



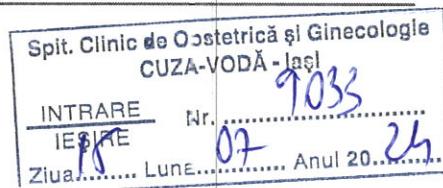
CONCILIUL JUDEȚEAN IAȘI



## SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro



### REGULAMENT INTERN

**privind acordarea voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din  
cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică Ginecologie “Cuza Vodă” Iași**

#### A. Temei legal:

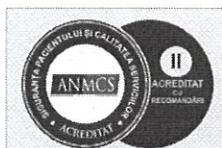
- OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 165/2018 – privind acordarea biletelor de valoare cu modificările și completările ulterioare;
- Legea-cadru nr. 153/2017 - privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 63/ iunie 2023 - pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal;
- Legea nr. 296/ octombrie 2023- privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

#### B. Mod de acordare:

- **Art. 1 - (1)** În scopul recuperării capacității de muncă, a întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului contractual din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași, angajatorul acordă acestuia, annual vouchere de vacanță în quantum de până la 1.600 lei, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordări acestora sunt de până la 8.000 lei, în condițiile art. 1, alin. (2) din OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.  
**(2)** Voucherele de vacanță aferente anilor 2022 - 2026 se emit doar pe suport electronic, începând cu data stabilită de angajator, respectiv Manager, de comun acord cu reprezentanții Sindicatului SANITAS din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică și



CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



## SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320

Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

Ginecologie “Cuza Vodă” Iași, au o valoare nominală de 50 lei și o perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării, fără a se înțelege că aceasta este perioada de valabilitate a suportului electronic.

- (3) Sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul al contribuțiilor de asigurări sociale, dar contravaloarea acestor vouchere este supusă impozitării și intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale de sănătate în luna în care au fost acordate beneficiarului.
- (4) În situația în care se restituie voucherul/contravaloarea acestuia, persoana beneficiază de recalcularea impozitului și a contribuției pentru asigurările de sănătate.
- (5) Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanță depun o solicitare scrisă în acest sens în termen de 10 zile de la data luării la cunoștință a prezentului regulament.
- (6) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic pot fi alimentate exclusiv cu valoarea nominală a vouchereklor de vacanță acordate de către angajator și pot fi utilizate doar pentru achiziționarea de servicii turistice în unitățile afiliate.
- (7) Voucherele de vacanță emise pe suport electronic nu permit efectuarea de operațiuni de retragere de numerar.

**Art. 2 – (1)** În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță se acordă de către angajatorul unde beneficiarii își au funcția de bază, potrivit legii.

- (2) Voucherele de vacanță se acordă personalului contractual din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași care, în perioada de referință prevăzută în OUG nr. 8/2009, *cu modificările și completările ulterioare*, s-a aflat în incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav, care sunt considerate perioade de activitate prestată, în vederea stabilirii concediului de odihnă anual, conform art. 145, alin. (4) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, *cu modificările și completările ulterioare*.
- (3) Voucherele de vacanță nu se acordă salariaților pe perioada în care beneficiază de concediul pentru creșterea copilului în vîrstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, precum și celor care au activitatea suspendată sau se află în concediu fără plată întreaga perioada menționată.
- (4) În cazurile în care salariații din cadrul unității, nu au fost prezenți la locul de muncă pentru intervale de timp care nu constituie perioade de activitate prestată, voucherele de vacanță se vor acorda după următorul mod de calcul:

**29 (numărul maxim de vouchere) înmulțit cu numărul de zile de activitate prestată în perioada de referință împărțit la numărul de zile lucrătoare în perioada de referință).**

- (5) În cazurile în care salariații din cadrul institutiei le-au au încetat raporturile de muncă înainte de data acordării vouchereklor de vacanță, aceștia nu vor primi vouchere deoarece nu



CONCILIUL JUDEȚEAN IAȘI



## SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320  
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

mai dețin calitatea de salariați ai unității.

- (6) Personalului care cumulează pensia cu salariul i se acordă vouchere de vacanță în baza unei declarații din care să rezulte că nu beneficiază de bilete de odihnă acordate potrivit Legii nr. 263/2010 – privind sistemul unitar de pensii, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 3** - Stabilirea numărului de vouchere de vacanță la care are dreptul salariatul se realizează prin rotunjire la cel mai apropiat număr întreg.

