



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE

“CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Manager,
Prof. Dr. ONOFRIESCU MIRCEA

Prof. Univ. dr.
MIRCEA ONOFRIESCU
Spitalul Clinic de Obstetrică și Ginecologie
Cuza Vodă, Iași
Tel. 0232 215468

PLANUL STRATEGIC
AL
SPITALULUI DE OBSTETRICĂ-
GINECOLOGIE CUZA-VODA IAȘI
2015-2020



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE "CUZA VODĂ" IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

CUPRINS:

1. INTRODUCERE

Strategia de dezvoltare a Spitalului Clinic de Obstetrică-Ginecologie CUZA VODA Iasi 2015-2020 reprezintă angajamentul managementului unității spitalicești de a asigura servicii medicale de înaltă performanță cu scopul evitării anxietății și problemelor psihoafective, legate de menținerea și integritatea valentelor feminității. Prezenta strategie este menită să stabilească direcțiile generale de intervenție necesare eliminării riscurilor generate de punctele slabe identificate în activitatea unității spitalicești: modernizarea infrastructurii medicale existente, optimizarea utilizării resurselor în asigurarea serviciilor medicale în unitate în condiții de cost- eficacitate crescută folosind procedurarea (reglementarea) activității medicale și, nu în ultimul rând, îmbunătățirea capacității administrative și a gradului de calificare și specializare a personalului de la toate nivelurile și specialitățile.

Creșterea accesului la serviciile medicale de specialitate: ginecologie, obstetrică și neonatologie, sunt principalele obiective europene și, implicit românești regăsite în Strategia Ministerului Sănătății 2014-2020, prin urmare specialitățile spitalului vor beneficia în anii următori de o atenție deosebită din partea atât a Ministerului Sănătății.

Prezenta strategie este elaborată în contextul procesului de programare a fondurilor bugetate pentru perioada 2015-2020.

2. CADRUL STRATEGIC

2.1. MISIUNE, VIZIUNE SI OBIECTIVE

Misiune:

Spitalul Clinic de **Obstetrică Ginecologie** „Cuza Vodă” Iași este o unitate sanitară de monospecialitate, reprezentând maternitatea de referință a tuturor cazurilor grave și dificile de gravide cu risc obstetrical crescut din Regiunea de Nord Est a Moldovei. Este o unitate sanitară cu personalitate juridică de utilitate publică, organizată în subordinea



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



ANMCS

unitate aflată în
PROCES DE ACREDITARE



SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE "CUZA VODĂ" IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Consiliului Județean Iași și care furnizează servicii medicale pe baza Contractului încheiat cu Casa de Asigurări de Sănătate Iași.

Misiunea noastră este de a acorda asistență medicală cât mai sigură și de bună calitate la cel mai înalt nivel.

Promovăm comunicarea între medic și pacient și parteneriatul care se naște din aceasta.

Viziune: "CU NOI ÎNCEPE VIAȚA"

Principiile și Valorile asumate de către Spitalul Clinic de Obstetrică Ginecologie "Cuza Vodă" Iași fără a avea un caracter limitativ, sunt următoarele:

- ✦ profesionalism și eficiență - principiu conform căruia personalul are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- ✦ etică și integritate profesională – principiu conform căruia personalului îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material și să-și exercite atribuțiile de serviciu, cu bună-credință, să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;
- ✦ deschidere și transparență - principiu conform căruia canalele de comunicare sunt deschise atât dinspre conducere către angajați, cât și dinspre angajați către conducere; Deciziile sunt luate și cu consultarea pacienților;
- ✦ prioritatea interesului pacientului - principiu conform căruia pacientul este în mijlocul sistemului, acesta are dreptul să fie reprezentat în mecanismele decizionale, să fie tratat cu respectarea demnității și drepturilor sale; personalul are îndatorirea de a considera interesul pacientului mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;
- ✦ asigurarea egalității de tratament, nediscriminare- principiu conform căruia personalul are îndatorirea de a aplica același regim în situații identice sau similare; angajați sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor.
- ✦ Loialitate – angajații sunt devotați activității lor profesionale și acționează doar în scopul îndeplinirii obiectivelor asumate.

OBIECTIVE CERCETARE STIINTIFICA: