financiare
8. Conservarea patrimoniului
9. Monitorizarea periodică a indicatorilor de performanță și utilizarea eficientă a resurselor financiare;
10. Monitorizarea periodică a cheltuielilor efectuate la nivel de spital și de secție în raport cu veniturile realizate în vederea păstrării echilibrului finanțier;
11. Analiza periodică a consumurilor pe secții a medicamentelor, materialelor sanitare, alimentelor și dezinfectanților pentru asigurarea continuității activității medicale în condiții de eficiență și eficacitate;
12. Asigurarea monitorizării și controlul activităților din cadrul spitalului, prin măsuri de gestionare a consumurilor pe secții și pe total spital.

- Resurse financiare: 0 lei/an
- Resurse umane – personal SMC, Director finanțier-contabilitate, personal serviciul finanțier-contabilitate, șefi secții, șefi compartimente, director medical, director îngrijiri medicale, șef RUNOS
- Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Termen de realizare: permanent

Evaluare: trimestrial

Responsabili: Manager spital, Director medical, Director finanțier contabil, Director de Îngrijiri, Șefi de secție, Șefi servicii, Serviciul Managementul calității, Șef Resurse umane

5.4. Obiectivul general 4: Îmbunătățirea sistemului de control intern managerial.

Obiective specifice:

- 5.4.1. Menținerea și îmbunătățirea sistemului de control intern managerial pentru a răspunde cerințelor O.M.F.P 600/2018 pentru aprobarea Codului Controlului intern/managerial al entitatilor publice, cu modificările si completările ulterioare

Activități



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate afiliată în
PROCES DE ACREDITARE

SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

5.4.1.1. Intensificarea activităților de monitorizare în control desfășurate la nivelul fiecărei structuri, în scopul eliminării riscurilor existente și utilizării cu eficiență a resurselor alocate.

5.4.1.2. Dezvoltarea activităților de prevenire și control pentru protejarea resurselor alocate împotriva pierderilor datorate risipei, abuzului, erorilor sau fraudelor.

5.4.1.3. Îmbunătățirea comunicării între structurile spitalului, în scopul asigurării circulației informațiilor operativ, fără distorsiuni, astfel încât acestea să poată fi valorificate eficient în activitatea de prevenire și control intern.

5.4.1.4. Proiectarea, la nivelul fiecărei structuri, a standardelor de performanță și calitate pentru fiecare activitate, în scopul utilizării acestora și la realizarea analizelor pe bază de criterii obiective, privind valorificarea resurselor alocate.

Indicatori măsurabili:

1. Elaborarea unor proceduri noi

2. Revizuirea procedurilor

3. Actualizarea registrului riscurilor

– Resurse financiare: 0 lei/an

– Resurse umane – personal SMC, șefi secții, șefi compartimente, salariații responsabili prin decizie

– Resurse materiale: dotări specifice compartimentelor/ sectoarelor de activitate certificate

Termen de realizare: permanent

Evaluare: anual

Responsabili:

Manager spital,

Comisia de monitorizare

Salariații responsabili prin decizie

PLANIFICAREA ACTIVITĂȚILOR - GRAFICUL GANTT

Obiectivul/Activitatea	2021	2022	2023	2024	2025
Obiectivul general 1					
Obiectivul specific 1.1					
Activitatea 1.1.1					
Activitatea 1.1.2					
Activitatea 1.1.3					



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE AGREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Activitatea 1.1.4					
Activitatea 1.1.5					
Activitatea 1.1.6					
Activitatea 1.1.7					
Obiectivul specific 1.2.					
Activitatea 1.2.1					
Obiectivul specific 1.3.					
Activitatea 1.3.1					
Obiectivul specific 1.4.					
Activitatea 1.4.1					
Obiectivul general 2					
Obiectivul specific 2.1					
Activitatea 2.1.1					
Activitatea 2.1.2					
Obiectivul general 3					
Obiectivul specific 3.1					
Activitatea 3.1.1					
Obiectivul general 4					
Obiectivul specific 4.1					
Activitatea 4.1.1					
Activitatea 4.1.2					
Activitatea 4.1.3					
Activitatea 4.1.4					



CONSLIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

6. EVALUAREA PLANULUI STRATEGIC

EVALUAREA DE ETAPĂ

Se va face prin analiza tuturor indicatorilor măsurabili, pe fiecare obiectiv în parte.

Periodicitate: ANUAL.

Documente emise: RAPORT DE EVALUARE DE ETAPĂ.

Responsabil: COMITETUL DIRECTOR

Circuitul documentelor: Raportul se prezintă CONSLIULUI DE ADMINISTRAȚIE.

REVIZUIREA PLANULUI STRATEGIC

Se va face în urma analizei rapoartelor de etapă. Dacă Consiliul de Administrație decide modificarea sa, la propunerea Comitetului Director, ediția revizuită este supusă dezbaterei în spital înaintea adoptării și ulterior avizării de către Consiliul Medical și aprobării de către Consiliul de Administrație.

Documente emise: PROIECT DE PLAN STRATEGIC

Responsabil: COMITETUL DIRECTOR

Circuitul documentelor: PROIECTUL se analizează în ședința Comitetului Director, propunerile de modificare se implementează și se înaintează varianta finală, spre avizare –Consiliului Medical și spre aprobare –Consiliului de Administrație.

COMITET DIRECTOR

Manager: Ec. Robert DÂNCĂ

Director medical: conf. dr. Bogdan DOROFTEI

Director finanțier contabil: Ec. Gica COSESCU

Director de îngrijiri: Asistent medical Dalila Antoneta DUMITRACHE