**Art. 4** - (1) Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să utilizeze voucherele de vacanță în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat care poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement.

- (2) Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță, următoarele:

- utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute mai sus;
- primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a ticketului de vacanță;
- comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii sau înstrăinarea acestora.

(3) Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie să aibă înscrise sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele elemente obligatorii:

- emitentul și datele sale de identificare;
- angajatorul și datele sale de identificare;
- numele, prenumele și codul numeric personal ale beneficiarului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
- interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimată pe versoul suportului electronic;
- numărul de identificare, unic la nivel de emitent, al suportului electronic;
- perioada de valabilitate a suportului electronic;
- elemente de siguranță a suportului electronic, de exemplu PIN, CIP;
- cuvintele «VOUCHER DE VACANȚĂ ELECTRONIC», cu litere majuscule pe fața suportului electronic;
- elemente de identitate vizuală ale brandului de turism al României.

**Art. 5** – (1) Salariatul are obligația să restituie angajatorului voucherele de vacanță acordate și neutilizate ori necuvenite, potrivit prevederilor legale, după cum urmează:



CONCILIUL JUDEȚEAN IAȘI



## SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320  
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodiasi.ro

- a) la sfârșitul perioadei de valabilitate;
- b) la data închetării raporturilor de muncă.

- (2) La închetarea raporturilor de muncă angajatul are obligația de a restituî suportul electronic care va fi trimis unității emitente.
- (3) Utilizarea de către beneficiar de vouchere de vacanță necuvenite îl va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor către angajator.

**Art. 6 –** Contractul pentru achiziționarea voucherelor de vacanță se întocmește cu respectarea prevederilor legale. Contractul cuprinde atât contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță, cât și costurile aferente emiterii voucherelor de vacanță pe suport electronic.

Contractul se semnează de persoanele autorizate a semna angajamentele legale în cadrul și se supune obligatoriu vizei de control finanțiar preventiv propriu.

### C. Evidența și plata voucherelor de vacanță:

**Art. 7 – (1)** Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea achiziționarea și utilizarea ticketelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor *Legii contabilității nr. 82/1991, republicată și a reglementărilor contabile aplicabile*.

- (2) Gestionarea voucherelor de vacanță pe suport electronic se efectuează, potrivit legii, de persoane împuternicite în scris prin decizie a Managerului Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie,,Cuza Vodă” Iași.
- (3) Unitatea va organiza o evidență proprie a voucherelor de vacanță, conform formularelor anexă la prezentul regulament.
- (4) Contravaloarea voucherelor de vacanță se asigură de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății, prin transferuri către bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate.

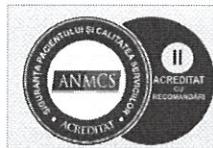
### D. Alte prevederi

**Art. 8 – (1)** Voucherele de vacanță pe suport electronic nu pot fi distribuite angajaților din cadrul Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie “Cuza Vodă” Iași, dacă până la data stabilită pentru distribuire nu s-a achitat integral contravaloarea nominală a voucherelor de vacanță pe suport electronic achiziționate, inclusiv costurile legate de emiterea voucherelor de vacanță pe suport electronic.

**Art. 9 -** Prezentul Regulament se aduce la cunoștința salariaților prin comunicarea Deciziei Managerului Spitalului Clinic de Obstetrică și Ginecologie ”Cuza Vodă” Iași de



CONSIGLIUL JUDEȚEAN IAȘI



## SPITALUL CLINIC DE OBSTETRICĂ - GINECOLOGIE “CUZA VODĂ” IAȘI

Str. Cuza Vodă, nr. 34, tel. 0232 213000, fax 0232 215468, CUI: 4701320  
Cod postal: 700038, e-mail: contact@spitalcuzavodaiasi.ro

aprobată a acestuia, către secții/servicii/compartimente, precum și prin postare pe pagina web a instituției.

MANAGER

Ec. Robert DÂNCĂ



Avizat legalitatea,

Consilier juridic IA Atitienei Dragoș George

Director finanțier – contabil,

Ec. Gica COȘESCU

Şef Seviciu RUNOS

Insp. de specialit. Ioana Vîrlan

Sindicat SANITAS,

